



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓

ที่ ๕๐๓ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓

.....

ด้วยประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๐
กันยายน ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ ดังนี้

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ | รองประธานกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายแผน | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ | กรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | กรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | กรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา | กรรมการ |
| ๑๑. ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน | กรรมการ |
| ๑๒. ประธานกลุ่มโรงเรียนเมืองสามอ่า | กรรมการ |
| ๑๓. ประธานกลุ่มโรงเรียนอำเภอนาคู | กรรมการ |
| ๑๔. ประธานกลุ่มโรงเรียนเมืองมิ่งเมือง | กรรมการ |
| ๑๕. ประธานกลุ่มโรงเรียนเมืองกุฉินารายณ์ | กรรมการ |
| ๑๖. ประธานกลุ่มโรงเรียนเมืองสามอ่า | กรรมการ |
| ๑๗. ประธานกลุ่มโรงเรียนลำพะยังนารายณ์ | กรรมการ |
| ๑๘. ประธานกลุ่มโรงเรียนบวรพานารายณ์ | กรรมการ |
| ๑๙. ประธานกลุ่มโรงเรียนอำเภอนามน | กรรมการ |
| ๒๐. ประธานกลุ่มโรงเรียนสมเด็จ | กรรมการ |
| ๒๑. ประธานกลุ่มโรงเรียนสมเด็จภูพาน | กรรมการ |
| ๒๒. ประธานกลุ่มโรงเรียนแพรวาคำม่วง | กรรมการ |
| ๒๓. ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี | กรรมการและเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- (๑) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการส่งเสริมจริยธรรม ของส่วนราชการ
- (๒) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงการพัฒนาจริยธรรม และการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ
- (๓) ส่งเสริมและให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม
- (๔) สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พิจารณาให้ความเห็นเมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม หรือฝ่าฝืนจริยธรรม
- (๕) เสนอมาตรการส่งเสริมหรือจูงใจเพื่อพัฒนาให้ข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการดำเนินการกับข้าราชการในส่วนราชการที่มีพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรม
- (๖) เสริมสร้างการทำงานร่วมกันระหว่างข้าราชการในส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และประสานความร่วมมือกับคณะกรรมการองค์กรหรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- (๗) รณรงค์ ส่งเสริมความเข้าใจต่อสาธารณะเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและ บุคลากร ตลอดจนส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบ ทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการในส่วนราชการ
- (๘) ตรวจสอบข้อเท็จจริงและเสนอความเห็นต่อหัวหน้าส่วนราชการเมื่อมีกรณีร้องเรียน กล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม ในกรณี หัวหน้าส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม ให้เสนอผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป พิจารณา
- (๙) ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ
- (๑๐) คຸ້ມครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อผู้นั้น
- (๑๑) ส่งเรื่องให้ ก.ค.ศ. พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายส่วนราชการ

มอบหมาย

- (๑๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.ค.ศ. หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายชัชวาล อารามภูร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓