



รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. **2567**

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต **3**

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อแสดงผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามกรอบภารกิจการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วยเนื้อหา ข้อมูลพื้นฐานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3 ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3 ให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารฉบับนี้จะเป็นข้อมูลในการวางแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพเกิดความโปร่งใส มีคุณธรรมและเกิดประโยชน์สูงสุด

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต 3.....	1
ส่วนที่ 2 ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง.....	6
ส่วนที่ 3 ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567.....	13
3.1 ด้านการวางแผนอัตรากำลัง.....	13
3.2 ด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร.....	18
3.3 ด้านการพัฒนาบุคลากร.....	22
3.4 ด้านการสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายอาชีพ.....	23
3.5 ด้านประเมินผลการปฏิบัติงาน.....	26
3.6 ด้านการส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน.....	29
ส่วนที่ 4 ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล.....	30
คณะผู้จัดทำ.....	32

ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3

ประวัติความเป็นมาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3

ตามพระราชกฤษฎีกาแบ่งท้องที่ของกระทรวงศึกษาธิการ ออกเป็นเขต พ.ศ. 2516 ประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่ม 90 ตอนที่ 58 เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2516 กำหนดให้ศึกษาธิการเขต 10 มีสำนักงานศึกษาธิการเขตอยู่ ณ จังหวัดอุบลราชธานี และมีเขตภายในท้องที่ คือ จังหวัดอุบลราชธานี จังหวัดกาฬสินธุ์ จังหวัดนครพนม จังหวัดมหาสารคาม จังหวัดยโสธร และจังหวัดร้อยเอ็ด

พ.ศ. 2520 กระทรวงศึกษาธิการ ยกเลิกพระราชกฤษฎีกาแบ่งท้องที่ของกระทรวงศึกษาธิการ ออกเป็นเขต พ.ศ. 2516 ตามพระราชกฤษฎีกาแบ่งท้องที่ของกระทรวงศึกษาธิการ ออกเป็นเขต พ.ศ. 2520 ประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่ม 94 ตอนที่ 6 เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2520 โดยให้แบ่งท้องที่ของกระทรวงศึกษาธิการ เป็นเขตการศึกษา 12 เขต โดยกำหนดให้เขตการศึกษา 10 มีสำนักงานศึกษาธิการเขตตั้งอยู่ ณ จังหวัดอุบลราชธานี และมีเขตภายในท้องที่ 6 จังหวัดคือ จังหวัดอุบลราชธานี จังหวัดกาฬสินธุ์ จังหวัดนครพนม จังหวัดมหาสารคาม จังหวัดยโสธร และจังหวัดร้อยเอ็ด

วันที่ 7 กรกฎาคม 2546 กระทรวงศึกษาธิการได้ประกาศกำหนดเขตพื้นที่การศึกษา ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง กำหนดเขตพื้นที่การศึกษา ลงวันที่ 7 กรกฎาคม พ.ศ. 2546 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 120 ตอนพิเศษ 73 ง โดยกำหนดเขตพื้นที่การศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3 ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3 ตั้งอยู่ที่ อำเภอห้วยผึ้ง ประกอบด้วยท้องที่ อำเภอห้วยผึ้ง อำเภอเขาวง อำเภอคำม่วง อำเภอกุฉินารายณ์ อำเภอสมเด็จ อำเภอนามน และกิ่งอำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์ เพื่อการบริหารและการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน

วันที่ 18 สิงหาคม 2553 กระทรวงศึกษาธิการได้ประกาศการกำหนดและแก้ไขเปลี่ยนแปลงเขตพื้นที่การศึกษาเป็นเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การกำหนดและแก้ไขเปลี่ยนแปลงเขตพื้นที่การศึกษาเป็นเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ลงวันที่ 18 สิงหาคม พ.ศ. 2553 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 127 ตอนพิเศษ 98 ง แก้ไขเขตพื้นที่การศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3 ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3 ตั้งอยู่ที่ อำเภอห้วยผึ้ง ประกอบด้วยท้องที่ อำเภอห้วยผึ้ง อำเภอเขาวง อำเภอคำม่วง อำเภอกุฉินารายณ์ อำเภอสมเด็จ อำเภอนามน และอำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์

เขตพื้นที่บริการ 7 อำเภอ



- อำเภอห้วยผึ้ง จำนวน ๑๗ โรงเรียน
- อำเภอนาคู จำนวน ๒๒ โรงเรียน
- อำเภอเขาวง จำนวน ๑๖ โรงเรียน
- อำเภอภูหินรายณ์ จำนวน ๕๕ โรงเรียน
- อำเภอนามน จำนวน ๒๐ โรงเรียน
- อำเภอสมเด็จ จำนวน ๔๒ โรงเรียน
- อำเภอคำม่วน จำนวน ๒๖ โรงเรียน

ตารางที่ 1 จำนวนประชากรในเขตพื้นที่บริการ

อำเภอ	จำนวน			
	ตำบล	หมู่บ้าน	ประชากร ตาม ทร.14 ที่เกิดปี พ.ศ. 2559 ในเขตพื้นที่บริการ	โรงเรียนในสังกัด
ห้วยผึ้ง	4	52	305	17
นาคู	5	55	262	22
เขาวง	6	70	281	16
ภูหินรายณ์	12	167	994	55
นามน	5	69	370	20
สมเด็จ	8	103	622	42
คำม่วน	6	74	484	26
รวมทั้งสิ้น	46	590	3,318	198

ที่มา : กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2567



โครงสร้างการบริหารจัดการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3
เลขที่ 71 หมู่ 4 ถ.ห้วยผึ้ง-นาหว้า อ.ห้วยผึ้ง จ.กาฬสินธุ์ 46240
ติดต่อเราได้ที่ : Tel. 043-019-762 | Fax. 043-869-583
<http://www.kalasin3.go.th>

บทบาทหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3 เป็นหน่วยงานทางการศึกษาที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีเขตบริการครอบคลุมพื้นที่อำเภอห้วยผึ้ง อำเภอเขาวง อำเภอนาคู อำเภอกุฉินารายณ์ อำเภอนามน อำเภอสมเด็จ และอำเภอก้ามวัง มีสถานศึกษาในสังกัดภาครัฐ จำนวน 198 โรงเรียน มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการศึกษาและสนับสนุนการจัดการศึกษาของสถานศึกษาในสังกัด ดังนี้

1. จัดทำนโยบาย แผนพัฒนา และมาตรฐานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบายมาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน และความต้องการของท้องถิ่น
2. วิเคราะห์การจัดตั้งงบประมาณ เงินอุดหนุนทั่วไปของสถานศึกษาและหน่วยงานในเขตพื้นที่การศึกษาและแจ้งการจัดสรรงบประมาณที่ได้รับให้หน่วยงานข้างต้นรับทราบ และกำกับ ตรวจสอบ ติดตาม การใช้งบประมาณของหน่วยงานดังกล่าว
3. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
4. กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและในเขตพื้นที่การศึกษา
5. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และรวบรวมข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
6. ประสานการระดมทรัพยากรด้านต่าง ๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริม สนับสนุน การจัดและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
7. จัดระบบประกันคุณภาพการศึกษา และประเมินผลสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
8. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาของสถานศึกษาเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งบุคคล องค์กรชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันอื่นที่จัดรูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา
9. ดำเนินการ และประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัย และพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
10. ประสาน ส่งเสริม การดำเนินงานของคณะกรรมการ และคณะทำงานด้านการศึกษา
11. ประสานการปฏิบัติราชการทั่วไปกับองค์กร หน่วยงานภาครัฐ เอกชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะสำนักงานผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการในเขตพื้นที่การศึกษา
12. ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับภารกิจภายในเขตพื้นที่การศึกษาที่ได้รับมอบหมายให้เป็นหน้าที่ของผู้ใดโดยเฉพาะ หรือปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ส่วนที่ 2 ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ในสถานศึกษา) ในภาพรวม ณ วันที่ 30 กันยายน 2567

ประเภท	จำนวน
3.1 จำนวนตำแหน่งทั้งหมด (ตำแหน่งที่มีอัตราเงินเดือนและไม่มีอัตราเงินเดือน)	1,885
3.2 จำนวนตำแหน่งที่มีอัตราเงินเดือน	1,885
3.2.1 จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง (ครู จ.18 ที่มีตัวคน+ครูมาช่วยราชการ - ครูไปช่วยราชการ) <u>นับรวมตำแหน่งเกษียณ 66</u>	1,726
3.2.2 จำนวนตำแหน่งว่างทั้งหมดที่มีอัตราเงินเดือน	159
3.2.2.1 จำนวนตำแหน่งว่างที่มีเงื่อนไขเฉพาะในส่วนที่กั้นไว้สำหรับบรรจุนักเรียนทุนต่างๆ ผู้ลาออกไปรับราชการทหาร	-
ผู้ได้รับอนุญาตไปปฏิบัติงานในองค์กรอื่นชั่วคราว และผู้ปฏิบัติงานตามมติ ครม.	-
กลับเข้ารับราชการ	-
3.2.2.2 จำนวนตำแหน่งว่างอื่น	159
1. ตำแหน่งเกษียณอายุราชการปีต่างๆ กรณี	118
- ตำแหน่งเกษียณที่ได้รับจัดสรรคืนแต่ยังไม่ได้ใช้ หรืออยู่ระหว่างดำเนินการ สรรหา คัดเลือก บรรจุ	12
แต่งตั้ง/ติดเงื่อนไข คปร. (นร.ต่ำกว่า 120 คน/นร.ต่ำกว่า 250 คน)	-
- ตำแหน่งที่เกลี่ยคืนสพฐ. (ต้นทาง) ซึ่ง สพฐ. สงวนไว้ และยังไม่ได้รับแจ้ง การตัดโอนตำแหน่ง	106
(คงค้างอยู่ในบัญชีถือจ่าย (จ.18)	-
- ตำแหน่งที่ส่งคืนสพฐ. เนื่องจากไม่มีโรงเรียนที่ต่ำกว่าเกณฑ์ ก.ค.ศ.	-
2. ตำแหน่งว่างปกติ ที่เกิดจากการ ตาย ลาออก ย้าย	41
3.3 จำนวนตำแหน่งไม่มีเงินเดือน	-

อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ในสถานศึกษา) พนักงานราชการ (ตำแหน่งครู) และครูอัตราจ้าง ณ วันที่ 30 กันยายน 256

อัตรากำลัง	ข้าราชการครู	พนักงานราชการ (ตำแหน่งครู)	ครูอัตราจ้าง	
			เงินงบประมาณ (งบดำเนินงาน)	เงินนอก งบประมาณ
จำนวนตำแหน่งทั้งหมด	1,885	85	14	200
จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง	1,726	82	14	200
จำนวนตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง	159	-	-	-

อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ในสถานศึกษา) จำแนกตามระดับการศึกษา และเพศ ณ วันที่ 30 กันยายน 2567

ระดับการศึกษา	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (คน)		
	รวม	ชาย	หญิง
ปริญญาเอก	7	4	3
ปริญญาโท	281	61	220
ปริญญาตรี	1,438	423	1,015
ต่ำกว่าปริญญาตรี	-		
รวม	1,726	488	1,238

อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ในสถานศึกษา) จำแนกตามตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง วิทยฐานะ และเพศ ณ วันที่ 30 กันยายน 2567

ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	ระดับ ตำแหน่ง	รับเงินเดือน ในอันดับ	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา (คน)		
				รวม	ชาย	หญิง
1. ผู้อำนวยการโรงเรียน	-	คศ.1	คศ.1	-		
	ผู้อำนวยการชำนาญการ	คศ.2	คศ.2	1	1	1
			คศ.3	-		
	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	คศ.3	คศ.3	148	100	48
			คศ.4	17	13	4
	ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	คศ.4	คศ.4	-		

ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	ระดับ ตำแหน่ง	รับเงินเดือน ในอันดับ	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา (คน)		
				รวม	ชาย	หญิง
			คศ.5	-		
	ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ	คศ.5	คศ.5	-		
2. รองผู้อำนวยการ โรงเรียน	-	คศ.1	คศ.1	-		
	รองผู้อำนวยการชำนาญการ	คศ.2	คศ.2	8	4	4
			คศ.3	1	1	
	รองผู้อำนวยการชำนาญการ พิเศษ	คศ.3	คศ.3	9	2	7
			คศ.4	-		
	รองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	คศ.4	คศ.4	-		
			คศ.5	-		
3. ผู้อำนวยการศูนย์ การศึกษาพิเศษ	-	คศ.1	คศ.1	-		
(สศศ. ถ้ามี่)	ผู้อำนวยการชำนาญการ	คศ.2	คศ.2	-		
			คศ.3	-		
	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	คศ.3	คศ.3	-		
			คศ.4	-		
	ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	คศ.4	คศ.4	-		
			คศ.5	-		
	ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ	คศ.5	คศ.5	-		
4. รองผู้อำนวยการศูนย์ การศึกษาพิเศษ	-	คศ.1	คศ.1	-		
(สศศ. ถ้ามี่)	รองผู้อำนวยการชำนาญการ	คศ.2	คศ.2	-		
			คศ.3	-		
	รองผู้อำนวยการชำนาญการ	คศ.3	คศ.3	-		
	พิเศษ		คศ.4	-		
	รองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	คศ.4	คศ.4	-		
			คศ.5	-		

ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	ระดับ ตำแหน่ง	รับเงินเดือน ในอันดับ	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา (คน)		
				รวม	ชาย	หญิง
5. ครู	-	คศ.1	คศ.1	293	60	233
			คศ.2	-		
	ครูชำนาญการ	คศ.2	คศ.2	293	88	205
			คศ.3	6	4	2
	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.3	คศ.3	626	136	490
			คศ.4	195	44	151
	ครูเชี่ยวชาญ	คศ.4	คศ.4	5	1	4
			คศ.5	-		
	ครูเชี่ยวชาญพิเศษ	คศ.5	คศ.5	-		
6. ครูผู้ช่วย	-	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	124	34	90
รวมทั้งสิ้น				1,726	488	1,238

อัตรากำลังลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราวในสถานศึกษา

ตำแหน่ง	จำนวน
ลูกจ้างประจำ	20
พนักงานราชการ	92
ลูกจ้างชั่วคราว	395
-ธุรการโรงเรียน	158
-พี่เลี้ยงเด็กพิการโรงเรียนทั่วไปจัดการเรียนร่วมและเรียนรวม	59
-ครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนชั้นวิกฤต	7
-บุคลากรคณิตศาสตร์	2
-บุคลากรวิทยาศาสตร์	5
-นักการภารโรง	164
รวมทั้งสิ้น	507

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงาน

1. จำนวนตำแหน่งที่มีอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงาน ณ 30 กันยายน 2567

อัตรากำลัง	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ตำแหน่ง)		
	รวม	ทุกตำแหน่ง ในสำนักงาน	38 ค. (2) ในสถานศึกษา
จำนวนตำแหน่งทั้งหมด (มีคนครอง+ไม่มีคนครอง)	72	72	0
จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง	53	53	0
จำนวนตำแหน่งว่างมีอัตราเงินเดือน (ตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง)	19	19	0

2. จำแนกตามตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง วิทยฐานะ และเพศ ณ 30 กันยายน 2567

ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง/ วิทยฐานะ	รับเงินเดือน ระดับ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (คน)		
			รวม	ชาย	หญิง
ผู้บริหารการศึกษา ในสำนักงาน ได้แก่ - ผอ.สพท. - รอง ผอ.สพท. - ผู้ช่วย ผอ.สพท. - จบท.กศ.ขั้นพื้นฐาน	ไม่มีวิทยฐานะ	คศ.2	0		
	ไม่มีวิทยฐานะ	คศ.3	0		
	ไม่มีวิทยฐานะ	คศ.4	1	1	
	ชำนาญการ	คศ.2	0		
	ชำนาญการ	คศ.3	0		
	ชำนาญการ พิเศษ	คศ.3	4	4	
	ชำนาญการ พิเศษ	คศ.4	0		
	เชี่ยวชาญ	คศ.4	0		
	เชี่ยวชาญ	คศ.5	0		
	เชี่ยวชาญพิเศษ	คศ.5	0		
รวม			5	5	0

2. จำแนกตามตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง วิทยฐานะ และเพศ ณ 30 กันยายน 2567 (ต่อ)

ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง/ วิทยฐานะ	รับเงินเดือน ระดับ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (คน)		
			รวม	ชาย	หญิง
บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (1) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ในสำนักงาน	ไม่มีวิทยฐานะ	คศ.1	0		
	ไม่มีวิทยฐานะ	คศ.2	0		
	ไม่มีวิทยฐานะ	คศ.3	0		
	ชำนาญการ	คศ.2	0		
	ชำนาญการ	คศ.3	0		
	ชำนาญการพิเศษ	คศ.3	5		5
	ชำนาญการพิเศษ	คศ.4	7	3	4
	เชี่ยวชาญ	คศ.4	0		
	เชี่ยวชาญ	คศ.5	0		
	เชี่ยวชาญพิเศษ	คศ.5	0		
รวม			12	3	9
บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) ในสำนักงาน	ปฏิบัติการ	ปฏิบัติการ	6		6
	ชำนาญการ	ชำนาญการ	13		13
	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	10	4	6
	ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงาน	1		1
	ชำนาญงาน	ชำนาญงาน	6		6
	อาวุโส	อาวุโส	0		
รวม			36	4	32
บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ในสถานศึกษา	ปฏิบัติการ	ปฏิบัติการ	0		
	ชำนาญการ	ชำนาญการ	0		
	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	0		
	ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงาน	0		
	ชำนาญงาน	ชำนาญงาน	0		
	อาวุโส	อาวุโส	0		
รวม			0	0	0
รวมทั้งหมด			53	12	41

3. จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ณ 30 กันยายน 2567

ระดับการศึกษา	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (คน)		
	รวม	ชาย	หญิง
ปริญญาเอก	5	3	1
ปริญญาโท	34	8	26
ปริญญาตรี	13	1	12
ต่ำกว่าปริญญาตรี	1		
รวม	53	12	41

4. จำนวนผู้เกษียณอายุราชการประจำปีงบประมาณ ณ 30 กันยายน 2567

เกษียณอายุ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (คน)		
	รวม	ชาย	หญิง
เกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	4	3	1
เกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1	1	0
รวม	5	4	1

5. อัตรากำลังลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราวในสำนักงาน

ตำแหน่ง	จำนวน
พนักงานราชการ	5
ลูกจ้างประจำ	1
ลูกจ้างชั่วคราว	10
รวมทั้งสิ้น	16

ส่วนที่ 3 ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3 ได้ยึดกรอบแนวทางการบริหารบุคคล ที่ส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ทั้งด้านการวางแผนอัตรากำลัง การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิตการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ยึดหลักการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ ยึดหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ทั้งด้าน นิติธรรม คุณธรรม ความโปร่งใสในรูปแบบของคณะกรรมการ และบูรณาการการมีส่วนร่วมของเครือข่าย โดยการแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้ามาเป็น คณะกรรมการในการดำเนินงานบริหารงานบุคคลในทุกขั้นตอนและนำเสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้ความเห็นชอบ โดยมีผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา เป็นกลไกสำคัญในการเชื่อมประสานนโยบายสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้ดำเนิน กิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ดังนี้

3.1 ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3 ได้ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีผลการดำเนินงานดังนี้

ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรรและ ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลังจำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง	สถิติจำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1) การวางแผน อัตรากำลัง ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษา	1. ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ บริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา พนักงาน ราชการ และลูกจ้างชั่วคราว 2. จัดทำข้อมูลสารสนเทศด้าน อัตรากำลังของสถานศึกษาทั้ง 198 โรงเรียน	ไม่ได้รับจัดสรร งบประมาณ	ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567	ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 184 คน ข้าราชการครู จำนวน 1,542 คน ผู้บริหาร การศึกษาในสำนักงาน จำนวน 5 คนศึกษานิเทศก์ จำนวน 12 คน และบุคลากร ทางการศึกษาอื่น	ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 184 คน ข้าราชการครู จำนวน 1,542 คน ผู้บริหาร การศึกษาในสำนักงาน จำนวน 5 คนศึกษานิเทศก์ จำนวน 12 คน และบุคลากร ทางการศึกษาอื่น	ไม่มี	ไม่มี

ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรรและ ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลังจำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง	สถิติจำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	3. จัดทำข้อมูลสารสนเทศด้าน อัตรากำลังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทั้งด้านปริมาณและคุณภาพเป็นไปตาม หลักเกณฑ์และความต้องการ			ตามมาตรา 38 ค. (2) จำนวน 36 คน	ตามมาตรา 38 ค. (2) จำนวน 36 คน		
2) สำรวจตำแหน่ง ว่างจากผลการ เกษียณอายุ ราชการ เมื่อสิ้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3 มีตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุ ราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวนทั้งสิ้น 114 อัตรา ประกอบด้วย 1) ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 12 อัตรา 2) ครูสายงานการสอน จำนวน 87 อัตรา 3) บุคลากรในสำนักงาน จำนวน 4 อัตรา 4) ลูกจ้างประจำ จำนวน 5 ราย 5) พนักงานราชการ จำนวน 3 ราย 6) ลูกจ้างชั่วคราวในร. จำนวน 3 ราย	ไม่ได้รับจัดสรร งบประมาณ	พ.ศ. 2567	-ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 12 คน -ข้าราชการครู จำนวน 87 คน -ศึกษานิเทศก์ จำนวน 2 ราย -38 ค. (2) จำนวน 1 ราย -ลูกจ้างประจำ 5 ราย -ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 4 ราย -พนักงานราชการ จำนวน 3 ราย	-ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 12 คน -ข้าราชการครู จำนวน 87 คน -ศึกษานิเทศก์ จำนวน 2 ราย -38 ค. (2) จำนวน 1 ราย -ลูกจ้างประจำ 5 ราย -ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 4 ราย -พนักงานราชการ จำนวน 3 ราย	ไม่มี	ไม่มี

ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรรและ ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลังจำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง	สถิติจำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
3) การเกลี่ย อัตรากำลังโดย การตัดโอน ตำแหน่งและอัตรา เงินเดือน ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษา สายงาน การสอน	1. ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โดยใช้ อัตรารว่าง จากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 5 อัตรา 2. ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนใน ตำแหน่งที่ว่างจากโรงเรียนที่มีอัตรากำลัง ครูเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนด ในหน่วยงานทางการศึกษาใหม่ที่มี อัตรากำลังครูที่ขาดเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน 12 อัตรา ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ตำแหน่งครู โดยการตัดโอน ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงาน การสอน จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลัง	ไม่ได้รับจัดสรร งบประมาณ	ต.ค.-พ.ย. 2567	-ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 5 คน -ข้าราชการครู จำนวน 26 คน	-ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 5 คน -ข้าราชการครู จำนวน 26 คน	ไม่มี	ไม่มี

ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรรและ ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลังจำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง	สถิติจำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	สายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมใน สถานศึกษาแห่งใหม่ที่มีอัตรากำลัง สายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน 13 ราย						
4) การกำหนด ตำแหน่งและอัตรา เงินเดือน ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษาใน สถานศึกษาที่ว่าง จากผลการ เกษียณอายุ ราชการ เมื่อสิ้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน มี จำนวนทั้งสิ้น 91 ราย แยกได้ดังนี้ 1) ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ได้รับ การจัดสรร จำนวน 12 อัตรา - จัดสรรคืนให้โรงเรียนเดิมที่เป็นไป ตามเงื่อนไข จำนวน 7 อัตรา - คืนอัตราให้สำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เนื่องจากไม่เป็นไปตามเงื่อนไข จำนวน 5 อัตรา 2) ตำแหน่งครูผู้สอน ได้รับการจัดสรร จำนวน 87 อัตรา	ไม่ได้รับจัดสรร งบประมาณ	10 ก.ย. – 11 ต.ค. 2567	-ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 12 อัตรา -ข้าราชการครู จำนวน 87 คน	-ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 12 อัตรา -ข้าราชการครู จำนวน 87 คน	ไม่มี	ไม่มี

ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรรและ ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลังจำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง	สถิติจำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	- จัดสรรคนตำแหน่งเพื่อบริหาร จัดการตามความจำเป็น จำนวน 59 อัตรา สงวนอัตราร้อยละ 25 เพื่อ ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ 0206.6/ว 16 ลงวันที่ 26 พฤศจิกายน 2557 จำนวน 17 อัตรา จัดสรรให้สถานศึกษา เพื่อรองรับการบรรจุนักศึกษาทุน โครงการ สร้างโอกาสทางการศึกษาสำหรับ นักเรียนในพื้นที่ห่างไกลเป็นครูรุ่นใหม่ เพื่อพัฒนาคุณภาพโรงเรียนของชุมชน (ครูรัก(ษ์)ถิ่น) จำนวน 1 อัตรา ใช้เพื่อการเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย โอน หรือบรรจุแต่งตั้งจากบัญชี ผู้สอบแข่งขันได้ฯ ตามเงื่อนไขของ คปร. และ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน 41 อัตรา รายงานส่งคืนตามเงื่อนไขที่สำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคน						

ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรรและ ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลังจำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง	สถิติจำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	ภาครัฐกำหนด จำนวน 8 อัตรา เกลี่ยให้ สพท.อื่น จำนวน 20 อัตรา						

3.2 ด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรรและ ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลังจำแนก ตามประเภทตำแหน่ง	สถิติจำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1) การย้าย ผู้บริหาร สถานศึกษา (กรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. 2567	-ผู้บริหารสถานศึกษาที่ขอย้าย ประจำปี 2567 ให้ดำรงตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ด้วยความบริสุทธิ์ โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล จำนวน 21 อัตรา -ครูที่ขอย้าย ประจำปี 2567 ให้ดำรงตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ด้วยความบริสุทธิ์ โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล จำนวน 140 อัตรา	ไม่ได้รับจัดสรร งบประมาณ	ม.ค. 2567 และ ก.ค. 2567	-ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 184 คน -ข้าราชการครู จำนวน 1,542 คน	-ผู้บริหาร สถานศึกษา จำนวน 184 คน -ข้าราชการครู จำนวน 1,542 คน	ไม่มี	ไม่มี

ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรรและ ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลังจำแนก ตามประเภทตำแหน่ง	สถิติจำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
2) การสอบ คัดเลือกเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งครู ผู้บริหาร สถานศึกษา ศึกษานิเทศก์ บุคลากรทางการ ศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2)	-สอบคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 17 อัตรา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 3 อัตรา -คัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับ ราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็น หรือมีเหตุพิเศษ ปี พ.ศ. 2567 จำนวน 13 อัตรา -คัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งครูโครงการ เพชรในตม รุ่นที่ 35 จำนวน 1 อัตรา -คัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งครูโครงการ ครูรักษ์ถิ่น จำนวน 1 อัตรา -คัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ จำนวน 3 อัตรา -นำบัญชีผู้สอบแข่งขันได้มาขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบ แข่งขันได้ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาภาคพื้นดิน เขต 3 จำนวน 6 อัตรา	ไม่ได้รับจัดสรร งบประมาณ	ก.ค. 2567	-ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 184 คน -ข้าราชการครู จำนวน 1,542 คน -ศึกษานิเทศก์ จำนวน 12 อัตรา ข38 ค. (2) จำนวน 36 ราย 1. ประเภททั่วไป จำนวน 7 ราย 2. ประเภทวิชาการ จำนวน 29 ราย	-ผู้บริหาร สถานศึกษา จำนวน 184 คน -ข้าราชการครู จำนวน 1,542 คน -ศึกษานิเทศก์ จำนวน 12 อัตรา ข38 ค. (2) จำนวน 36 ราย 1. ประเภท ทั่วไป จำนวน 7 ราย 2. ประเภท วิชาการ จำนวน 29 ราย	ไม่มี	ไม่มี

ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรรและ ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลังจำแนก ตามประเภทตำแหน่ง	สถิติจำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
3) การคัดเลือก ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทาง การศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) เพื่อ เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งที่ สูงขึ้น	ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน 8 ราย ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน 1 ราย	ไม่ได้รับจัดสรร งบประมาณ	ต.ค. 2566 – ก.ย. 2567	38 ค. (2) จำนวน 36 ราย 1. ประเภททั่วไป จำนวน 7 ราย 2. ประเภทวิชาการ จำนวน 29 ราย	38 ค. (2) จำนวน 36 ราย	ไม่มี	ไม่มี
4) การคัดเลือก บุคคลเพื่อเปลี่ยน ตำแหน่ง การย้าย และการโอน ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษา ข้าราชการ	คัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย จำนวน 10 ราย	ไม่ได้รับจัดสรร งบประมาณ	พ.ค. – ก.ค. 2567	38 ค. (2) จำนวน 36 ราย 1. ประเภททั่วไป จำนวน 7 ราย 2. ประเภทวิชาการ จำนวน 29 ราย	38 ค. (2) จำนวน 36 ราย	ไม่มี	ไม่มี

ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรรและ ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลังจำแนก ตามประเภทตำแหน่ง	สถิติจำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
พลเรือนสามัญ พนักงานส่วน ท้องถิ่น มาบรรจุ และแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่ง บุคลากรทาง การศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2)							

3.3 ด้านการพัฒนาบุคลากร

3.3.1 การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร และผลการใช้ จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูล อัตรากำลัง จำนวนตาม ประเภท ตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม หรือพัฒนา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1) โครงการพัฒนา ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษาก่อนดำรง ตำแหน่งผู้บริหาร สถานศึกษา	1. ผู้เข้ารับการพัฒนาได้รับความรู้ หลักการ บริหารการศึกษา กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการบริหารงานไปใช้ในการ บริหารจัดการศึกษาในสถานศึกษา 2. ผู้เข้ารับการอบรมเป็นผู้บริหารที่มีเจตคติที่ดี มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ วิชาชีพ การประพฤติตน และการดำรงชีวิตที่ เหมาะสมต่อการดำรงตำแหน่ง 3. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรอง ผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการ สถานศึกษาที่ได้รับการพัฒนาเป็นผู้นำทาง วิชาการ และนักบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ	ได้รับงบประมาณ 40,000 บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ 40,000 บาท	ธ.ค.66-ก.ย.67	-ผู้บริหาร สถานศึกษา จำนวน 184 คน -ข้าราชการครู จำนวน 1,542 คน	ครูและบุคลากร ทางการศึกษาที่ ได้รับคัดเลือกบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งรอง ผู้อำนวยการ สถานศึกษาและ ผู้อำนวยการ สถานศึกษา จำนวน 34 คน วิทยากร จำนวน 10 คน และ เจ้าหน้าที่ จำนวน 10 คน	-	-

ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร และผลการใช้ จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูล อัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม หรือพัฒนา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
2) โครงการ เสริมสร้างศักยภาพ อัตราจ้างปฏิบัติงาน ธุรการโรงเรียน	ไม่ได้ดำเนินการ	ไม่ได้รับจัดสรร งบประมาณ	-	-	-	-	-

3.4 ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

3.4.1 การประเมินวิทยฐานะ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3 ได้ดำเนินการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ หรือมีวิทยฐานะที่สูงขึ้น อย่างถูกต้องทุกกระบวนการ ทุกขั้นตอน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง	สถิติจำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1) การประเมิน ตำแหน่งและ วิทยฐานะข้าราชการ ครู และบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งครู	ครู ได้รับการแต่งตั้งให้มี หรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะ ชำนาญการ จำนวน 105 ราย ชำนาญการพิเศษ จำนวน 68 ราย	ไม่ได้รับ จัดสรรงบประมาณ	ม.ค. – ก.ย. 2567	-ข้าราชการครู จำนวน 173 ราย	-ข้าราชการครู จำนวน 173 ราย	ไม่มี	ไม่มี

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง	สถิติจำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
2) การประเมิน ตำแหน่งและ วิทยฐานะข้าราชการ ครู และบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหาร สถานศึกษา	ผู้บริหารสถานศึกษา ได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือ เลื่อนเป็นวิทยฐานะ เชี่ยวชาญจำนวน 1 ราย	ไม่ได้รับ จัดสรรงบประมาณ	ม.ค. – ธ.ค. 2567	ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 1 ราย	ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 1 ราย	ไม่มี	ไม่มี

3.4.2 การพัฒนาส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูเกียรติ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3 ได้ดำเนินโครงการเพชรเสมากาฬสินธุ์สาม เพื่อคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่นให้เป็นขวัญกำลังใจ และยกย่องเชิดชูเกียรติ เนื่องในโอกาสวันครู ครั้งที่ 68 ประจำปี พ.ศ. 2567 โดยให้กลุ่มโรงเรียนคัดเลือกข้าราชการครูสายผู้สอนดีเด่นตามกลุ่มสาระ 8 กลุ่มสาระ 2 กิจกรรม (ปฐมวัย กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน) และผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง	สถิติจำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
โครงการเพชรเสมากาฬสินธุ์สาม	- ผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับการคัดเลือก จำนวน 37 ราย - ครูที่ได้รับการคัดเลือก จำนวน 299 ราย - อธิการโรงเรียน/พนักงานราชการ จำนวน 13 คน	ไม่ได้รับ จัดสรรงบประมาณ	ธ.ค. 2566 - ม.ค.2567	-ผู้บริหาร สถานศึกษา จำนวน 37 คน -ข้าราชการครู จำนวน 299 คน -อธิการโรงเรียน/ พนักงานราชการ จำนวน 13 คน	-ผู้บริหาร สถานศึกษา จำนวน 37 คน -ข้าราชการครู จำนวน 299 คน -อธิการโรงเรียน/ พนักงานราชการ จำนวน 13 คน	ไม่มี	ไม่มี

3.5 ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

การโอนเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ/เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต 3 ได้ดำเนินการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ/เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ตามระเบียบ กฎหมาย วิธีการและแนวทางที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง	สถิติจำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1) การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2567)	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีตัว ณ วันที่ 1 มีนาคม 2567 จำนวน 1,727 คน ได้รับพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2567) จำนวน 1,719 ราย รอง ผอ.สพท. จำนวน 4 ราย ข้าราชการครูที่มาช่วยราชการ จำนวน 1 ราย ผู้ที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน/ผู้ที่ปฏิบัติงานไม่ถึง 4 เดือน จำนวน 3 ราย	ได้รับจัดสรรงบประมาณจำนวน 5,605 บาท	มี.ค. – เม.ย. 2567	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 1,727 คน	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 1,727 คน	ไม่มี	ไม่มี
2) การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2567)	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีตัว ณ วันที่ 1 กันยายน 2567 จำนวน 1,744 คน	ได้รับจัดสรรงบประมาณจำนวน 5,640 บาท	ก.ย. – ต.ค. 2567	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 1,744 คน	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน	ไม่มี	ไม่มี

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง	สถิติจำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	ได้รับพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2567) จำนวน 1,696 ราย รong ผอ.สพท. จำนวน 4 ราย ข้าราชการครูที่มาช่วยราชการ จำนวน 2 ราย ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน/ลาออก, เกษียณอายุราชการ จำนวน 42 ราย				1,744 คน		
3) การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2567)	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) ที่ได้รับพิจารณาให้เลื่อน จำนวน 34 ราย	ได้รับจัดสรรงบประมาณ จำนวน 1,365 บาท	มี.ค. – เม.ย. 2567	บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) จำนวน 34 ราย	บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) จำนวน 34 ราย	ไม่มี	ไม่มี
4) การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2567)	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) ที่ได้รับพิจารณาให้เลื่อนครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม	ได้รับจัดสรรงบประมาณ จำนวน 2,980 บาท	ก.ย. – ต.ค. 2567	บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) จำนวน 36 ราย	บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) จำนวน 36 ราย	ไม่มี	ไม่มี

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลอัตราค่าจ้างประจำแนกตามประเภทตำแหน่ง	สถิติจำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	2567) จำนวน 35 ราย ผู้ที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน/ผู้ที่ปฏิบัติงานไม่ถึง 4 เดือน จำนวน 1 ราย						
4) การเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำและค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2567)	เลื่อนค่าจ้างประจำและค่าตอบแทนพิเศษให้ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2567) จำนวน 28 ราย	ได้รับจัดสรรงบประมาณจำนวน 1,860 บาท	มี.ค. – เม.ย. 2567	ลูกจ้างประจำจำนวน 28 ราย	ลูกจ้างประจำจำนวน 28 ราย	ไม่มี	ไม่มี
5) การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ	เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ประจำปี 2567 จำนวน 92 ราย	ได้รับจัดสรรงบประมาณจำนวน 595 บาท	ก.ย. – ต.ค. 2567	พนักงานราชการจำนวน 92 ราย	พนักงานราชการจำนวน 92 ราย	ไม่มี	ไม่มี

3.6 ด้านการส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3 ดำเนินโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ดังนี้

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง	สถิติจำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1) กิจกรรมเข้าแถว เคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ หน้าเสาธง เพื่อแสดงความจงรักภักดี ต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	-กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ หน้าเสาธง จัดกิจกรรมทุกวันจันทร์ของทุกสัปดาห์	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ	วันจันทร์ของทุกสัปดาห์ ตั้งแต่ ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567	-ผอ.สพท. จำนวน 1 ราย -รอง ผอ.สพท. จำนวน 4 ราย -ศึกษานิเทศก์ จำนวน 12 ราย -38 ค. (2) จำนวน 36 ราย -พนักงานราชการ จำนวน 5 ราย -ลูกจ้างประจำ 1 ราย -ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 10 ราย	-ผอ.สพท. จำนวน 1 ราย -รอง ผอ.สพท. จำนวน 4 ราย -ศึกษานิเทศก์ จำนวน 12 ราย -38 ค. (2) จำนวน 36 ราย -พนักงานราชการ จำนวน 5 ราย -ลูกจ้างประจำ 1 ราย -ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 10 ราย	ไม่มี	ไม่มี

ส่วนที่ 4 ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3 มีการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ บุคลากรในหน่วยงานมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน โดยมีปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการดำเนินงานดังนี้

1. ผู้บริหารมีนโยบายส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจด้านการบริหารงานบุคคล การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดำเนินงานด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารงาน การตัดสินใจ และการแก้ปัญหาของหน่วยงาน มีภาวะผู้นำองค์กรที่ดี มีวิสัยทัศน์ในการที่จะพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3 ดำเนินงานตามนโยบายและจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ ข้อ 5 การส่งเสริมสนับสนุนวิชาชีพครู บุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ 5.1) ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินวิทยฐานะแนวใหม่ Performance Appraisal (PA) นโยบายและจุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ดำเนินการตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ใช้มาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. 2560 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มาตรฐานที่ 2 การบริหารและการจัดการที่มีประสิทธิภาพ ตัวบ่งชี้ที่ 3 การบริหารงานด้านการบริหารงานบุคคล ประเด็นการพิจารณาที่ 3 การพัฒนา ส่งเสริม ยกย่องเชิดชูเกียรติครู และบุคลากรทางการศึกษาสู่ความเป็นมืออาชีพ สอดคล้องกับปัญหาความต้องการจำเป็นและส่งเสริมความก้าวหน้าในวิชาชีพของครูและบุคลากรทางการศึกษา

2. การขับเคลื่อนการบริหารงานบุคคล มีหลายภาคส่วนเข้ามาเป็นคณะกรรมการพิจารณา การเลื่อนเงินเดือน การประเมินความดีความชอบ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรในทุกตำแหน่ง เช่น ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษาตามมาตรา 38 ค. (2) พนักงานราชการ ลูกจ้าง นักการภารโรง เป็นต้น ยึดหลักการมีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน และยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้

ปัญหา/อุปสรรค

1. ตำแหน่งและภารกิจที่ปฏิบัติงานจริงของกลุ่มงานต่าง ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาไม่ตรงกับตำแหน่งและภารกิจที่ปฏิบัติงานตามโครงสร้าง เนื่องจากผู้บริหารได้มอบหมายงานให้เจ้าหน้าที่ตามความเหมาะสม ทำให้การปฏิบัติงานไม่ตรงตำแหน่ง/กลุ่มงาน และภารกิจตามโครงสร้างจริง

2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3 มีพื้นที่บริการจำนวน 7 อำเภอ ประกอบด้วย อำเภอห้วยผึ้ง จำนวน 17 โรงเรียน อำเภอเขาวง จำนวน 16 โรงเรียน อำเภอมะนัง จำนวน 26 โรงเรียน อำเภอกุฉินารายณ์ จำนวน 55 โรงเรียน อำเภอสว่างแดนดิน จำนวน 42 โรงเรียน อำเภอนามน จำนวน 20 โรงเรียน และอำเภอนาคู จำนวน 22 โรงเรียน รวมทั้งสิ้น 198 โรงเรียน เป็นโรงเรียนขนาดเล็ก มีจำนวนนักเรียนต่ำกว่า 120 คน จำนวน 128 โรงเรียน คิดเป็นร้อยละ 64.65 มีปัญหาครูไม่ครบชั้น ข้าราชการครู

มีการย้ายกลับภูมิลาเนา ย้ายตามคู่สมรส เป็นประจำทุกปี ส่งผลกระทบต่อการจัดการเรียนการสอน และผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของโรงเรียนบางโรงเรียน ปัญหาเรื่องตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษาครู เนื่องจากเกษียณอายุราชการและไม่ได้รับจัดสรรคืน เนื่องจากจำนวนนักเรียนต่ำกว่า 120 คน

3. งบประมาณในการดำเนินการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาไม่เพียงพอ
4. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีภาระงานทำให้ไม่มีเวลาพัฒนาตนเอง

ข้อเสนอแนะ

- 1) ส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการอบรมและพัฒนาตนเอง

ด้วยวิธีการที่หลากหลาย

- 2) สนับสนุนงบประมาณในการดำเนินการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
- 3) ดำเนินการสรรหาครู ผู้บริหารสถานศึกษาแทนตำแหน่งที่ว่างเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนา

คุณภาพการเรียนการสอน

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายชัชวาล อาราชฐ์	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3
นายปิยพงศ์ สุ่มมาตย์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3
นายชัยณรงค์ ฤทธิวงศ์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3
นายมนตรี จันทวงศ์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3
นายทรงวุฒิ ศรีล้อม	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3

ผู้ให้ข้อมูล

นางธนัชพร หนองช้าง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
นางสุวรรณา เนตรคุณ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
นางสาวเมธิกา โคกลือชา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
นางสาวจริยา จารัตน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
นางสาวธิดารัตน์ พันธุ์ศิริ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
นางวชิราพร พิมพ์เกา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
นางยุภาพร ชมพูเพชร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

คณะผู้เรียบเรียง

จำเริญ ไวกุล มะลิรส	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
นางธนัชพร หนองช้าง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
นางสาวเมธิกา โคกลือชา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ปก/รูปเล่ม

นางสาวเมธิกา โคกลือชา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
-----------------------	--------------------------