



รายงานการประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ



คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ ได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อน
จริยธรรมในส่วนราชการ สร้างความเข้าใจ และมีความตระหนัก ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม รวมถึง ส่งเสริม
สนับสนุนให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาข้าราชการในส่วนราชการ ให้มีความรู้ ถือเป็น การยกระดับธรรมาภิบาล
การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการอีกประการหนึ่ง

รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ ในกระบวนการบริหารทรัพยากร
บุคคลในรูปแบบต่าง ๆ

ทั้งนี้ ขอขอบคุณบุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓
ในการดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและเกิดคุณธรรมในการทำงานอย่างเป็นรูปธรรม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓

สารบัญ

	หน้า
รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	
๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน	๑
๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)	๙
๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม	๑๐
๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๑
๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	๑๑

ภาคผนวก

- ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ (ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๒๑๓ ง หน้า ๖๗ วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔)
- คำสั่ง สพป.กาฬสินธุ์ เขต ๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖
- บันทึกข้อความ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
- หนังสือ สพป.กาฬสินธุ์ เขต ๓ ที่ ศธ ๐๔๐๒๒/๘๙๙ , ๙๐๐ เรื่อง การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
- รายงานการประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖

**รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓.....

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖.....

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖.....

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรมประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา.....

URL ที่เผยแพร่ <http://web.kalasin3.go.th/web/index.php>.....

การดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ดำเนินการดังนี้

- ๑) การปฐมนิเทศครูผู้ช่วยบรรจุใหม่
- ๒) การสร้างขวัญและกำลังใจ
- ๓) โครงการเสริมสร้างค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ
- ๔) เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

๑.๑ การปฐมนิเทศครูผู้ช่วยบรรจุใหม่

จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อให้บุคลากรที่เข้ามาปฏิบัติงานใหม่รู้จักการปรับตัว เข้ากับระบบงานขององค์กร โดยภาพรวมนั้นต้องการให้บุคลากรใหม่ทราบถึงเป้าหมาย นโยบาย เจเนอรัลการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพของงาน ผลประโยชน์ต่าง ๆ การปฏิบัติตาม กฎระเบียบข้อบังคับ ตลอดจนได้รับความอบอุ่น มีขวัญกำลังใจ มีทัศนคติค่านิยม และรูปแบบ พฤติกรรมเป็นไปตามความคาดหวังขององค์กร อีกทั้งยังเป็นการสร้างความตระหนัก ให้กับครูผู้ช่วยที่มารายงานตัวเข้ารับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย เพื่อปลูกฝังแนวความคิดการเป็นข้าราชการที่ดี เสริมสร้างสมรรถนะ และทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานราชการ โดยส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พัฒนาทักษะการทำงานเป็นทีม ในการสร้างสายสัมพันธ์ที่ดี แลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน โดยเน้นการเรียนรู้จากประสบการณ์และการลงมือปฏิบัติจริง ซึ่งจะช่วยให้ผู้ที่เข้ามาในระบบราชการครั้งแรกได้ปรับตัวให้เข้ากับระบบราชการ การทำงานและการอยู่ร่วมกับผู้อื่น รวมทั้งเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและทัศนคติที่ดี อันจะส่งผลให้ประสิทธิภาพในการทำงานสูงขึ้น ตลอดจนเป็นผู้ปฏิบัติงานมืออาชีพ มีคุณธรรมจริยธรรม ได้รับความพึงพอใจจากผู้บริหาร ให้มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติหน้าที่และมีความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่ง



นายสุริยะ ไจวงษ์
ผอ.สพป.กาฬสินธุ์ เขต 3

วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. นายสุริยะ ไจวงษ์ ผอ. สพป. กาฬสินธุ์ เขต ๓ ให้เกียรติ
“เป็นประธานพิธีเปิดการประชุมชี้แจงครูผู้ช่วย” โดย นายมนตรี จันทวงศ์ รอง ผอ. สพป.กส.๓, ได้
บรรยายหัวข้อ “การเป็นข้าราชการที่ดี/เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี” ให้ความรู้ ความเข้าใจ พร้อมด้วย
รอง ผอ.สพป.กส.๓, ผอ.กลุ่ม, วิทยากร ครูผู้ช่วยให้การต้อนรับ ร่วมการประชุมฯ ทั้งนี้ ประธานมอบ
นโยบาย บรรยายพิเศษ เกี่ยวกับการปรับตัว เรียนรู้ และพัฒนา และกำชับครูผู้ช่วยให้ความสำคัญ
กับการเรียนการสอน อย่างเต็มความสามารถ และร่วมถ่ายภาพกับคณะครูผู้ช่วย พร้อม รอง ผอ.
สพป.กส.๓, ผอ.กลุ่ม, คณะวิทยากร ณ ห้องประชุมหยาดผึ้ง สพป. กาฬสินธุ์ เขต ๓



ประชาสัมพันธ์ สพป.กาฬสินธุ์ เขต 3
043-869104

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3
ถนนห้วยผึ้ง-นาตุ ต.นิคมห้วยผึ้ง อ.ห้วยผึ้ง
จังหวัดกาฬสินธุ์ 46240

การพัฒนาการศึกษาให้เจริญก้าวหน้าต้องอาศัยครู เพราะครูเป็นบุคคลสำคัญที่จะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้เป็นมนุษย์ที่มีคุณภาพ การที่จะทำให้ครูปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ นั้นจะต้องมีแรงจูงใจหรือขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน การส่งเสริมให้ครูมีขวัญกำลังใจที่ดี จะส่งผลต่อความตั้งใจในการปฏิบัติงานของครูมีความตั้งใจที่จะอุทิศกำลังกาย กำลังใจให้แก่ งานที่ทำ มีความพร้อมที่จะต่อสู้ สามารถแก้ไขปัญหาอุปสรรคที่จะเกิดขึ้น ในทางตรงกันข้าม หากครูมีขวัญกำลังใจไม่ดีก็จะขาดความเอาใจใส่และขาดความกระตือรือร้นในการทำงาน หลบ เลี่ยงงานหรือขาดงาน จนอาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่งานได้ ส่งผลต่อผู้เรียนและคุณภาพของการศึกษาโดยรวม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จึงสร้างขวัญและกำลังใจโดยการยกย่องเชิดชูเกียรติ มอบโล่ เกียรติบัตร เพื่อสร้างขวัญให้กับบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา เพื่อให้ได้รับรางวัลและยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยคัดเลือกผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ พุ้มเท เสียสละมีความประพฤติดี ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน ครองคนครองงาน และเพิ่มเติมประเด็นที่เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมเป็นส่วนในการพิจารณาด้วย โดยนำข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานมาเป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรโดยมีรางวัลดังต่อไปนี้

๑. แสดงความยินดีกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีและเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญ

- นายสุริยะ ใจวงษ์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓
- นางมนัสชนก อุดมดี ครู โรงเรียนสมสะอาดพิทยาสรรพ์
- นายสุรพล พลนาคู ครู โรงเรียนบ้านนาคู

๒. มอบช่อดอกไม้แสดงความยินดีกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับรางวัล

“ข้าราชการพลเรือนดีเด่น”

- นายสุพรรณ แก้วนิสสัย ผู้อำนวยการโรงเรียนสมสะอาดพิทยาสรรพ์

๓. มอบโล่รางวัลเกียรติคุณ ผลงานวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา โครงการนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา โดยคณะ ก.ต.ป.น. ปีการศึกษา ๒๕๖๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จำนวน ๘๘ โล่รางวัล





วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. นายสุริยะ ใจวงษ์ ผอ. สพป. กาฬสินธุ์ เขต ๓ ได้ให้เกียรติ แสดงความยินดีกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีและเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญ มอบ ช่อดอกไม้แสดงความยินดีกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับรางวัล “ข้าราชการพลเรือนดีเด่น” และมอบโล่รางวัลเกียรติคุณ ผลงานวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ณ ห้องประชุมหยาดผึ้ง สพป.กาฬสินธุ์ เขต ๓

ประชาสัมพันธ์ สพป.กาฬสินธุ์ เขต 3 043-869104 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3 ถนนห้วยผึ้ง-นาตุ ต.นิคมห้วยผึ้ง อ.ห้วยผึ้ง จังหวัดกาฬสินธุ์ 46240

๑.๓ โครงการเสริมสร้างค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

ดำเนินการจัดกิจกรรมที่สร้างค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี โดยทำกิจกรรมเขตสุจริต ได้แก่ การเคารพธงชาติ ร้องเพลงชาติไทย ไหว้พระสวดมนต์ กล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต ในทุกวันจันทร์ ระหว่างเวลา ๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น. ณ บริเวณหน้าเสาธง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ นำโดย ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ , รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ มีการร่วมกิจกรรม ทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ โครงการ "ทำดีด้วยหัวใจ ถวายเป็นพระราชกุศล เข้าวัดทำบุญ พัฒนาจิต ด้วยศีล๕" ประจำปี ๒๕๖๖ ณ วัดกกต้อง (กุดหว้า) อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ และมีการการแข่งขันกีฬานักเรียน “โพนสว่างเกมส์ ๖๖” และการแข่งขันฟุตบอลสามัคคี ระหว่างคณะผู้บริหารสถานศึกษาและครู เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ร่วมกัน มีการสอดแทรกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม เรื่องการปฏิบัติด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายด้วยความตั้งใจ มุ่งผลสำเร็จของงาน มุ่งผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน ปฏิบัติอย่างต่อเนื่องจนเป็นกิจวัตรประจำวัน เป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ดีที่เป็นกิจวัตร





วันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. นายสุริยะ ใจวงษ์ ผอ. สพป.กาฬสินธุ์ เขต ๓ ร่วมเป็นเกียรติ การแข่งขันกีฬานักเรียน “โพนสว่างเกมส์ ๖๖” และการแข่งขันฟุตบอลสามัคคีสัมพันธ์ ระหว่างคณะผู้บริหารสถานศึกษา ครู (กลุ่มเมิงเขาวง) ณ โรงเรียนบ้านโพนสว่าง



ประชาสัมพันธ์ สพป.กาฬสินธุ์ เขต 3

043-869104

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3

ถนนห้วยผึ้ง-นาตุ ต.นิคมห้วยผึ้ง อ.ห้วยผึ้ง

จังหวัดกาฬสินธุ์ 46240

Kalasin Primary Educational Service Area Office 3

สพป.กาฬสินธุ์ เขต 3

OBEC LINE

นายสุริยะ ใจวงษ์
ผอ.สพป.กาฬสินธุ์ เขต 3

วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๗.๓๐ น. นายสุริยะ ใจวงษ์ ผอ. สพป.กาฬสินธุ์ เขต ๓ พร้อมด้วย รอง ผอ.สพป. กส.๓, ศึกษาพิเศษ, ผอ.กลุ่ม, บุคลากรทางการศึกษา ร่วมทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ ๑๑ รูป รร.บูรพานารายณ์ , ร่วมกิจกรรม ทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ โครงการ "ทำดีด้วยหัวใจ ถวาย เป็นพระราชกุศล เข้าวัดทำบุญ พัฒนาจิต ด้วยศีล๕" ประจำปี ๒๕๖๖ ณ วัดกกต้อง (กุดหว้า) อ.กุฉินารายณ์ จ.กาฬสินธุ์

ประชาชนสัมพันธ์ สพป.กาฬสินธุ์ เขต 3
043-869104

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3
ถนนห้วยผึ้ง-นาถ ต.นิคมห้วยผึ้ง อ.ห้วยผึ้ง
จังหวัดกาฬสินธุ์ 46240

๑.๔ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ดำเนินการโดยจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต การจัดการความเสี่ยงด้านการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม และนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ , รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ ผู้อำนวยการกลุ่ม บุคลากร และผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด



วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. นายสุริยะ ใจวงศ์ ผอ. สพป. กาฬสินธุ์ เขต ๓

ให้เกียรติเป็นประธาน “นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” พร้อมด้วย รอง ผอ.สพป.กาฬสินธุ์ เขต ๓ โดยมี ผอ.กลุ่ม, ศึกษานิเทศก์, ผู้บริหารสถานศึกษา, บุคลากรทางการศึกษา ให้การต้อนรับ ร่วมการประชุมฯ ดำเนินการประชุม

ณ ห้องประชุมหยาดผึ้ง สพป. กาฬสินธุ์ เขต ๓



ประชาสัมพันธ์ สพป.กาฬสินธุ์ เขต 3
043-869104

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3
ถนนห้วยผึ้ง-นาแก ต.นิคมห้วยผึ้ง อ.ห้วยผึ้ง
จังหวัดกาฬสินธุ์ 46240

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือ ประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

๑) การปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ โดยกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้มีการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่เพื่อให้บุคลากรทางการศึกษาที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีความรู้เกี่ยวกับระเบียบแบบแผนของทางราชการ การเป็นข้าราชการที่ดีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน สอดคล้องกับข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่กำหนดไว้ ได้แก่ มีวินัยและปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถ ตามแนวทางการปฏิบัติราชการที่รองรับชีวิตและการทำงานวิถีใหม่ รวมถึงไม่ใช้เวลา และทรัพย์สินของทางราชการเพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง และเป็นไปตามแนวทางการปฏิบัติตนด้านจริยธรรมของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ได้แก่ ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำ การอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

๒) การสร้างขวัญและกำลังใจ

โดยการเพิ่มแรงจูงใจหรือขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานการส่งเสริมให้ครูมีขวัญกำลังใจที่ดี จะส่งผลต่อความตั้งใจในการปฏิบัติงานของครูมีความตั้งใจจะอุทิศกำลังกาย กำลังใจให้แก่ งานที่ทำ มีความพร้อมที่จะต่อสู้ สามารถแก้ไขปัญหาอุปสรรคที่จะเกิดขึ้น ในทางตรงกันข้าม หากครูมีขวัญกำลังใจไม่ดีก็จะขาดความเอาใจใส่และขาดความกระตือรือร้น ในการทำงาน หลบ เลี่ยงงานหรือขาดงาน จนอาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่งานได้ ส่งผลต่อผู้เรียนและคุณภาพของการศึกษาโดยรวม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จึงสร้างขวัญและกำลังใจโดยการยกย่องเชิดชูเกียรติ มอบโล่ เกียรติบัตร เพื่อสร้างขวัญให้กับบุคลากรที่ปฏิบัติงาน ในสถานศึกษา เพื่อให้ได้รับรางวัลและยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยคัดเลือกผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุทิศตน ซื่อสัตย์ เสียสละมีความประพฤติดี ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน ครองคนครองงาน และเพิ่มเติมประเด็นที่เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม เป็นส่วนในการพิจารณาด้วย โดยนำข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานมาเป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรโดยมีรางวัลในการเพิ่มขวัญและกำลังใจ การแสดงความยินดีกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีและเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญ การมอบช่อดอกไม้แสดงความยินดีกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับรางวัล “ข้าราชการพลเรือนดีเด่น” และการมอบโล่รางวัลเกียรติคุณ ผลงานวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

๓) โครงการเสริมสร้างค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

กำหนดข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ ที่กำหนดไว้ ได้แก่ มีส่วนร่วมและ สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน และซื่อสัตย์สุจริต และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจ และเป้าหมายของหน่วยงาน อีกทั้งสอดคล้องกับแนวทางการปฏิบัติตน ด้านจริยธรรม ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ คือ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม รวมถึงดำรงตนโดยนัจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อตกลงที่กำหนดร่วมกัน โดยร่วมกันวิเคราะห์และตกลงร่วมกัน ถึงการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

๔) เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ กำหนดให้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต การจัดการความเสี่ยงด้านการชดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม และนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้เกี่ยวกับระเบียบแบบแผนของทางราชการการเป็นข้าราชการที่ดี ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สอดคล้องกับข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ ที่กำหนดไว้ ได้แก่ มีวินัยและปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถตามแนวทางการปฏิบัติราชการที่รองรับชีวิตและการทำงานวิถีใหม่ รวมถึงไม่ใช้เวลาและทรัพย์สินของทางราชการเพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง และเป็นไปตามแนวทางการปฏิบัติตนด้านจริยธรรมของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ พฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควร (Dos & Don'ts) ได้แก่ ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคลมีความมุ่งมั่นเสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนสามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำ การอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

๑) การปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ จัดการประชุมสัมมนาร่วมกันระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ กับของข้าราชการบรรจุใหม่ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมหยาดผึ้ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่ มีความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติต่าง ๆ ของระบบราชการ การปรับตัว เรียนรู้และพัฒนา ปลูกฝังทัศนคติที่ดี สร้างจิตสำนึกของบุคคลให้ตระหนักถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริต ให้ดำรงตนอย่างมีศักดิ์ศรีและดำเนินงานอย่างมีคุณภาพมีความรับผิดชอบในการทำงาน สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสม โดยยึดหลักธรรมาภิบาล หลักความซื่อสัตย์ สุจริตยุติธรรมถือประโยชน์ของประเทศชาติและส่วนรวมเป็นสำคัญ

๒) โครงการเสริมสร้างค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จัดกิจกรรมเขตสุจริต การเคารพธงชาติ ร้องเพลงชาติไทย ไหว้พระสวดมนต์ กล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต ในทุกวันจันทร์ ระหว่างเวลา ๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น. ณ บริเวณหน้าเสาธง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ นำโดยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ , รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ มีการร่วมกิจกรรม ทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ โครงการ "ทำดีด้วยหัวใจ ถวายเป็นพระราชกุศล เข้าวัดทำบุญ พัฒนาจิต ด้วยศีล๕" ประจำปี ๒๕๖๖ ณ วัดกกต้อง (กุดหว้า) อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ และมีการการแข่งขันกีฬานักเรียน "โปนสว่างเกมส์ ๖๖" และการแข่งขันฟุตบอลสามทีมสัมพันธ์ ระหว่างคณะผู้บริหารสถานศึกษาและครู เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีร่วมกัน มีการสอดแทรกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม

๓) เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๖

จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต การจัดการความเสี่ยงด้านการชดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม และนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ , รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ ผู้อำนวยการกลุ่ม บุคลากร และผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด วันที่

๔ เมษายน ๒๕๖๖ เพื่อให้ข้าราชการ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติต่าง ๆ ของระบบราชการ ปลุกฝัง ทักษะคิดที่ดี สร้างจิตสำนึกของบุคคลให้ตระหนักถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริต ให้ดำรงตน อย่างมีศักดิ์ศรีและดำเนินงานอย่างมีคุณภาพมีความรับผิดชอบในการทำงาน สามารถปฏิบัติราชการได้อย่าง เหมาะสม โดยยึดหลักธรรมาภิบาล หลักความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรมถือประโยชน์ของประเทศชาติและ ส่วนรวมเป็นสำคัญ

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐานได้นำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในรูปแบบ ต่าง ๆ ได้แก่ การปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ เพื่อให้บุคลากรทางการศึกษาที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการ มีความรู้เกี่ยวกับระเบียบแบบแผนของทางราชการ การเป็นข้าราชการที่ดีตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน สอดคล้องกับข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ที่กำหนดไว้ ได้แก่ มีวินัยและปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถ ตามแนวทางการปฏิบัติราชการที่รองรับชีวิตและการทำงานวิถีใหม่ รวมถึง ไม่ใช้เวลา และทรัพย์สินของทาง ราชการเพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง และเป็นไปตามแนวทางการปฏิบัติตน ด้านจริยธรรมของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ในวันที่มารายงานตัว โดยให้ข้อคิด สร้างความตระหนัก ยกตัวอย่าง ในวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมหยาดผึ้ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ ก่อนที่จะไปปฏิบัติ หน้าที่ ณ โรงเรียนที่ได้เลือก ตลอดจนการเสริมสร้างค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี โดยการทำกิจกรรมเขตสุจริต เคารพธงชาติร้องเพลงชาติไทย ไหว้พระสวดมนต์ กล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต ในทุกวันจันทร์ ระหว่างเวลา ๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น. การร่วมกิจกรรม ทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ โครงการ "ทำดีด้วยหัวใจ ถวายเป็นพระราช กุศล เข้าวัดทำบุญ พัฒนาจิต ด้วยศีล๕" ประจำปี ๒๕๖๖ และมีการการแข่งขันฟุตบอลสานสัมพันธ์ ระหว่าง คณะผู้บริหารสถานศึกษาและครู การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาสุจริต การอบรมตามแนวทางการปฏิบัติตนด้านจริยธรรมของพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควร กระทำ (Dos & Don'ts) และสร้างขวัญและกำลังใจที่มีผลงานที่ดีเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการที่ดี ประโยชน์ ของแผ่นดินและบทบาทหน้าที่จิตสำนึกของการเป็นข้าราชการที่มีคุณธรรม

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

การพัฒนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เป็นการวิธีพัฒนาตนเอง เป็นธรรมภาวะที่บุคคลสามารถ ปฏิบัติได้ควบคู่กับการดำเนินชีวิตประจำวัน แต่มีใช่เป็นการกระทำในลักษณะเสร็จสิ้น ต้องกระทำอย่าง ต่อเนื่องจนเป็นนิสัย ต้องมีการขับเคลื่อนให้เห็นผลลัพธ์ และมีการกำกับติดตามผลเป็นระยะ ๆ เพื่อให้เกิดเป็น วัฒนธรรมองค์กรอย่างยั่งยืน

ผู้รายงาน


(นางจันทร์ฉาย ไชยจันทร์)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ผู้บังคับบัญชา


(นายสุริยะ ไจวงษ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓



แนวปฏิบัติทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3

DO'S AND DON'TS



ควรทำ (DO'S)

- ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนักเรียนและต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง
- มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ
- ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล



ไม่ควรทำ (DON'TS)

- ไม่ด้อยค่าความเป็นไทยไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ดูแคลนด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่งและไม่ล้มล้างระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
- ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการหรือปฏิบัติตนฝ่าฝืนข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย
- ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสียขาดคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
- ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องและไม่มีประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ไม่ละทิ้งทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ราชการเสียหาย
- ไม่รับสิ่งของหรือผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ เพื่อแลกกับการให้บริการ
- ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่าจากความแตกต่างของบุคคล



ภาคผนวก

ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ก.ค.ศ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ข้อ ๒ “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา” หมายความว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อ ๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องประพฤติปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนักเรียนและผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๓) กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

ข้อ ๔ หากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณของวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๕ การจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ข้อ ๖ ให้พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานการศึกษา ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ด้วย

ข้อ ๗ ให้ประธาน ก.ค.ศ. รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ตรีนุช เทียนทอง

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ประธาน ก.ค.ศ.



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓

ที่ ๒๕๕/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา

ด้วย สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบ
แนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตน
อย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ
ขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ ประกอบไปด้วย

- | | | |
|---------------------------|--|------------------|
| ๑. นายสุริยะ ใจวงษ์ | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายปิยพงศ์ สุ่มมาตย์ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นายชัยณรงค์ ฤทธิวงศ์ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ | รองประธานกรรมการ |
| ๔. นายทรงวุฒิ ศรีล้อม | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ | รองประธานกรรมการ |
| ๕. นายมนตรี จันทวงศ์ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ | รองประธานกรรมการ |
| ๖. นายเจษฎา คะโยธา | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม
และประเมินผลการจัดการศึกษา | กรรมการ |
| ๗. นายอดิศักดิ์ ทวยลี | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ | กรรมการ |
| ๘. นางราตรี พูลพัฒน์ | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ | กรรมการ |
| ๙. นางมยุรี ไชยโชติ | ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน | กรรมการ |
| ๑๐. จ.อ.ไวกุล มะลิรส | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | กรรมการ |
| ๑๑. นายประวิษณุ จิตจักร | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๑๒. นางจันทร์ฉาย ไชยพันธ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา | กรรมการ |
| ๑๓. นางอาทิตยา บริพันธ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่นิติกร
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี | กรรมการ |

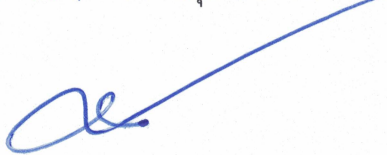
- | | | |
|--------------------------------|--|----------------------------|
| ๑๔. นางสมฤต เนตรคุณ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล
เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | กรรมการ |
| ๑๕. นางสาวรณภา เนตรคุณ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๖. นายศุภกิตต์ จิตปรีดา | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๗. นางสาวภนิตา แก้วมณี | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๘. นางสาวจริยา จารัตน์ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๙. นางสาวธิดารัตน์ พันธุ์ศิริ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนด จริยธรรม
๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



นายสุวิษ ใจวงษ์
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๓



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ กลุ่มอำนวยการ โทร.๐ ๔๓๘๖ ๙๑๐๔

ที่ ศธ ๐๔๐๒๒/

วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ ได้จัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รายละเอียดดังแนบ

กลุ่มอำนวยการพิจารณาแล้ว จึงเห็นควรประสานพันธ์ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาหากเห็นชอบโปรด

๑. ลงนามในประกาศ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ดังแนบ
๒. ลงนามในหนังสือถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ และสถานศึกษาในสังกัด ดังแนบ

(นายศุภกิตต์ จิตปรีดา)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

— อรวิมล มงคล ๒๕๖๐

— พี่ ปิยะพงษ์

นางราตรี พูลพัฒน์
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ
๒๕๖๖ ๒.๑.๕๖

นายสุริยะ ไชวงษ์
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓

๓๐ ๕๑ ๖๖



ที่ ศธ ๐๔๐๒๒/๔๐๐

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
กาฬสินธุ์ เขต ๓ ถนนห้วยผึ้ง - นาคู
อำเภอห้วยผึ้ง จังหวัดกาฬสินธุ์ ๕๖๒๔๐

๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy) จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ ได้จัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จึงขอประสมพันธ์ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

นายสุริยะ ไจวงษ์

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓

กลุ่มอำนวยการ

โทร. ๐๔๓ - ๘๖๙๐๖๔

โทรสาร. ๐๔๓ - ๘๖๙๕๘๓



ที่ ศธ ๐๔๐๒๒/๘๙๙

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
กาฬสินธุ์ เขต ๓ ถนนห้วยผึ้ง - นาคู
อำเภอห้วยผึ้ง จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๒๔๐

๘๙ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy) จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ ได้จัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จึงขอประสัมพันธ์ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

นายสุริยะ ไจวงษ์

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓

กลุ่มอำนวยการ

โทร. ๐๔๓ - ๘๖๙๐๖๔

โทรสาร. ๐๔๓ - ๘๖๙๕๘๓

รายงานการประชุมผู้บริหารสถานศึกษา สพป.กาฬสินธุ์ เขต ๓
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖
เมื่อวันอังคารที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมหยาดผึ้ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓

ผู้มาประชุม

- | | | |
|-------------------------|----------------------------|-----------------|
| ๑. นายสุริยะ ใจวงษ์ | ผอ.สพป.กาฬสินธุ์ เขต ๓ | ประธานที่ประชุม |
| ๒. นายปิยพงศ์ สุ่มมาตย์ | รอง ผอ.สพป.กาฬสินธุ์ เขต ๓ | |
| ๓. นายชัยณรงค์ ฤทธิวงศ์ | รอง ผอ.สพป.กาฬสินธุ์ เขต ๓ | |
| ๔. นายทรงวุฒิ ศรีล้อม | รอง ผอ.สพป.กาฬสินธุ์ เขต ๓ | |
| ๕. ผู้อำนวยการสถานศึกษา | สังกัด สพป.กาฬสินธุ์ เขต ๓ | |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--------------------------------|---|
| ๑. นายเชษฐา คะโยธา | ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา |
| ๒. จ.อ.ไวกุล มะลิรส | ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา |
| ๓. นางราตรี พูลพัฒน์ | ผอ.กลุ่มอำนวยการ |
| ๔. นางมยุรี ไชยโชติ | ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน |
| ๕. นางจันทร์ฉาย ไชยพันธ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา |
| ๖. นางอาทิตย์ยา บริพันธ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ นิติกร ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี |
| ๗. นางลมูล เนตรคุณ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร |
| ๘. นางสมจิตร พิมพ์รส | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ |
| ๙. นายเสกสรร มีสารพันธ์ | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ |
| ๑๐. นางสาวจิณัฐตา วรรณเกษม | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ |
| ๑๑. นางรัชณี สุขสวัสดิ์ | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ |
| ๑๒. นายอภิรัฐ เจาะจง | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ |
| ๑๓. นางเยาวลักษณ์ ศิริรักษ์ | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ |
| ๑๔. นายตะวัน ชาญวิริยะปรีดา | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ |
| ๑๕. นางสาววิชุดา ตรีเนตร | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ |
| ๑๖. นางสะไบแพร มากต่าย | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ |
| ๑๗. นางเปรมฤดี เรืองชัย | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ |
| ๑๘. นางอัคราวรรณ ขาวลา | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ |
| ๑๙. นางราตรี เอร่าวิน | นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ |
| ๒๐. นายสุเมธ ปาละวงษ์ | นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ |
| ๒๑. นางสาวภนิดา แก้วมณี | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| ๒๒. นายศุภกิตต์ จิตปรีดา | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| ๒๓. นางสาวปริยานันท์ โสภา | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| ๒๔. นางสาวเพ็ญประภา ภูธาดุเพชร | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ |

โรงเรียนที่ได้รับทุนการศึกษา	จำนวน (ทุน)
กลุ่มโรงเรียนสตรีไทยนาคู - รร.บ้านม่วงกุล - รร.นางามวิทยา	๒
กลุ่มโรงเรียนเมิงเขาวง - รร.บ้านโพนสว่าง - รร.กุดปลาเค้าราษฎร์บำรุง	๒
กลุ่มโรงเรียนเมืองกุดินารายณ์ - รร.บ้านกุดฝั่งแดง - รร.มะนาววิทยาเสริม	๒
กลุ่มโรงเรียนลำพะยังนารายณ์ - รร.นาขามวิทยา - รร.คำโพนทองบริบูรณ์ราษฎร์บำรุง	๒
กลุ่มโรงเรียนบูรพานารายณ์ - รร.บ้านกลาง - รร.หนองห้างฉวีวิทย์	๒
กลุ่มโรงเรียนอำเภอนามน - รร.หนองคอนเตรียมราษฎร์บำรุง - รร.ห้วยวังวิทยาคม	๒
กลุ่มโรงเรียนสมเด็จ - รร.บ้านสร้างแก้ว - รร.บ้านสี่แยกสมเด็จ	๒
กลุ่มโรงเรียนสมเด็จภูพาน - รร.ชุมชนหมุ่มนแม่กวิทยาสรรพ - รร.บ้านสี่แยกสมเด็จ	๒
กลุ่มโรงเรียนแพรวาคำม่วง - รร.บ้านนาไร่เดียว - รร.โคกเพิ่มพูนพิทยา - รร.คำม่วงจรวิทย์	๓

๖. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลัก

/ธรรมมาภิบาล..

ธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ เป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ การได้มาซึ่งคณะกรรมการ อ.ก.ค.ศ. สพป.กาฬสินธุ์ เขต ๓ ได้ดำเนินการสรรหาคณะกรรมการเป็นที่เรียบร้อย เรื่องที่ต้องดำเนินการ ได้แก่ การโอนเงินเดือน การย้ายครู ซึ่งจะดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อนเปิดภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๖

๑.๒ การปรับปรุงอาคารสถานที่ การปรับปรุงอาคารอเนกประสงค์ โดยมีนายชัยณรงค์ ฤทธิ์วงค์ รอง ผอ. สพป.กาฬสินธุ์ เขต ๓ เป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการ ในวันที่ ๖ เมษายน จะมีงานขอบคุณทีมงานกาฬสินธุ์ เขต ๑ และ เขต ๓ และวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖ จัดงานผ้าป่าสามัคคีฯ และในเวลา ๑๕.๐๐ น. จะมีพิธีรดน้ำดำหัวท่านผู้ว่าราชการจังหวัด

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

กลุ่มอำนวยการได้จัดทำรายงานการประชุมผู้บริหารสถานศึกษาออนไลน์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนบ้านดงสวนพัฒนา อ.คำม่วง จ.กาฬสินธุ์ รายละเอียดตาม QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้



หลังจากที่ประชุมได้ตรวจสอบเอกสารรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ มีมติให้การรับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง แจ้งที่ประชุมทราบ

๓.๑ เรื่องจากรอง ผอ.สพป.กาฬสินธุ์ เขต ๓

๓.๑.๑ นายปิยพงศ์ สุ่มมาตย์ รอง ผอ.สพป.กาฬสินธุ์ เขต ๓ ได้แจ้งข้อราชการ ดังนี้
งานที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา คือ งานกำกับดูแลงานกลุ่มนโยบายและแผน และกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ และได้รับมอบหมายให้เป็น กกต. เขตเลือกตั้งที่ ๔ จังหวัดกาฬสินธุ์ สำหรับผู้ที่ต้องการเลือกตั้งล่วงหน้า ให้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ โดยจะเลือกตั้งล่วงหน้าในวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๑.๒ นายชัยณรงค์ ฤทธิ์วงค์ รอง ผอ.สพป.กาฬสินธุ์ เขต ๓ ได้แจ้งข้อราชการ ดังนี้
การจัดงานผ้าป่าสามัคคีเพื่อปรับปรุงอาคารอเนกประสงค์ สพป.กาฬสินธุ์ เขต ๓ ได้กำหนดการจัดงาน ดังนี้

/วันที่ ๗ เมษายน...

๓.๓.๑๐ กลุ่มกฎหมายและคดี

- ไม่มี -

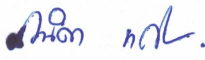
ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

วันครบรอบ ๒๐ ปี สพฐ. ในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ ควรจะมีการจัดกิจกรรมเชิงความสุข เช่น การแข่งขันกีฬา จัดกิจกรรมเชิงวิชาการ การประกวดร้องเพลง เป็นต้น ฝ่ายผู้บริหารทุกท่านนำไปพิจารณาในคราวต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

-ไม่มี-

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวอนิตา แก้วมณี)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางราตรี พูลพัฒน์)
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

