



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ



## คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3 ได้จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อจะได้ทราบถึงผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและนำมาปรับใช้ในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เกิดความเหมาะสมและเป็นประโยชน์ต่อการจัดการศึกษา สนองนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในปีงบประมาณต่อไป

ขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายในการจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ฉบับนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานดังกล่าวจะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารและการจัดการศึกษาของสถานศึกษาและของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3 หากผิดพลาดประการใด ขออภัยมา ณ ที่นี้ด้วย

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3  
30 กันยายน 2565



## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3	1
ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	4
ส่วนที่ 3 ปริมาณงานของกลุ่มบริหารงานบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	7
ส่วนที่ 4 ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	11
ส่วนที่ 5 ปัญหา และวิธีการแก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคล	15
ส่วนที่ 6 ข้อเสนอแนะด้านการบริหารงานบุคคล	17
ส่วนที่ 7 แนวทางการดำเนินงานการบริหารงานบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	19
ภาคผนวก	25



## ส่วนที่ 1

### ข้อมูลพื้นฐานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3

ข้อมูลพื้นฐานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3 (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2565)

#### 1.1 จำนวนบุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3

ตำแหน่ง/กลุ่ม	จำนวน	ผู้บริหาร/ ผอ.กลุ่ม		ข้าราชการ		ลูกจ้างประจำ/ พนักงานราชการ/ ลูกจ้างชั่วคราว	
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
ผอ.สพท.	1	1					
รอง ผอ. สพท.	4	4					
กลุ่มอำนวยการ	15		1	2	3	4	5
กลุ่มบริหารงานบุคคล	9	1		1	5	1	1
กลุ่มนโยบายและแผน	5	1			4		
กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	10	1			7	1	1
กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา	14	1		3	8	1	1
กลุ่มงานบริหารการเงินและสินทรัพย์	11	1		1	6		3
หน่วยตรวจสอบภายใน	1		1				
กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	2		1	1			
กลุ่มกฎหมายและคดี	1		1				
กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	3		1			2	
<b>รวม</b>	<b>76</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>33</b>	<b>9</b>	<b>11</b>



1.2 จำนวนโรงเรียน นักเรียน ครู แยกอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

อำเภอ	จำนวนโรงเรียน	จำนวนนักเรียน	จำนวนครู	ลูกจ้างประจำ/ พนักงานราชการ/ ลูกจ้างชั่วคราว
ห้วยผึ้ง	17	1,803	130	38
นาคู	22	1,877	134	28
เขาวง	16	2,042	150	30
กุฉินารายณ์	55	7,233	488	85
นามน	20	2,659	164	40
สมเด็จ	39	5,207	328	71
คำม่วง	26	4,029	269	58
<b>รวม</b>	<b>195</b>	<b>24,850</b>	<b>1,663</b>	<b>350</b>

1.3 จำนวนนักเรียนจำแนกตามขนาดจำนวนนักเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ขนาดโรงเรียน	โรงเรียนในสังกัด	
	จำนวนโรงเรียน	จำนวนนักเรียน
ขนาดที่ 1 (นักเรียน 1 - 120 คน)	105	7,054
ขนาดที่ 2 (นักเรียน 121 - 200 คน)	36	5,658
ขนาดที่ 3 (นักเรียน 201 - 300 คน)	20	4,948
ขนาดที่ 4 (นักเรียน 301 - 499 คน)	12	4,417
ขนาดที่ 5 (นักเรียน 500 - 1,499 คน)	1	1,168
ขนาดที่ 6 (นักเรียน 1,500 - 2,499 คน)	1	1,605
ขนาดที่ 7 (นักเรียน 2,500 คน ขึ้นไป)	-	-
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>198</b>	<b>24,850</b>



## 1.4 จำนวนนักเรียน ห้องเรียน แยกอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กลุ่ม/อำเภอ	ก่อนประถมศึกษา		ประถมศึกษา		มัธยมศึกษา ตอนต้น		รวมทั้งสิ้น	
	นักเรียน	ห้อง	นักเรียน	ห้อง	นักเรียน	ห้อง	นักเรียน	ห้อง
อำเภอห้วยผึ้ง	206	17	1,441	103	156	15	1,803	135
อำเภอนาคู	330	35	1,357	120	190	12	1,877	167
อำเภอเขาวง	243	26	1,485	91	314	21	2,042	138
อำเภอกุฉินารายณ์	1,217	96	5,409	348	607	48	7,233	492
อำเภอนามน	523	34	1,800	116	336	18	2,659	168
อำเภอสมเด็จ	1,001	88	3,935	288	271	15	5,207	391
อำเภอคำม่วง	689	48	2,659	166	681	33	4,029	247
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>4,209</b>	<b>344</b>	<b>18,086</b>	<b>1,232</b>	<b>2,555</b>	<b>162</b>	<b>24,850</b>	<b>1,738</b>

## 1.5 จำนวนนักเรียนจำแนกรายชั้นเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ระดับชั้น	จำนวนนักเรียนรายชั้น
อนุบาล 1	0
อนุบาล 2	1,902
อนุบาล 3	2,307
<b>รวม</b>	<b>4,209</b>
ประถมศึกษาปีที่ 1	2,686
ประถมศึกษาปีที่ 2	2,745
ประถมศึกษาปีที่ 3	2,995
ประถมศึกษาปีที่ 4	2,922
ประถมศึกษาปีที่ 5	3,465
ประถมศึกษาปีที่ 6	3,273
<b>รวม</b>	<b>18,086</b>
มัธยมศึกษาปีที่ 1	889
มัธยมศึกษาปีที่ 2	860
มัธยมศึกษาปีที่ 3	806
<b>รวม</b>	<b>2,555</b>
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>24,850</b>



ส่วนที่ 2

ผลการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ตามมาตรา 23 พระราชบัญญัติระเบียบบริหารข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 ของสำนักงานเขตพื้นที่  
การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดังนี้

อำนาจหน้าที่	ผลการดำเนินงาน			
	ดีมาก	ดี	ต้องปรับปรุง	ปัญหา/อุปสรรค
(1) พิจารณากำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา รวมทั้งการกำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่งและเกลี่ยอัตรากำลังให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานบุคคล ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด	✓			
(2) การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา	✓			
(3) การพิจารณาความดีความชอบของผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา	✓			
(4) เรื่องการดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม		✓		
(5) ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ การปกป้องคุ้มครองระบบคุณธรรมการจัดสวัสดิการ และการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษา	✓			
(6) กำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผลการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษา	✓			
(7) จัดทำและพัฒนาฐานข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษา		✓		



อำนาจหน้าที่	ผลการดำเนินงาน			
	ดีมาก	ดี	ต้องปรับปรุง	ปัญหา/อุปสรรค
(8) จัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงาน การศึกษา	✓			
(9) พิจารณาให้ความเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลในเขตพื้นที่การศึกษาที่อยู่ในอำนาจ และหน้าที่ของผู้บริหารของหน่วยงานการศึกษา	✓			
(10) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎหมายอื่นหรือตามที่ ก.ค.ศ. มอบหมาย		✓		
(11) กำหนดยุทธศาสตร์ แนวทางการจัดการศึกษาและการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาทุกระดับและทุกประเภท ประสานและส่งเสริมการบริหารและการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาของบุคคล ครอบครัวองค์กรชุมชน องค์กรเอกชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันสังคมอื่นที่จัดการศึกษา ในรูปแบบที่หลากหลาย	✓			
(12) พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาการศึกษา		✓		
(13) พิจารณาและให้ความเห็นชอบกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานและตัวชี้วัดในการดำเนินงานในลักษณะตัวชี้วัดร่วมของส่วนราชการหรือหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ		✓		
(14) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ในภูมิภาค (ศึกษาธิการจังหวัด)		✓		
(15) กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล การปฏิบัติงานของส่วนราชการหรือหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ		✓		
(16) วางแผนการจัดการศึกษาและพิจารณาเสนอแนะการจัดสรรงบประมาณให้แก่สถานศึกษา		✓		





## ปัญหา/อุปสรรค

1. ขั้นตอนการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะเป็นผู้จัดทำข้อมูลในเรื่องนั้นๆ และส่งต่อข้อมูลให้กับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ในฐานะงานเลขานุการ อกศจ./กศจ. เพื่อดำเนินการจัดทำระเบียบวาระการประชุมนำเสนอ อกศจ. และ กศจ. ตามลำดับ ซึ่งจะเกิดปัญหาว่าสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ไม่มีฐานข้อมูลที่จะนำมาตรวจสอบข้อมูลดังกล่าวว่ามีความถูกต้องหรือไม่
2. ตำแหน่งและภารกิจที่ปฏิบัติงานจริงของกลุ่มงานต่างๆ ในสำนักเขตพื้นที่การศึกษาไม่ตรงกับตำแหน่งและภารกิจที่ปฏิบัติงานตามโครงสร้าง เนื่องจากผู้บริหารได้มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ตามความเหมาะสม ทำให้เจ้าหน้าที่บางคนปฏิบัติงานไม่ตรงกับตำแหน่ง/กลุ่มงาน และภารกิจที่เป็นงานตามโครงสร้างจริง
3. บุคลากรที่มีการย้าย/โอนย้ายกลับภูมิลำเนา ทำให้ตำแหน่งว่าง ต้องรอการสรรหาบุคลากรใหม่ มาทดแทน
4. จำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานจริงน้อยกว่าจำนวนบุคลากรตามโครงสร้างและต้องใช้เวลาในการเรียนรู้งานใหม่
5. ด้วยโครงสร้างของกระทรวงศึกษาธิการที่แต่ละส่วนราชการไม่ได้ขึ้นตรงต่อกัน การปฏิบัติงานของหน่วยงาน ในสังกัดระดับจังหวัดจึงต้องปฏิบัติตามแนวทางของส่วนราชการนั้นๆ เมื่อเสนอเรื่องขอความเห็นชอบต่อองค์คณะบุคคล ผ่านสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดในฐานะฝ่ายเลขานุการ จึงเกิดความไม่ชัดเจนในแนวทางปฏิบัติหรือระเบียบการดำเนินการของแต่ละส่วนราชการ



### ส่วนที่ 3

#### ปริมาณงานของกลุ่มบริหารงานบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

##### 1. ด้านวางแผนกำลังคน

กลุ่มบริหารงานบุคคลดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคนในสถานศึกษาและในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดเพื่อให้สอดคล้องตามภารกิจของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภาคพื้นดิน เขต 3

เรื่องดำเนินการ	จำนวน		
	ครั้ง	เรื่อง	ราย
1) การวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	2	2	-
2) การควบคุมจัดทำเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์หรือกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด	2	2	-
3) การเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขตำแหน่ง การกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา บุคลากรทางการศึกษาอื่น พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว (ที่เป็นตำแหน่งทำหน้าที่ครู)	4	4	66
4) ดำเนินการเกี่ยวกับการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา บุคลากรทางการศึกษาอื่น พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว (ที่เป็นตำแหน่งทำหน้าที่ครู)	3	3	75
5) การบริหารดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว (ที่เป็นตำแหน่งทำหน้าที่ครู) ตามกรอบหรือที่ได้รับจัดสรร	1	1	5
6) การตัดโอนตำแหน่ง การกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาบุคลากรทางการศึกษาอื่น เฉพาะกรณีอัตราว่าง การเกลี้ยพนักงานราชการ(ที่เป็นตำแหน่งทำหน้าที่ครู) ลูกจ้างชั่วคราว	2	2	58
7) การเกษียณอายุราชการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	2	2	128
8) การดำเนินการเกี่ยวกับการถึงแก่กรรม	3	3	3



## 2. ด้านการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

กลุ่มบริหารงานบุคคล ดำเนินการสรรหาบุคคลตามคุณลักษณะที่กำหนดและเลือกสรรคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3 และแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580)

เรื่องดำเนินการ	จำนวน		
	ครั้ง	เรื่อง	ราย
1) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3 มีการสรรหา โดยการรับโอนมาดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) แทนตำแหน่งที่ว่าง	1	1	4

## 3. ด้านการพัฒนาบุคลากร

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรเตรียมความพร้อมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง พัฒนาความรู้ ทักษะและสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามวิธีการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3 และแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 -2580) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เรื่องดำเนินการ	จำนวน		
	ครั้ง	เรื่อง	ราย
1) การแต่งตั้งครูผู้ช่วยซึ่งผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่งครู	5	5	34

## 4. ด้านการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3 โดยกลุ่มบริหารงานบุคคล ต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว และเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัด

เรื่องดำเนินการ	จำนวน		
	ครั้ง	เรื่อง	ราย
1) ดำเนินการขอและพิจารณาให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ รายละเอียด 4 ครั้ง	104	104	26
2) ดำเนินการขอและพิจารณาให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ รายละเอียด 6 ครั้ง	6	6	1
3) ดำเนินการขอและพิจารณาให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ รายละเอียด 5 ครั้ง	25	25	5



### 5. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3 ได้กำหนดให้มีนโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร มีนโยบายแผนงานโครงการและมาตรการ ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระบบงานและบรรยากาศการทำงาน ตลอดจนมีการนำเทคโนโลยีการสื่อสารเข้ามาใช้ในการบริหารราชการและการให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการ ซึ่งจะส่งเสริมให้ข้าราชการและผูปฏิบัติงานได้ใช้พัฒนาศักยภาพอย่างเต็มที่ รวมถึงมีการจัดสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มซึ่งมีความเหมาะสมและสอดคล้องกับความต้องการ

เรื่องที่ดำเนินการ	จำนวน		
	ครั้ง	เรื่อง	ราย
1) การขออนุญาตลาภักิจและลาทัศนศึกษาไปต่างประเทศ	2	2	2
2) การดำเนินการออกหนังสือรับรองบุคคล	116	116	116
3) การดำเนินการจัดทำบัตรประจำตัวข้าราชการ/บำนาญ/ลูกจ้างประจำ	229	229	229
4) การดำเนินการขอเพิ่มวุฒิ	6	6	6
5) การดำเนินการขอเปลี่ยนแปลงประวัติ	18	18	18
6) การบริการให้ยืม ก.พ. 7, ก.ค.ศ.16	643	643	643

### 6. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3 ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา กำหนด

เรื่องที่ดำเนินการ	จำนวน		
	ครั้ง	เรื่อง	ราย
1) การดำเนินการการขอลาออกจากราชการ - สายงานบริหารสถานศึกษา - สายงานการสอน ตำแหน่งครู	4	4	4
2) ปฏิบัติงานในงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง 2.1) การสรรหาโดยการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา - สายงานบริหารการศึกษา - สายงานบริหารสถานศึกษา - สายงานการสอน ตำแหน่งครู	2 2	2 2	15 114



เรื่องที่ดำเนินการ	จำนวน		
	ครั้ง	เรื่อง	ราย
<ul style="list-style-type: none"> <li>- สายงานนิเทศการศึกษา</li> <li>- สายงานบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38ค.(2)</li> </ul>			
2.2) การสรรหาโดยการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยการสอบเปลี่ยนตำแหน่ง			
<ul style="list-style-type: none"> <li>- สายงานบริหารการศึกษา</li> <li>- สายงานบริหารสถานศึกษา</li> <li>- สายงานการสอน ตำแหน่งครู</li> <li>- สายงานนิเทศการศึกษา</li> <li>- สายงานบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38ค.(2)</li> </ul>			
2.3) การสรรหาโดยการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย			
<ul style="list-style-type: none"> <li>- กรณีปกติ</li> <li>- กรณีพิเศษ</li> </ul>	3	3	38
2.4) การสรรหาโดยการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย (โครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น)	2	2	25
2.5) การสรรหาโดยการรับโอนมาดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2)	3	3	3
2.6) การแต่งตั้ง/ย้ายกรณีตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามตัวไปแต่งตั้งในหน่วยงาน ทางการศึกษาใหม่ทั้งภายในและระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่เขตพื้นที่ การศึกษา	3	3	3
3) การช่วยราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา			
<ul style="list-style-type: none"> <li>3.1) กรณีขอช่วยราชการภายในเขตพื้นที่การศึกษา</li> <li>3.2) กรณีขอช่วยราชการต่างเขตพื้นที่การศึกษา</li> </ul>	3	3	3



## 7. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3 กำหนดนโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยเน้นเรื่องความเป็นธรรมอย่างทั่วถึง ไม่เลือกปฏิบัติ มีการควบคุม กำกับ ดูแล ให้ปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการภายในระยะเวลาที่กำหนด

เรื่องที่ยื่นผลการประเมิน	จำนวน (ราย)
1) รอง ผอ.สพท., ศึกษานิเทศก์ และ ผอ.สถานศึกษา ระดับผลการประเมิน - ดีเด่น (ระดับคะแนนประเมินร้อยละ 90 – 100) - ดีมาก (ระดับคะแนนประเมินร้อยละ 80 – 89.99) - ดี (ระดับคะแนนประเมินร้อยละ 70 – 79.99) - พอใช้ (ระดับคะแนนประเมินร้อยละ 60 – 69.99) - ปรับปรุง (ระดับคะแนนประเมินร้อยละ 59.99 ลงมา)	176
2) รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการสายงานการสอน ระดับผลการประเมิน - ดีเด่น (ระดับคะแนนประเมินร้อยละ 90 – 100) - ดีมาก (ระดับคะแนนประเมินร้อยละ 80 – 89.99) - ดี (ระดับคะแนนประเมินร้อยละ 70 – 79.99) - พอใช้ (ระดับคะแนนประเมินร้อยละ 60 – 69.99) - ปรับปรุง (ระดับคะแนนประเมินร้อยละ 59.99 ลงมา)	1,445 20 10 2
3) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตาม มาตรา 38 ค.(2) ระดับผลการประเมิน - ดีเด่น (ระดับคะแนนประเมินร้อยละ 90 – 100) - ดีมาก (ระดับคะแนนประเมินร้อยละ 80 – 89.99) - ดี (ระดับคะแนนประเมินร้อยละ 70 – 79.99) - พอใช้ (ระดับคะแนนประเมินร้อยละ 60 – 69.99) - ปรับปรุง (ระดับคะแนนประเมินร้อยละ 59.99 ลงมา)	37 1
4) ลูกจ้างประจำ ระดับผลการประเมิน - ดีเด่น (ระดับคะแนนประเมินร้อยละ 90 – 100) - ดีมาก (ระดับคะแนนประเมินร้อยละ 80 – 89.99)	38



เรื่องที่ดำเนินการ	จำนวน (ราย)
<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดี (ระดับคะแนนประเมินร้อยละ 70 – 79.99)</li> <li>- พอใช้ (ระดับคะแนนประเมินร้อยละ 60 – 69.99)</li> <li>- ปรับปรุง (ระดับคะแนนประเมินร้อยละ 59.99 ลงมา)</li> </ul>	
5) พนักงานราชการ ระดับผลการประเมิน <ul style="list-style-type: none"> <li>- ดีเด่น (ระดับคะแนนประเมินร้อยละ 95 – 100)</li> <li>- ดีมาก (ระดับคะแนนประเมินร้อยละ 85 – 94.99)</li> <li>- ดี (ระดับคะแนนประเมินร้อยละ 75 – 84.99)</li> <li>- พอใช้ (ระดับคะแนนประเมินร้อยละ 65 – 74.99)</li> <li>- ปรับปรุง (ระดับคะแนนประเมินน้อยกว่าร้อยละ 65)</li> </ul>	75
6) บุคลากรที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่ ระดับผลการประเมิน <ul style="list-style-type: none"> <li>- ดีเด่น (ระดับคะแนนประเมินร้อยละ 90 – 100)</li> <li>- ดีมาก (ระดับคะแนนประเมินร้อยละ 80 – 89.99)</li> <li>- ดี (ระดับคะแนนประเมินร้อยละ 70 – 79.99)</li> <li>- พอใช้ (ระดับคะแนนประเมินร้อยละ 60 – 69.99)</li> <li>- ปรับปรุง (ระดับคะแนนประเมินร้อยละ 59.99 ลงมา)</li> </ul>	12

### 8. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัย

สำนักงานเขตพื้นที่การประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3 นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยให้ความสำคัญอย่างมากในการส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดี เนื่องจากงานราชการ เป็นการบริการสาธารณะ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3 จึงให้

ความสำคัญกับการให้บุคลากรในสังกัด มีคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยต่อตนเองต่อหน่วยงาน และการรักษาวินัย

เรื่องที่ดำเนินการ	จำนวน		
	ครั้ง	เรื่อง	ราย
1) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3 ได้ดำเนินการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และนโยบาย No Gift Policy	1	1	76



## ส่วนที่ 4

### ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3 มีการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ บุคลากรในหน่วยงานมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน มีความรักองค์กร โดยปัจจัยที่ส่งผลให้เกิดความสำเร็จในการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3 มีดังนี้

#### 1. ผู้บริหารมีภาวะผู้นำในการนำองค์กรสู่เป้าหมายอย่างชัดเจน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3 ได้มีนโยบายส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจด้านการบริหารงานบุคคล การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินงานด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารงานการตัดสินใจ และการแก้ปัญหาของหน่วยงาน มีภาวะผู้นำองค์กรที่ดี มีวิสัยทัศน์ในการที่จะพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3 ให้มีคุณภาพ โดยมุ่งเน้นให้นักเรียนมีความรู้คู่คุณธรรมเป็นสำคัญ ควบคู่กับการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ โดยศึกษาและผลการดำเนินงานที่ผ่านมา วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กร เพื่อกำหนดทิศทางที่จะพัฒนาไปข้างหน้าพร้อมกัน เพื่อให้เป็นองค์กรที่มุ่งเน้นพัฒนาคุณภาพงาน คุณภาพผู้เรียน สู่ความเป็นเลิศ 3 เเยี่ยม โมเดล 1) เเยี่ยมยอดคุณภาพผู้เรียน 2) เเยี่ยมยอดองค์กรแห่งการเรียนรู้ 3) เเยี่ยมยอดประสิทธิภาพการบริหารจัดการ สร้างค่านิยมภายใต้กรอบการพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษา จะทำให้เกิด Smart Student, Smart Teacher, Smart Principal, Smart School, Smart Area ตามยุทธศาสตร์การศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2561-2580 ส่งผลให้ได้ผลลัพธ์ (Result) “นักเรียนดี ครูเด่น ผู้บริหารคุณภาพ โรงเรียนเลิศล้ำ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้มาตรฐาน” บรรลุตามวิสัยทัศน์เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้ยั่งยืนต่อไป และกำหนดวัฒนธรรม ในหน่วยงานให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ตระหนักและร่วมกันปฏิบัติ ในการดำเนินการยึดหลักการมีส่วนร่วม หลักกระจายอำนาจ และหลักความรับผิดชอบ





## 2. การบริหารแบบร่วมมือ โดยใช้รูปแบบ PHUTHAI MODEL (ภูไท พลัส โมเดล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3 ได้กำหนดนโยบายการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเป็นโมเดล (การดำเนินการพัฒนารูปแบบองค์การแห่งการเรียนรู้ โดยใช้เครือข่ายความร่วมมือด้วยเทคโนโลยียุค 4.0 ของสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3 PHUTHAI MODEL (ภูไท พลัส โมเดล) มีความหมายดังนี้

P : (Policy) หมายถึง การนำนโยบายสู่การปฏิบัติ

H : Happiness หมายถึง การพัฒนางานด้วยความสุข

U : Unity หมายถึง การบริหารงานแบบเชิงรุกเป็นหนึ่งเดียว

T : Traditional หมายถึง การปฏิบัติโดยยึดวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของสังคม

H : High Quality หมายถึง การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพสูง

A : Achievement: หมายถึง การทำงานที่มุ่งสัมฤทธิ์ผล

I : Inspiration and Development หมายถึง การมีแรงบันดาลใจในการพัฒนางาน

+ : หมายถึง การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการ

“นำนโยบายสู่การปฏิบัติ พัฒนางานด้วยความสุข เชิงรุกเป็นหนึ่งเดียว ยึดเหนี่ยวประเพณีวัฒนธรรม เลิศล้ำการบริหาร ทำงานมุ่งสัมฤทธิ์ผล มากล้นด้วยแรงบันดาลใจ”มีคุณภาพ ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น

## 3. หลักการมีส่วนร่วม (Participation Principle)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3 ดำเนินการบริหารงานบุคคล โดยได้มีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายได้มีส่วนร่วมเกี่ยวข้องในการดำเนินการโดยยึดหลักการมีส่วนร่วม โดยประกอบด้วยคณะกรรมการชุดต่างๆ เช่น ทีมบริหารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3 ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา, รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา, ผู้อำนวยการกลุ่ม, ผู้อำนวยการหน่วย, คณะกรรมการ ก.ต.ป.น., และคณะกรรมการบริหารกลุ่มโรงเรียน ประกอบด้วย ประธานกลุ่มโรงเรียนและเลขานุการกลุ่มโรงเรียน เป็นต้น ในการขับเคลื่อนการพัฒนาการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ดึงหลายภาคส่วนเข้ามาเป็นคณะกรรมการในเรื่องของการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน การประเมินพิจารณาความดีความชอบ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรในทุกตำแหน่ง เช่น ข้าราชการครู, บุคลากรทางการศึกษาตามมาตรา 38ค.(2), ลูกจ้าง, นักการภารโรง ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นต้น เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายได้มีส่วนร่วมในกิจการในการบริหารงาน การดำเนินงานของกลุ่มบริหารงานบุคคล โดยยึดหลักธรรมาภิบาล เช่น การมีส่วนร่วมของสภาผู้แทนสถานศึกษา การมีส่วนร่วมของผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



## ส่วนที่ 5

### ปัญหา และวิธีการแก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3 ประสบปัญหาในการบริหารงานบุคคล และมีการดำเนินการแก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคล ดังนี้

**ประเด็นที่ 1** การดำเนินการบริหารงานบุคคล บางเรื่องที่มีปฏิทิน/ มีระยะเวลากำหนด ส่วนราชการ แจ้ง/กำหนดปฏิทินการดำเนินงานกระชั้นชิด ทำให้หน่วยงานการศึกษาซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติจัดทำข้อมูลอย่างเร่งรีบ ทำให้เกิดความผิดพลาดในการรวบรวมข้อมูลในการนำมาจัดทำระเบียบวาระการประชุมของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา และการนำส่งข้อมูลให้งานเลขานุการ ออกศจ./กศจ.

#### วิธีการแก้ไขปัญหา

นำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เช่น การประสานงานเบื้องต้นทางโทรศัพท์ การประสานงาน ทาง LINE การส่งไฟล์ข้อมูลไปก่อน แล้วจึงนำส่งหนังสือราชการฉบับจริงตามไป ในกรณีที่ต้องใช้ในการ แนนวาระการประชุมมีจำนวนมาก ให้ผู้รับผิดชอบจัดส่งในวันประชุม โดยให้จัดส่งเฉพาะข้อมูลที่สำคัญในการบรรจุ ในระเบียบวาระการประชุมก่อนเพื่อให้งานเลขานุการ ออกศจ./กศจ. สามารถจัดทำระเบียบวาระการประชุมได้ทัน หากเรื่องใดไม่ชัดเจน/ไม่เข้าใจ.ให้ผู้เกี่ยวข้องประชุมร่วมกันให้เกิดความเข้าใจให้ตรงกันเพื่อจะได้ปฏิบัติได้ถูกต้อง และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

#### ผลการดำเนินการแก้ไขปัญหา

การนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยเข้ามาช่วย ทำให้การดำเนินงานรวดเร็วขึ้น แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด ทำให้งานเป็นระบบยิ่งขึ้น การประชุมร่วมกัน ทำให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดความเข้าใจชัดเจน ปฏิบัติงานได้ถูกต้อง

**ประเด็นที่ 2** การปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัด ไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ไม่มีหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติที่ชัดเจน ขาดความเข้าใจกันในเรื่องบทบาท หน้าที่ของแต่ละหน่วยงาน

#### วิธีการแก้ไขปัญหา

- 1) การพูดคุยทำความเข้าใจถึงหน้าที่ของแต่ละองค์กร
- 2) ปรับทัศนคติในการปฏิบัติงาน ใช้หลักกัลยาณมิตร
- 3) ผู้บริหารกระทรวงศึกษาธิการร่วมประชุมทำความเข้าใจกับผู้อำนวยความสะดวกสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาและศึกษาธิการจังหวัด



### ผลการดำเนินการแก้ไขปัญหา

1) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมีแนวปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน รับรู้และเกิดความเข้าใจภาระหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติร่วมกันอย่างชัดเจน

2) ปัญหาการไม่ให้ความร่วมมือในหน่วยงานน้อยลง

**ประเด็นที่ 3** การขาดแคลนอัตรากำลัง และการเกลี้ยอัตรากำลังในสถานศึกษา ไม่สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็วตรงตามความต้องการของสถานศึกษา

### วิธีการแก้ไขปัญหา

1) รวบรวมข้อมูลอัตรากำลัง วางแผนการเกลี้ยอัตรากำลังสถานศึกษา

2) รับโอน/ย้ายมาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งว่าง

3) จ้างครูอัตราจ้างในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์

### ผลการดำเนินการแก้ไขปัญหา

สถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ มีอัตรากำลังและสาขาวิชาเอกตรง ตามความจำเป็นและต้องการของสถานศึกษาเพิ่มมากขึ้น แต่ยังไม่สามารถแก้ปัญหาได้ทั้งหมด



## ส่วนที่ 6

### ข้อเสนอแนะด้านการบริหารงานบุคคล

#### 1. การพัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

1) ควรจัดให้มีการอบรมและสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของกลุ่มบริหารงานบุคคล และงานที่เกี่ยวข้อง และอาจจัดการประชุมสัมมนาในระดับผู้ปฏิบัติงานเพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ การทำงาน ด้านบริหารงานบุคคลอย่างต่อเนื่องทุกปี

2) ควรจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้แก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เฉพาะทางตามหน้าที่ที่ตนเองรับผิดชอบ เพื่อให้ได้รับแนวปฏิบัติที่ชัดเจน เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว โดยควรจัดอบรมอย่างต่อเนื่อง

3) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ควรมีการ กำหนดปฏิทินการบริหารงานบุคคลร่วมกัน เพื่อให้การบริหารงานบุคคลมีประสิทธิภาพ และระยะเวลาในการ ดำเนินงานที่ไม่ทับซ้อนกัน

4) ควรจัดประชุมเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่าง ผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน มีหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติที่ชัดเจนในการปฏิบัติงานร่วมกัน และควรจัดสัมมนาให้บุคลากรได้จัดทำกิจกรรม ร่วมกันเพื่อสานความสัมพันธ์อันดี

5) ควรสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างสม่ำเสมอ และต่อเนื่อง

#### 2. การสรรหาและการบรรจุแต่งตั้ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3 สามารถดำเนินการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ย้าย โอน ช่วยราชการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกอัตราว่างที่ไม่มีเงื่อนไข ได้ทันต่อความต้องการ และตรงตามความจำเป็นและขาดแคลน โดยมีการดำเนินการอย่างถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยในการดำเนินการจะนำข้อมูลจากงานอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง มาใช้เพื่อประกอบการพิจารณา มิให้เกิดความคลาดเคลื่อนของข้อมูลความต้องการและความขาดแคลนวิชาเอกในสถานศึกษารวมทั้ง ข้อมูลอัตรากำลัง เพื่อมิให้เกิดผิดพลาดในการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าไปในสถานศึกษา ที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

1. ปัจจัยสำคัญที่ทำให้โรงเรียนประสบปัญหาความขาดแคลนอัตรากำลังครู

1.1 การรับย้ายมีขั้นตอนการดำเนินการหลายขั้นตอนทำให้ใช้เวลานาน เนื่องจากต้องพิจารณา ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.และ กศจ. กำหนดอย่างเคร่งครัด โดยยึดหลักความโปร่งใส เป็นธรรมและ



ตรวจสอบได้ และต้องปฏิบัติตามระยะเวลาที่ ก.ค.ศ. และ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ซึ่งพิจารณาได้ปีละ 2 รอบ

1.2. การหมดบัญชีของผู้ผ่านการสอบแข่งขันฯ บางกลุ่มวิชาเอกทำให้โรงเรียนขาดแคลนข้าราชการครู เป็นระยะเวลาหลายเดือน เนื่องจากกระบวนการนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย มีหลายขั้นตอนโดยต้องผ่านความเห็นชอบจาก กศจ.ของผู้ขอใช้บัญชี และ กศจ.ของผู้ให้ใช้บัญชี

1.3. ครูที่ปฏิบัติการสอนในโรงเรียนเป็นครูที่มีภูมิลำเนาในต่างจังหวัด เมื่อมีคุณสมบัติการย้าย จึงขอย้ายกลับภูมิลำเนา หรือหากคุณสมบัติในการยื่นคำร้องขอย้ายยังไม่ครบถ้วน จะไปสอบแข่งขันฯ ใหม่และเมื่อได้รับการเรียกบรรจุและแต่งตั้งจะย้ายตามผลการสอบแข่งขันฯ

1.4. ตำแหน่งข้าราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้แก่ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) ถูกจำกัดตามกรอบอัตรากำลัง จึงทำให้เกิดความขาดแคลนบุคลากร ซึ่งในปัจจุบันเป็นช่วงที่มีการเปลี่ยนแปลงนโยบายด้านการศึกษา ด้านบริหารงานบุคคล บุคลากรมีภาระงานมากขึ้น แต่มีจำนวนบุคลากรน้อยลง

### 3. อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ควรเร่งรัดจัดสรรอัตรากำลังเพิ่มเติมให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้ครบตามกรอบอัตรากำลัง เนื่องจากขณะนี้อัตรากำลังที่มีอยู่ไม่เพียงพอกับภาระงานที่ได้รับ มอบหมายให้ปฏิบัติงาน ไม่สามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว ทำให้มีผลต่อการบริหารงานด้านการบริหารงานบุคคล



## ส่วนที่ 7

### แนวทางการดำเนินงานการบริหารงานบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด้านประสิทธิภาพ และจุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3 จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคล และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3 ดังนี้

#### 1. ด้านวางแผนกำลังคน

กลุ่มบริหารงานบุคคลดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคนในสถานศึกษาและในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดเพื่อให้สอดคล้องตามภารกิจของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3

#### แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

1.1. จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี และ 3 - 5 ปี เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารองรับภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลงรวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580)

1.2 จัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาประจำปี พ.ศ. 2564 เพื่อใช้ในการสรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน

1.3 จัดทำแผนข้อมูลแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเกินเกณฑ์/พอดีเกณฑ์/ขาดเกณฑ์ ความต้องการวิชาเอกบางแขนงของสถานศึกษาวิชาเอกพื้นฐานที่โรงเรียนประถมพึงมีในการจัดการเรียนการสอน และมีการปรับเปลี่ยนข้อมูลตามสภาพเป็นจริงให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ เพื่อสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด



## 2. ด้านการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

กลุ่มบริหารงานบุคคล ดำเนินการสรรหาบุคคลตามคุณลักษณะที่กำหนดและเลือกสรรคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3 และแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580)

### แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

2.1 จัดทำแผนโครงการและดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว ในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3 ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและการทดแทนกำลังคนโดยมุ่งเน้นใช้อัตราว่างที่มีในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

2.2 ดำเนินการสรรหาโดยวิธีการที่หลากหลายเป็นธรรมและโปร่งใส ดังนี้

1) รับย้าย/รับโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ก.ค.ศ. กำหนดโดยดำเนินการตามปฏิทินที่ สพฐ. กำหนด

2) สอบแข่งขัน/สอบคัดเลือก/เลือกสรร/คัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ก.ค.ศ. กำหนด โดยดำเนินการตามปฏิทินที่ สพฐ./ก.ค.ศ. กำหนด

3) ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานต่างๆ ในกระบวนการสรรหา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลือกสรรพนักงานราชการ และคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว จากผู้มีความรู้ความสามารถทั้งภายในองค์กร และหน่วยงานภายนอกองค์กร ให้มีส่วนร่วม รวมทั้งกำหนดมาตรการดำเนินการเพื่อความสุจริต โปร่งใส เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มาปฏิบัติหน้าที่ที่ส่งผลสอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน

## 3. ด้านการพัฒนาบุคลากร

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรเตรียมความพร้อมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง พัฒนาความรู้ ทักษะและสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามวิธีการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3 และแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 -2580) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

3.1 จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในสังกัด

3.2 จัดทำข้อมูลการพัฒนาบุคลากรเป็นรายบุคคล (Training and Development Roadmap) เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง



3.3 นำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลมาใช้เป็นระบบงานพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง (Human Resource Development System: HRDS)

3.4 ส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาตนเองด้วยแผนพัฒนารายบุคคล (E-IDP) ผ่านระบบ HRD

3.5 จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในสังกัดที่มีต่อการพัฒนา

#### 4. ด้านการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3 โดยกลุ่มบริหารงานบุคคล ต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว และเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัด

##### แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

4.1 ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และ สพฐ. กำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ เป็นไปตามปฏิทินระยะเวลาที่กำหนด

4.2 สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

4.3 ส่งเสริม สนับสนุน ยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัด เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

#### 5. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3 ได้กำหนดให้มีนโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร มีนโยบายแผนงานโครงการและมาตรการ ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระบบงานและบรรยากาศการทำงาน ตลอดจนมีการนำเทคโนโลยีการสื่อสารเข้ามาใช้ในการบริหารราชการและการให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการ ซึ่งจะส่งเสริมให้ข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานได้ใช้พัฒนาศักยภาพอย่างเต็มที่ รวมถึงมีการจัดสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มซึ่งมีความเหมาะสมและสอดคล้องกับความต้องการ

##### แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

5.1 การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น มีการปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณรอบ ๆ อาคารสำนักงานจัดทำโรงจอดรถมีอุปกรณ์การทำงานที่ทันสมัยมีโต๊ะเก้าอี้ใหม่ทุกคนในการปฏิบัติงาน





5.2 มีสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น ห้องรับรองแขกผู้มาติดต่อราชการ น้ำดื่ม กาแฟ ไว้อวยบริการผู้มาติดต่อราชการ

5.3 ให้ความสำคัญกับบุคลากร ครอบครัวบุคลากร ในสังกัดทุกคน เช่น การร่วมแสดงความยินดีเนื่องในโอกาสต่างๆ เช่น คลอดบุตร การขึ้นบ้านใหม่ การไปให้กำลังใจบุคลากรในกรณีที่มีญาติในครอบครัวเสียชีวิต เป็นต้น

5.4 จัดตั้งกองทุนสวัสดิการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3 เพื่อช่วยเหลือข้าราชการและลูกจ้างในกรณีมีเหตุที่มีความจำเป็น

5.5 จัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมให้มีความสามัคคีและสร้างค่านิยมร่วม เช่น กิจกรรมการออกกำลังกาย, กิจกรรมกีฬา, กิจกรรม 5 ส., กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา เป็นต้น

5.6 จัดพื้นที่ในการอำนวยความสะดวกให้แก่ข้าราชการบำนาญที่มาติดต่อราชการ

## 6. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3 ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา กำหนด

### แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

6.1 เมื่อมีตำแหน่งว่างลง ให้ดำเนินการตรวจสอบอัตรากำลังให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด หากเป็นอัตราตำแหน่งว่างที่สามารถดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งได้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ดำเนินการเสนอขอความเห็นชอบจาก อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา เพื่อดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งโดยเร็ว

6.2 กำหนดแนวทาง วิธีการดำเนินงาน ในการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ในการดำเนินงานร่วมกับ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดให้เป็นไปด้วยความถูกต้องเป็นธรรมโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

6.3 ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาข้างเคียง (สำหรับข้าราชการครูในสถานศึกษา) หรือบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ สพฐ. หรือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2)) โดยทั้งนี้ให้คำนึงถึงความต้องการความขาดแคลนและมาตรฐานวิชาเอกของสถานศึกษาที่มีอัตราว่างอย่างแท้จริง

6.4 การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู



## 7. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3 กำหนดนโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยเน้นเรื่องความเป็นธรรมอย่างทั่วถึง ไม่เลือกปฏิบัติ มีการควบคุม กำกับ ดูแล ให้ปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการภายในระยะเวลาที่กำหนด

### แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

7.1 ดำเนินการตามกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561 และแนวปฏิบัติการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2562 และวินิจฉัยปัญหาที่เกิดจากการบริหารการเงิน โดยคำนึงถึงการบริหารเงินในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ดังนี้

(ก) ข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูง

(ข) ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ห่างไกลทุรกันดาร (ตามประกาศกระทรวงการคลังหรือการคมนาคมไม่สะดวกหรือมีความยากลำบากในการปฏิบัติงาน

(ค) หน่วยงานการศึกษาที่ขาดแคลนอัตราค่าจ้าง แต่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูง ทั้งนี้โดยผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการ

7.2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3 จัดทำประกาศหลักเกณฑ์บริหารการเงินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยผ่านการเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารเงินเดือนการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษาประกอบด้วย

#### 7.2.1 การประเมินผลการปฏิบัติงาน

#### 7.2.2 การแบ่งกลุ่มและการบริหารการเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน

##### 7.2.2.1 การแบ่งกลุ่มเพื่อการบริหารการเงิน

##### 7.2.2.2 การบริหารการเงินและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

##### 7.2.2.3 เงินที่เหลือจากคณะกรรมการบริหารการเงินข้าราชการและจาก

คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับสถานศึกษา

##### 7.2.2.4 ความสำเร็จในการปฏิบัติภารกิจตามนโยบายของสำนักงาน

เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3

##### 7.2.2.5 องค์กรประกอบอื่น ๆ (แล้วแต่ความเหมาะสม)

## 8. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์เขต ๓ นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยให้ความสำคัญอย่างมากในการส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดี เนื่องจากงานราชการเป็นการบริการสาธารณะ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จึงให้ความสำคัญกับการให้บุคลากรในสังกัด มีคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยต่อตนเองต่อหน่วยงาน และการรักษาวินัย



### แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

8.1 ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยต่อตนเอง โดยสร้างความตระหนักให้ข้าราชการในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสมอภาค และเที่ยงธรรม มีความวิริยะอุตสาหะ ขยันหมั่นเพียร ดูแลเอาใจใส่รักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องปฏิบัติตนตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพอย่างเคร่งครัด

8.2 ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยต่อหน่วยงาน โดยการสร้างความตระหนักให้ข้าราชการในสังกัด มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ ทำงานเต็มความสามารถทั้งในและนอกเวลาราชการ ด้วยความขยัน อุตุน มีแนวคิดในการสร้างสรรค์งานต่างๆ ให้มีคุณภาพ มีการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

8.3 ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยต่อผู้มารับบริการ โดยการสร้างความตระหนักให้ข้าราชการในสังกัดมีความสุภาพเรียบร้อย ยิ้มแย้ม เป็นกันเอง ไหว้ทักทาย ช่วยเหลือเกื้อกูล ให้บริการด้วยความเสมอภาคไม่เลือกปฏิบัติ มีข้อมูลข่าวสารครบถ้วนไว้คอยต้อนรับให้ความสะดวกต่อผู้มาติดต่อราชการ

8.4 จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3

ทั้งนี้ให้กลุ่มบริหารงานบุคคลรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าว เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบเป็นประจำทุกปี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 22 พฤศจิกายน พ.ศ. 2565

(นายมนตรี จันทวงศ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3



## ภาคผนวก



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร ๐๔๓-๐๑๙๗๖๒

ที่ -

วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จะดำเนินการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด้านประสิทธิภาพ และจุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

กลุ่มบริหารงานบุคคล เห็นควรกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคล และพัฒนาทรัพยากรบุคคล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวอิดารัตน์ พันธุ์ศิริ)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นางสุวรรณงา นนทรคุณ)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

นายมนตรี จันทวงศ์  
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

\*\*\*\*\*

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด้านประสิทธิภาพ และจุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคล และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ ดังนี้

**๑. ด้านวางแผนกำลังคน**

กลุ่มบริหารงานบุคคลดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคนในสถานศึกษาและในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดเพื่อให้สอดคล้องตามภารกิจของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓

**แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้**

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และ ๓ - ๕ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารองรับภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลง รวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

๑.๒ จัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้ในการสรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน

๑.๓ จัดทำแผนข้อมูลแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเกินเกณฑ์/พอดีเกณฑ์/ขาดเกณฑ์ ความต้องการวิชาเอกเบาแขนงของสถานศึกษาวิชาเอกพื้นฐานที่โรงเรียนประมพังมีในการจัดการเรียนการสอน และมีการปรับเปลี่ยนข้อมูลตามสภาพเป็นจริงให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ เพื่อสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

## ๒. ด้านการสรรหาคandidateคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

กลุ่มบริหารงานบุคคล ดำเนินการสรรหาบุคคลตามคุณลักษณะที่กำหนดและเลือกสรรคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ และแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

### แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ จัดทำแผนโครงการและดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว ในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากาฬสินธุ์เขต ๓ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและการทดแทนกำลังคนโดยมุ่งเน้นใช้อัตราว่างที่มีในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒.๒ ดำเนินการสรรหาโดยวิธีการที่หลากหลายเป็นธรรมและโปร่งใส ดังนี้

๑) รั้งย้าย/รับโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ก.ค.ศ. กำหนดโดยดำเนินการตามปฏิทินที่ สพฐ. กำหนด

๒) สอบแข่งขัน/สอบคัดเลือกเลือกสรร/คัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ก.ค.ศ. กำหนดโดยดำเนินการตามปฏิทินที่ สพฐ./ก.ค.ศ. กำหนด

๓) ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานต่างๆ ในกระบวนการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลือกสรรพนักงานราชการ และคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว จากผู้มีความรู้ความสามารถทั้งภายในองค์กร และหน่วยงานภายนอกองค์กร ให้มีส่วนร่วม รวมทั้งกำหนดมาตรการดำเนินการเพื่อความสุจริต โปร่งใส เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มาปฏิบัติหน้าที่ที่ส่งผลสอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน

## ๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรเตรียมความพร้อมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามวิธีการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ และแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในสังกัด

๓.๒ จัดทำข้อมูลการพัฒนาบุคลากรเป็นรายบุคคล (Training and Development Roadmap) เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง

๓.๓ นำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลมาใช้เป็นระบบงานพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง (Human Resource Development System: HRDS)

๓.๔ ส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาตนเองด้วยแผนพัฒนารายบุคคล (E-IDP) ผ่านระบบ HRD

๓.๕ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในสังกัดที่มีต่อการพัฒนา

#### ๔. ด้านการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ โดยกลุ่มบริหารงานบุคคล ต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว และเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัด

##### แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑. ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และ ส.พ.ร. กำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การเลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ เป็นไปตามปฏิทินระยะเวลาที่กำหนด

๔.๒ สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

๔.๓ ส่งเสริม สนับสนุน ยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัด เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

#### ๕. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ ได้กำหนดให้มีนโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร มีนโยบายแผนงานโครงการและมาตรการ ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระบบงานและบรรยากาศการทำงาน ตลอดจนมีการนำเทคโนโลยีการสื่อสารเข้ามาใช้ในการบริหารราชการและการให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการ ซึ่งจะส่งเสริมให้ข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานได้ใช้พัฒนาศักยภาพอย่างเต็มที่ รวมถึงมีการจัดสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติมซึ่งมีความเหมาะสมและสอดคล้องกับความต้องการ

##### แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๕.๑ การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น มีการปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณรอบ ๆ อาคารสำนักงานจัดทำโรงจอดรถมีอุปกรณ์การทำงานที่ทันสมัยมีโต๊ะเก้าอี้ใหม่ทุกคนในการปฏิบัติงาน

๕.๒ มีสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น ห้องรับรองแขกผู้มาติดต่อราชการ น้ำดื่ม กาแฟ ไว้อวยบริการผู้มาติดต่อราชการ

๕.๓ ให้ความสำคัญกับบุคลากร ครอบครัวบุคลากร ในสังกัดทุกคน เช่น การร่วมแสดงความยินดีเนื่องในโอกาสต่างๆ เช่น คลอดบุตร การขึ้นบ้านใหม่ การไปให้กำลังใจบุคลากรในกรณีที่มีญาติในครอบครัวเสียชีวิต เป็นต้น

๕.๔ จัดตั้งกองทุนสวัสดิการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ เพื่อช่วยเหลือข้าราชการและลูกจ้างในกรณีมีเหตุที่มีความจำเป็น

๕.๕ จัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมให้มีความสามัคคีและสร้างค่านิยมร่วม เช่น กิจกรรมการออกกำลังกาย, กิจกรรมกีฬา, กิจกรรม ๕ ส., กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา เป็นต้น

๕.๖ จัดพื้นที่ในการอำนวยความสะดวกให้แก่ข้าราชการบ้านญาติผู้มาติดต่อราชการ



## ๖. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา กำหนด

### แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๖.๑ เมื่อมีตำแหน่งว่างลง ให้ดำเนินการตรวจสอบอัตรากำลังให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด หากเป็นอัตราตำแหน่งว่างที่สามารถดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ดำเนินการเสนอขอความเห็นชอบจาก อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา เพื่อดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งโดยเร็ว

๖.๒ กำหนดแนวทาง วิธีการดำเนินงาน ในการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ในการดำเนินงานร่วมกับ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดให้เป็นไปด้วยความถูกต้องเป็นธรรม โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๖.๓ ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาข้างเคียง (สำหรับข้าราชการครูในสถานศึกษา) หรือบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ สพฐ. หรือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)) โดยทั้งนี้ให้คำนึงถึงความต้องการความขาดแคลนและมาตรฐานวิชาเอกของสถานศึกษาที่มีอัตราว่างอย่างแท้จริง

๖.๔ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู

## ๗. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ กำหนดนโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยเน้นเรื่องความเป็นธรรมอย่างทั่วถึง ไม่เลือกปฏิบัติ มีการควบคุม กำกับ ดูแล ให้ปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการภายในระยะเวลาที่กำหนด

### แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๗.๑ ดำเนินการตามกฎหมาย ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และแนวปฏิบัติการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ และวินิจฉัยปัญหาที่เกิดจากการบริหารการเงิน โดยคำนึงถึงการบริหารการเงินในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ดังนี้

(ก) ข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูง

(ข) ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ห่างไกลทุรกันดาร (ตามประกาศกระทรวงการคลังหรือการคมนาคมไม่สะดวกหรือมีความยากลำบากในการปฏิบัติงาน

(ค) หน่วยงานการศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลัง แต่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูง ทั้งนี้ โดยผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการ

๗.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จัดทำประกาศหลักเกณฑ์บริหารการเงินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยผ่านการเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารเงินเดือนการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษาประกอบด้วย

๗.๒.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๗.๒.๒ การแบ่งกลุ่มและการบริหารการเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน

- ๗.๒.๒.๑ การแบ่งกลุ่มเพื่อการบริหารการเงิน  
 ๗.๒.๒.๒ การบริหารการเงินและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ  
 ๗.๒.๒.๓ เงินที่เหลือจากคณะกรรมการบริหารการเงินข้าราชการและจาก  
 คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับสถานศึกษา  
 ๗.๒.๒.๔ ความสำเร็จในการปฏิบัติภารกิจตามนโยบายของสำนักงาน  
 เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓  
 ๗.๒.๒.๕ องค์ประกอบอื่น ๆ (แล้วแต่ความเหมาะสม)

#### ๘. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากาฬสินธุ์เขต ๓ นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม  
 จริยธรรม โดยให้ความสำคัญอย่างมากในการส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดี เนื่องจาก  
 งานราชการเป็นการบริการสาธารณะ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จึงให้  
 ความสำเร็จกับการให้บุคลากรในสังกัด มีคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยต่อตนเองต่อหน่วยงาน และ  
 การรักษาวินัย

#### แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๘.๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยต่อตนเอง โดยสร้างความตระหนักให้  
 ข้าราชการในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสมอภาค และเที่ยงธรรม มีความวิริยะ  
 อุตสาหะ ขยันหมั่นเพียร ดูแลเอาใจใส่รักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องปฏิบัติตามมาตรฐานและ  
 จรรยาบรรณวิชาชีพอย่างเคร่งครัด

๘.๒ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยต่อหน่วยงาน โดยการสร้างความตระหนัก  
 ให้ข้าราชการในสังกัด มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ ทำงานเต็มความสามารถทั้งในและนอกเวลาราชการ  
 ด้วยความขยัน อดทน มีแนวคิดในการสร้างสรรค์งานต่างๆ ให้มีคุณภาพ มีการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า  
 และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ


๘.๓ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยต่อผู้มารับบริการ โดยการสร้างความตระหนัก  
 ให้ข้าราชการในสังกัดมีความสุภาพเรียบร้อย ยิ้มแย้ม เป็นกันเอง ไหว้ทักทาย ช่วยเหลือเกื้อกูล ให้บริการ  
 ด้วยความเสมอภาคไม่เลือกปฏิบัติ มีข้อมูลข่าวสารครบถ้วนไว้คอยต้อนรับให้ความสะดวกต่อผู้มาติดต่อราชการ

๘.๔ จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
 ประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓

ทั้งนี้ให้กลุ่มบริหารงานบุคคลรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าว เพื่อเผยแพร่  
 ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบเป็นประจำทุกปี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



นายมนตรี จันทวงศ์

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา กาฬสินธุ์ เขต ๓  
 ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา กาฬสินธุ์ เขต ๓



ที่ ศธ ๐๔๐๒๒/๒๘๙๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
กาฬสินธุ์ เขต ๓ อำเภอห้วยผึ้ง  
จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๒๔๐

๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ตั้งคณะกรรมการเป็นผู้ร่วมประเมินสรุปผลการตรวจสอบและประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ (ว ๒๑/๒๕๖๐)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนคำโพนทองบริบูรณ์ราษฎร์บำรุง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง ตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ  
ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ คณะกรรมการ  
ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ มีมติแต่งตั้งให้ นางมลิวรรณ เขจรศาสตร์ ตำแหน่งครูวิทยฐานะเชี่ยวชาญ  
โรงเรียนคำโพนทองบริบูรณ์ราษฎร์บำรุง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์เขต ๓  
เป็นกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาร่วมกับผู้บริหารสถานศึกษา ของผู้ขอรับ  
การประเมิน เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด  
(ว ๒๑/๒๕๖๐) นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จึงส่งประกาศสำนักงาน  
ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ  
ร่วมกับผู้บริหารสถานศึกษาทราบ รายละเอียดตามประกาศที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

นางวิภา สายรัตน์

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ศึกษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

โทร./โทรสาร ๐-๔๓๘๖-๙๐๖๔



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์  
เรื่อง ตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ

ด้วย ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และข้อ ๑๓ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ และคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติให้ตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จำนวน ๒ ราย รายละเอียดดังแนบ

ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาร่วมกับผู้บริหารสถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ในสถานศึกษาดังกล่าวให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เมื่อดำเนินการเสร็จแล้ว สรุปผลการประเมินและรายงานผลการประเมินให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่สังกัด เพื่อเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ตามแบบที่กำหนด เพื่อพิจารณาต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายธรากร ไหม นันทศรี)  
ศึกษาธิการจังหวัด รักษาการในตำแหน่ง  
ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

บัญชีรายละเอียดตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญ(ว ๒๑/๒๕๖๐)  
 ตามมติ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ พิจารณาในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔  
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จำนวน ๒ ราย ดังนี้  
 (แนบท้ายประกาศ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	สาขาที่ขอรับการประเมิน	กรรมการร่วมประเมิน
๑	นางรติยา นามวงษ์ โรงเรียนบ้านดินจี่	ครู ชำนาญการพิเศษ	วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	นางมลิวรรณ เขจรศาสตร์ ครูเชี่ยวชาญ สาขา วิทยาศาสตร์ รร.คำโพนทองบริบูรณ์ราษฎร์บำรุง สพป.กาฬสินธุ์ เขต ๓
๒	นางวิไลลักษณ์ ศรีแก้ว	ครู ชำนาญการพิเศษ	วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	นางสาวกมลอมจิต ดอนภิรมย์ ครูเชี่ยวชาญ สาขา วิทยาศาสตร์ รร.กมลาไสย สพม.กาฬสินธุ์





ที่ ศธ ๐๔๐๒๒/ว๒๘๘๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
กาฬสินธุ์ เขต ๓ อำเภอห้วยผึ้ง  
จังหวัดกาฬสินธุ์ ๕๖๒๔๐

๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ  
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองสระพัง/ร.หนองหูลิงเจริญเวทย์/ร.ยิ่งสันต์วิทยา/ร.บ้านสีแยกสมเด็จ  
สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่องตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔  
เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔ อนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ สังกัด  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จำนวน ๔ ราย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จึงขอส่งประกาศสำนักงาน  
ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ  
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

นางวิภา สายรัตน์

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ศึกษาราชดำเนิน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทรศัพท์/โทรสาร ๐๔๓-๘๖๙๐๖๔



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์  
เรื่อง ตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

ด้วย ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ และข้อ ๑๓ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๐๔๒๑ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามี วิทยฐานะครูชำนาญการ และคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติให้ตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และ ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๕ ราย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จำนวน ๔ ราย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษากาฬสินธุ์ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดดังแนบ

ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่ประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ขอรับการประเมิน เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ในสถานศึกษาดังกล่าวให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เมื่อดำเนินการประเมินแล้วเสร็จ สรุปผลการประเมินและรายงานผลการประเมิน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่สังกัด เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ตามแบบที่กำหนด เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายชาญไธสง นันททวี)  
รองเลขาธิการจังหวัด รักษาการในตำแหน่ง  
เลขาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

บัญชีรายละเอียดคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ

ตามมติ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔

(แนบท้ายประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล โรงเรียน/สังกัด	รับเงินเดือน		ระดับการศึกษา/ วุฒิการศึกษา/ วิชาเอก	ดำรงตำแหน่งครู (คศ.๑) เมื่อวันที่ รวมปี/เดือน/วัน	มีภาระ งาน สอน จำนวน (ชั่วโมง/ สัปดาห์)	ปฏิบัติงาน หน้าที่ที่ สอน ย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึง วันที่ยื่น คำขอ	สาขาที่ขอรับ การประเมิน	วันที่ส่ง ผลงาน	องค์ประกอบคณะกรรมการประเมิน		
		อันดับ	ขั้น							คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ) ผู้อำนวยการ สถานศึกษาของ ผู้รับการประเมิน	คนที่ ๒ (กรรมการ) ผู้ทรงคุณวุฒินอก สถานศึกษา	คนที่ ๓ (กรรมการ) ครูวิทยฐานะไม่ต่ำ กว่าชำนาญการ
๑	นางสาวกัญญาภัฏ บานลทา รร บ้านหนองสระพัง	คศ.๑	๒๓,๐๓๐	ปริญญาตรี ค.บ. วิทยาศาสตร์ทั่วไป ปริญญาโท ศษ.ม. การบริหารการศึกษา	๙ มีนาคม ๒๕๖๐ ๔ ปี ๑ วัน	๒๐	/	วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านหนองสระพัง	นางสุภาณี ราชฤทธิ์ ครู ชำนาญการพิเศษ รร.บ้านหนองม่วง สาขา วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	นายตฤณ บุตรมา ครูชำนาญการพิเศษ รร.ชุมชนโพธิ์พยอม สาขา วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี
๒	นางวัชรภรณ์ เนาวรัตน์ รร.หนองสูงเจริญทรัพย์	คศ.๑	๒๓,๐๓๐	ปริญญาตรี ค.บ. คณิตศาสตร์ ปริญญาโท ศษ.ม. วิจัย และประเมินผลการศึกษา	๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ ๔ ปี ๒ วัน	๒๕	/	คณิตศาสตร์	๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนหนองสูงเจริญทรัพย์	นางวันเพ็ญ ศรีหัตถ์ ครู ชำนาญการพิเศษ รร.โพธิ์รักษา ๓๕ (คศ.๑) สาขา คณิตศาสตร์	นางสาวรัชนีภา มะลิซ้อน ครู ชำนาญการพิเศษ รร.บ้านหนองสูง สาขา คณิตศาสตร์





บัญชีรายละเอียดคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ

ตามมติ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๔ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔

(แนบท้ายประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล โรงเรียน/สังกัด	รับเงินเดือน		ระดับการศึกษา วุฒิการศึกษา/ วิชาเอก	ดำรงตำแหน่งครู (คศ.๑) เมื่อวันที่ รวมปี/เดือน/วัน	มีภาระ งาน สอน จำนวน (ชั่วโมง/ สัปดาห์)	ปฏิบัติงาน หน้าที่ สอน ย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึง วันที่ยื่น คำขอ	สาขาที่ขอรับ การประเมิน	วันที่ส่ง ผลงาน	องค์ประกอบคณะกรรมการประเมิน		
		อันดับ	ขั้น							คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ) ผู้อำนวยการ สถานศึกษาของ ผู้รับการประเมิน	คนที่ ๒ (กรรมการ) ผู้ทรงคุณวุฒินอก สถานศึกษา	คนที่ ๓ (กรรมการ) ครูวิทยฐานะไม่ต่ำ กว่าชำนาญการ
๓	นางสาวอรุณญา วิเศษชู โรงเรียนวัดวิทย ราษฎร์สันต์วิทยา	คศ.๑	๒๓,๖๔๐	ปริญญาตรี ค.บ. ภาษาอังกฤษ ปริญญาโท ศษ.ม. การสอนภาษาอังกฤษ	๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ๔ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน	๒๕	/	ภาษาต่างประเทศ	๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔	นางละม้าย พลเยี่ยม ครู ชำนาญการพิเศษ รร.นาบมพิทยาคม สาขา ภาษาอังกฤษ สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษากาฬสินธุ์	นางสุพรรณิ โภยเดช ครู ชำนาญการพิเศษ รร.สงเปลือยวิทยายน สาขา ภาษาอังกฤษ	
๔	นางสาวน้ำฝน มีเสาเรือน รร.บ้านสี่แยกสมเด็จ	คศ.๑	๒๓,๐๑๐	ปริญญาตรี ค.บ. คณิตศาสตร์ ปริญญาโท ศษ.ม. การบริหารการศึกษา	๑ กันยายน ๒๕๖๐ ๕ ปี ๑ วัน	๒๐	/	คณิตศาสตร์	๒ กันยายน ๒๕๖๔	นางอภรณ์ เทพพธางกูร ครู ชำนาญการพิเศษ รร.สมเด็จพระชนาเดราชะ สาขา คณิตศาสตร์	นายสกลศักดิ์ บุญไชโย ครู ชำนาญการพิเศษ รร.บ้านสี่แยกสมเด็จ สาขา คณิตศาสตร์	





ที่ ศธ ๐๔๐๒๒/ว๒๘๘๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
กาฬสินธุ์ เขต ๓ อำเภอห้วยผึ้ง  
จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๒๔๐

๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ  
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองสระพัง/ร.หนองหูลิงเจริญเวทย์/ร.ยิ่งสันต์วิทยา/ร.บ้านสีแยกสมเด็จ  
สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่องตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔  
เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔ อนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ สังกัด  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จำนวน ๔ ราย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จึงขอส่งประกาศสำนักงาน  
ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ  
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

นางวิภา สายรัตน์

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ศึกษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทรศัพท์/โทรสาร ๐๔๓-๘๖๕๐๖๔



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์  
เรื่อง ตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

ด้วย ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ และข้อ ๑๓ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๔/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๐๔๒๑ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามี วิทยฐานะครูชำนาญการ และคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติให้ตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และ ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๕ ราย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จำนวน ๔ ราย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษากาฬสินธุ์ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดดังแนบ

ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่ประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ขอรับการประเมิน เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ในสถานศึกษาดังกล่าวให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เมื่อดำเนินการประเมินแล้วเสร็จ สรุปผลการประเมินและรายงานผลการประเมิน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่สังกัด เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ตามแบบที่กำหนด เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสาวไทย นันทศรี)  
รองศึกษาธิการจังหวัด จักษาการในตำแหน่ง  
ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

บัญชีรายชื่อคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ  
 ตามมติ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔  
 (แบบทำยปรกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๔)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล โรงเรียน/สังกัด	รับเงินเดือน		ระดับการศึกษา/ วุฒิการศึกษา/ วิชาเอก	ดำรงตำแหน่งครู (คศ.๑) เมื่อวันที่ รวมปี/เดือน/วัน	มีภาระ งาน สอน จำนวน (ชั่วโมง/ สัปดาห์)	ปฏิบัติงาน หน้าที่ที่ สอน ย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึง วันที่ยื่น คำขอ	สาขาที่ขอรับ การประเมิน	วันที่ส่ง ผลงาน	องค์ประกอบคณะกรรมการประเมิน		
		อันดับ	ขั้น							คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ) ผู้อำนวยการ สถานศึกษาของ ผู้รับการประเมิน	คนที่ ๒ (กรรมการ) ผู้ทรงคุณวุฒินอก สถานศึกษา	คนที่ ๓ (กรรมการ) ครูวิทยฐานะไม่ต่ำ กว่าชำนาญการ
๓	นางสาวอรุณญา วิเศษชู รร.ยิ่งสันต์วิทยา	คศ.๑	๒๓,๖๕๐	ปริญญาตรี ค.บ. ภาษาอังกฤษ ปริญญาโท ศษ.ม. การสอนภาษาอังกฤษ	๒ เมษายน ๒๕๖๐ ๕ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน	๒๕ จำนวน (ชั่วโมง/ สัปดาห์)	/	ภาษาต่างประเทศ	๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนยิ่งสันต์วิทยา	นางละม้าย พลเยี่ยม ครู ชำนาญการพิเศษ รร.นวมินพีทยาคม สาขา ภาษาอังกฤษ สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัชฌิมศึกษาภสสินธุ์	นางสุพรรณิ ไทยเดช ครู ชำนาญการพิเศษ รร.สงเปลือยวิทยายน สาขา ภาษาอังกฤษ
๔	นางสาวนันทน์ มีเสาเรือน รร.บ้านสี่แยกสมเด็จ	คศ.๑	๒๓,๐๑๐	ปริญญาตรี ค.บ. คณิตศาสตร์ ปริญญาโท ศษ.ม. การบริหารการศึกษา	๑ กันยายน ๒๕๖๐ ๔ ปี ๑ วัน	๒๐	/	คณิตศาสตร์	๒ กันยายน ๒๕๖๔	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านสี่แยกสมเด็จ	นางอภรณ์ เทพพิทักษ์ ครู ชำนาญการพิเศษ รร.สมเด็จพระชนานุเคราะห์ สาขา คณิตศาสตร์- คณิตศาสตร์	นายสกลศักดิ์ บุญไชโย ครู ชำนาญการพิเศษ รร.บ้านสี่แยกสมเด็จ คณิตศาสตร์





ที่ ศธ ๐๔๐๒๒/ว ๓๓๕๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
กาฬสินธุ์ เขต ๓ อำเภอห้วยผึ้ง  
จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๒๔๐

๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ  
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองหัวคุรุราษฎร์บูรณะ/รร.หนองหญ้าปล้อง/รร.ชุมชนหลักเหลี่ยมวิทยาคม/  
รร.นามนราษฎร์สงเคราะห์/รร.สมสะอาดพิทยาสรรพ์/รร.นิคมภูมินารายณ์ หมู่ ๖/รร.บ้านนาทัน/  
รร.บ้านหนองมะงง/รร.คำบังพิทยาคม

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔  
จำนวน ๑ ชุด

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๔  
เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีมติอนุมัติให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๙ ราย นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จึงส่งประกาศสำนักงานศึกษาธิการ  
จังหวัดกาฬสินธุ์ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการ  
ที่ ก.ค.ศ.กำหนด เมื่อแล้วเสร็จแล้วสรุปผลการประเมินให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓  
เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

นางวิภา สามรัตน์

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา จักรพรรดิ  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

โทร./โทรสาร ๐-๔๓๘๖-๔๐๖๔



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์  
เรื่อง ตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

ด้วย ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ และข้อ ๑๓ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๔/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๐๔๒๑ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามี วิทยฐานะครูชำนาญการ และคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีมติให้ตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และ ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๓๕ ราย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๑ จำนวน ๑๐ ราย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๒ จำนวน ๗ ราย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา กาฬสินธุ์ เขต ๓ จำนวน ๔ ราย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาฬสินธุ์ จำนวน ๔ ราย รายละเอียดดังแนบ

ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่ประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ขอรับการประเมิน เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ในสถานศึกษาดังกล่าวให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เมื่อดำเนินการประเมินแล้วเสร็จ สรุปผลการประเมินและรายงานผลการประเมิน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่สังกัด เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ตามแบบที่กำหนด เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

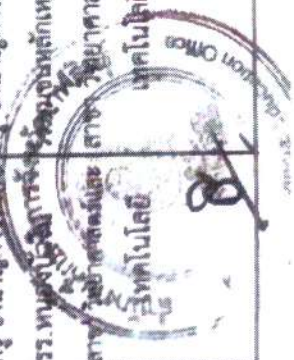
ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายเพิ่มพูน พงษ์พวงเพชร)  
ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

บัญชีรายละเอียดคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ  
 ตามมติ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๕๖๔ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔  
 (แนบท้ายประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ลงวันที่ ธันวาคม ๒๕๖๔)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จำนวน.....๙..... ราย ดังนี้

องค์ประกอบคณะกรรมการประเมิน												
ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ร.ร.	รับเงินเดือน		ระดับการศึกษา/ วุฒิการศึกษา (วิชาเอก)	ดำรง ตำแหน่งครู.ร.ร. เมื่อ/ ระยะเวลา	มีภาระ งานสอน จำนวน (ชั่วโมง/ สัปดาห์)	ปฏิบัติหน้าที่ การเรียนการสอน ย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกันนับถึง วันที่ยื่นคำขอ	สาขาที่ขอรับ การประเมิน	วันที่ส่ง ผลงาน	คนที่ ๓ (ประธานกรรมการ) ผู้อำนวยการ สถานศึกษาของผู้รับ การประเมิน	คนที่ ๒ (กรรมการ) ผู้ทรงคุณวุฒิ นอกสถานศึกษา	คนที่ ๓ (กรรมการ) ครูวิทยฐานะ ไม่ต่ำกว่า ชำนาญการ
		อันดับ	ขั้น									
๑๘	นายอิทธิพล ศรีรักษา ร.ร.หนองบัวลำภูผู้บูรณะ	คศ.๑	๒๓,๕๓๐	ปริญญาตรี ค.บ. ภาษาไทย	๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ ๒ ปี	๒๕	/	ภาษาไทย	๒๓ กันยายน ๒๕๖๔	ผ.ร.ร.หนองบัวลำภูผู้บูรณะ	นายฉวีล บุษประเสริฐ ครูชำนาญการพิเศษ ร.ร.หนองบัวลำภูผู้บูรณะ สาขาภาษาไทย	นางพรทิพย์ หายกุล ครูชำนาญการพิเศษ ร.ร.หนองบัวลำภูผู้บูรณะ สาขาภาษาไทย
๑๙	นายทินกร มาตุบุตร ร.ร.หนองหญ้าปล้อง	คศ.๑	๒๒,๘๖๐	ปริญญาตรี วท.บ. วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ปริญญาโท พธ.ม. การบริหารการศึกษา	๓ กันยายน ๒๕๖๐ ๔ ปี ๒๖ วัน	๒๒	/	วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๔	ผ.อ.ร.ร.หนองหญ้าปล้อง	นางฉลมนา วรพันธุ์ ครูชำนาญการพิเศษ ร.ร.นวมราชูทิศนครราชสีมา สาขา วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	นายศักดิ์ดา ถวิลสิง ครูชำนาญการพิเศษ ร.ร.หนองหญ้าปล้อง สาขา วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี
๒๐	นายศักรเกษ ไซดีจำลอง ร.ร.ชุมชนพัฒนศึกษาวิทยาเขต เมือง	คศ.๑	๒๔,๔๔๐	ศป.บ. ทัศนศิลป์	๓ มิถุนายน ๒๕๖๐ ๘ ปี ๕ เดือน ๓ วัน	๒๕	/	วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	ผ.ร.ร.ชุมชนพัฒนศึกษาวิทยาเขตเมือง	นายชาญศักดิ์ วันช่วย ครูชำนาญการพิเศษ ร.ร.หนองบัวลำภูผู้บูรณะ สาขา วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	นายประเสริฐ ดวงใจ ครูชำนาญการพิเศษ ร.ร.หนองบัวลำภูผู้บูรณะ สาขา วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี



บัญชีรายละเอียดคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใหม่วิทยฐานะชำนาญการ  
ตามมติ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๕๖๔ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔  
(แนบท้ายประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ลงวันที่ ธันวาคม ๒๕๖๔)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๓ จำนวน.....ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล/ร.ร.	รับเงินเดือน		ระดับการศึกษา/ วุฒิการศึกษา (วิชาเอก)	ดำรง ตำแหน่งครู,ร.ร. เมื่อ/ ระยะเวลา	มีภาระ งานสอน จำนวน (ชั่วโมง/ สัปดาห์)	ปฏิบัติหน้าที่ การเรียนการสอน ย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกับนับถึง วันที่ยื่นคำขอ	สาขาที่ขอรับ การประเมิน	วันที่ส่ง ผลงาน	องค์ประกอบคณะกรรมการประเมิน		
		อันดับ	ขั้น							คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๒๑	นางบุษยา จัปชันขอบ รร.นบนาถภูรังษาราช	คศ.๑	๒๖,๘๒๐	ปริญญาตรี กศ.บ. สังคมศึกษา	๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ ๖ ปี ๓ เดือน ๑ วัน	๒๓	/	สังคมศึกษา	๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	นางวาสนา ศรีหาญ ครูชำนาญการพิเศษ รร.บ้านคูย สาขา สังคมศึกษา	นางเบญจพร วรรณ ครูชำนาญการพิเศษ รร.บ้านคูย สาขา สังคมศึกษา	คนที ๓ (กรรมการ) ครูวิทยฐานะ ไม่ต่ำกว่า ชำนาญการ
๒๒	นางสาวสุภาวดี ศรีจูบาล รร.สมสะอาดพิทยาสรรพ์	คศ.๑	๒๔,๐๒๐	กศ.บ. การศึกษาพิเศษ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๐	๓๐	/		๔ ตุลาคม ๒๕๖๔	นางสาวรังนิภา มะลิซ้อน ครูชำนาญการพิเศษ รร.บ้านกตาล สาขา คณิตศาสตร์	นางพัฒนาพร โชติไธเสว ครูชำนาญการพิเศษ รร.สมสะอาดพิทยาสรรพ์ สาขา คณิตศาสตร์	
๒๓	นางมัลลิกา รัตนมูล รร.นิคมอุนิบาทรชนม์ หมู่ ๖	คศ.๑	๒๖,๑๗๐	ปริญญาตรี ค.บ. คณิตศาสตร์ ปริญญาโท ศษ.ม. การบริหารการศึกษา	๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ๔ ปี	๓๐	/	ภาษาไทย	๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๔	ผอ.รร.บ้านนาทัน	นางพลอย จันทามิตร ครูชำนาญการพิเศษ รร.รุ่งฟ้าวิทยวิทย์ฯ สาขาภาษาไทย	นายประเสริฐ ดวงใจ ครูชำนาญการพิเศษ รร.ชุมชนหลักเหล็กวิทยาคม สาขาภาษาไทย





บัญชีรายละเอียดคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ  
ตามมติ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๕๖๔ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔  
(แนบท้ายประกาศสำนักงนศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ลงวันที่ ธันวาคม ๒๕๖๔)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จำนวน.....ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล/ร.ร.	รับเงินเดือน		ระดับการศึกษา/ วุฒิการศึกษา (วิชาเอก)	ดำรง ตำแหน่งครู.ร.ร. เมื่อ/ ระยะเวลา	มีภาระ งานสอน จำนวน (ชั่วโมง/ สัปดาห์)	ปฏิบัติหน้าที่ การเลื่อนการสอน ย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกันนับถึง วันที่ยื่นคำขอ	สาขาที่ขอรับ การประเมิน	วันที่ส่ง ผลงาน	องค์ประกอบคณะกรรมการประเมิน		
		อันดับ	ขั้น							คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ) ผู้ทรงคุณวุฒิ นอกสถานศึกษา	คนที่ ๓ (กรรมการ) ครูวิทยฐานะ ไม่ต่ำกว่า ชำนาญการ
๒๔	นางสาวสุกมาส ทิพย์สิงห์ รร.บ้านนาพัน	คศ.๑	๒๕,๘๓๐	ปริญญาตรี ค.บ. เคมี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๔	๒๕	/	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนคำชะโนดน้อย สาขา ภาษาอังกฤษ	๒ ตุลาคม ๒๕๖๔	นางกัญญาภัทร สุวรรณ ครู ชำนาญการพิเศษ รร.หนองสองวิทยาการ สาขา ภาษาอังกฤษ	นางสาวบุญยานุช นาวีชัย ครู ชำนาญการพิเศษ รร.นาขามร่วมราษฎร์บำรุง สาขา ภาษาอังกฤษ	
๒๕	นางเสาวลักษณ์ ใจอ่อน รร.บ้านหนองเมฆ รร.นาจำปา	คศ.๑	๒๕,๘๓๐	ปริญญาตรี ค.บ. เคมี	๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ๖ ปี	๒๓	/	คณิตศาสตร์ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	นายดิเรกศักดิ์ สิงห์หนาส ครู ชำนาญการพิเศษ รร.บ้านหนองเมฆ สาขา วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	นายมงคล พลเยี่ยม ครู ชำนาญการพิเศษ รร.คำบงวิทยาคม สาขา วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	
๒๖	นางพิพรรณ สมเว็ดูตร รร.คำบงวิทยาคม	คศ.๑	๒๓,๑๘๐	ปริญญาตรี ค.บ. เคมี ปริญญาโท ศษ.ม. การบริหารการศึกษา	๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ๔ ปี	๒๖	/	วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	๒-พ.ย.-๖๔	นางสาวฉัตรณม สว่างสุข ครู ชำนาญการพิเศษ รร.คำบงวิทยาคม สาขา วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	นายมงคล พลเยี่ยม ครู ชำนาญการพิเศษ รร.คำบงวิทยาคม สาขา วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	





ที่ ศธ ๐๔๐๒๒/๓๓๖๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
กาฬสินธุ์ เขต ๓ อำเภอห้วยผึ้ง  
จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๒๔๐

๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ  
ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนโคกกลางราษฎร์พิทักษ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง ตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔  
จำนวน ๑ ชุด

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๔  
เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีมติอนุมัติให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
เพื่อให้มีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ราย นางกาญจนา ไชยคลัง นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จึงส่งประกาศสำนักงานศึกษาธิการ  
จังหวัดกาฬสินธุ์ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการ  
ที่ ก.ค.ศ.กำหนด เมื่อแล้วเสร็จแล้วสรุปผลการประเมินให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓  
เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

นางวิภา สายรัตน์

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ศึกษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

โทร./โทรสาร ๐-๔๓๘๖-๙๐๖๔



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์  
เรื่อง ตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
เพื่อเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

ด้วย ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ตอนที่๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ และข้อ ๑๓ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๔/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ โดยความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีมติให้ตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ คณะกรรมการ ชุดที่ ๑ เพื่อประเมินด้านที่ ๑ (ด้านวินัยคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ) และ ด้านที่ ๒ (ด้านความรู้ความสามารถ) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดดังแนบ

ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่ประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ดังกล่าวให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เมื่อดำเนินการเสร็จแล้วสรุปผลการประเมินและรายงานผลการประเมิน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่สังกัด เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ตามแบบที่กำหนด เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสมใจ เกษม นันทศรี)  
รองศึกษาธิการจังหวัด ๖ และดำรงในตำแหน่ง  
ศึกษารักษ์ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

บัญชีรายละเอียดคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนวิทยฐานะผู้ช่วยการชำนาญการพิเศษ ตามมติ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ (แนบท้ายประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๔)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล/ ร.ร.	รับเงินเดือน		คุณสมบัติ				องค์ประกอบคณะกรรมการประเมิน		
		อันดับ	ขั้น	มีภาระงาน สอน จำนวน ชั่วโมง/ สัปดาห์)	ปฏิบัติหน้าที่ การบริหาร สถานศึกษา ย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกันนับถึง วันที่ยื่นคำขอ	สาขาที่ ขอรับการ ประเมิน	วันที่ส่งผลงาน	(ประธานกรรมการ) ผู้ช่วยการ สถานศึกษา ของผู้ขอรับการประเมิน	(กรรมการ) ผู้ทรงคุณวุฒิ นอกสถานศึกษา	คนที่ ๒ คนที่ ๓ (กรรมการ)
๑	นางกาญจนา ไชยคั่ง ผู้อำนวยการชำนาญการ รร.โคกกลางราษฎร์พิทักษ์ สพป.กาฬสินธุ์ เขต ๓	คศ.๒	๒๘,๕๕๐	๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ ๒ ปี ๒ เดือน ๒๗ วัน	/	บริหารสถานศึกษา	๒๙ ก.ย. ๖๔	ผอ.สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา กาฬสินธุ์ เขต ๓	นายสุนทร บุณนท์ ผอ.รร.ชำนาญการพิเศษ รร.หนองห้างอำนาจวิทย์ สพป.กาฬสินธุ์ เขต ๓	นายพรพ พรมแพง ผอ.ชำนาญการพิเศษ รร.จุมจังอุประณ์เจริญเวทย์ สพป.กาฬสินธุ์ เขต ๓





ที่ ศธ ๐๔๐๒๒/๑๙๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
กาฬสินธุ์ เขต ๓ อำเภอห้วยผึ้ง  
จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๒๔๐

๒๖ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ  
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองบัวโนน/รร.บ้านนาบอน

อ้างถึง หนังสือศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ศธ ๐๒๕๙/๑๙๕๘ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง ตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติอนุมัติให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการ  
ศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๒ ราย นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จึงส่งประกาศสำนักงานศึกษาธิการ  
จังหวัดกาฬสินธุ์ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่  
ก.ค.ศ.กำหนด เมื่อเสร็จแล้วสรุปผลการประเมิน ส่งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓  
เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

  
นางกนก สายรัตน์

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

โทร./โทรสาร ๐-๔๓๘๖-๙๐๖๔



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์  
เรื่อง ตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

ด้วย ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ และข้อ ๑๓ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๐๔๒๑ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามี วิทยฐานะครูชำนาญการ และคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติให้ตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และ ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ขอรับการประเมินเพื่อมีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑๐ ราย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๑ จำนวน ๕ ราย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จำนวน ๒ ราย และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาฬสินธุ์ จำนวน ๓ ราย รายละเอียดดังแนบ

ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่ประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ขอรับการประเมิน เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ในสถานศึกษาดังกล่าวให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เมื่อดำเนินการประเมินแล้วเสร็จ สรุปผลการประเมินและรายงานผลการประเมิน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่สังกัด เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ตามแบบที่กำหนด เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

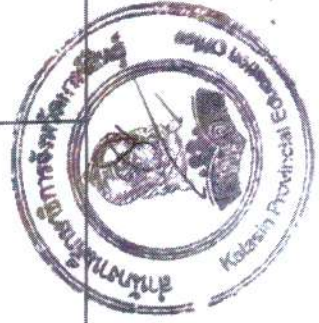
ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายเพิ่มพูน พงษ์พวงเพชร)  
ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

บัญชีรายละเอียดคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ ตามมติ คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ๑๐/๒๕๖๔ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ (แนบท้ายประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล โรงเรียน/สังกัด	รับเงินเดือน		ระดับการศึกษา/ วุฒิการศึกษา/ วิชาเอก	ดำรงตำแหน่งครู (คศ.๑) เมื่อวันที่ รวมปี/เดือน/วัน	มีภาระ งาน สอน จำนวน (ชั่วโมง/ สัปดาห์)	ปฏิบัติงาน หน้าที่ สอน ย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึง	สาขาที่ขอรับ การประเมิน	วันที่ส่งผลงาน	องค์ประกอบคณะกรรมการประเมิน		
		อันดับ	ขั้น							คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ) ผู้อำนวยการ สถานศึกษาของผู้รับ การประเมิน	คนที่ ๒ (กรรมการ) ผู้ทรงคุณวุฒิ สถานศึกษา	คนที่ ๓ (กรรมการ) ครูวิทยฐานะไม่ต่ำกว่า ชำนาญการ
๑	นางสาวลัดดา ขจรโมทย์ รร.หนองบัวใน	คศ.๑	๒๘,๔๓๐	กศ.ป ภาษาต่างประเทศ	๗ มกราคม ๒๕๕๘ ๖ ปี ๗ เดือน ๑ วัน	๒๒	/	ภาษาต่างประเทศ	๘ มิถุนายน ๖๔	ผู้อำนวยการสถานศึกษา รร.หนองบัวใน	นางนิพัทธา จำปาคัด ครู ชำนาญการ รรมนราษฎร์สงเคราะห์ สาขา ภาษาอังกฤษ	นางศิริจันทร์ ไชยเดช ครู ชำนาญการพิเศษ รร.นาขามวิทยา สาขา ภาษาอังกฤษ
๒	นางสาวสุรีย์ลักษณ์ ทศระวิน รร.บ้านนาบอน	คศ.๑	๒๗,๑๑๐	คช.ป. การศึกษาปฐมวัย ปริญญาโท	๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ๖ ปี ๔ วัน	๒๕	/	การศึกษาปฐมวัย	๓๔ มิถุนายน ๖๔	ผู้อำนวยการสถานศึกษา รร.บ้านนาบอน	นางสาววิรินทร์ ทองฤทธิ์ ครู ชำนาญการพิเศษ รร.บ้านคำพิมูล สาขา การศึกษาปฐมวัย	นางสาวกรรณิการ์ สายสินธุ์ ครู ชำนาญการพิเศษ รร.คำม่วงจรัลวิทย์ สาขา การศึกษาปฐมวัย





ที่ ศธ ๐๔๐๒๒/๒๘๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
กาฬสินธุ์ เขต ๓ อำเภอห้วยผึ้ง  
จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๒๔๐

๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ  
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนกุดกว้างสวาศดีวิทยา/ร.ร.หนองอีบุตรโพธิ์เวทย์/ร.ร.บ้านหนองป่าอ้อย/ร.ร.บ้านบัวสามัคคี  
อ้างถึง หนังสือศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ศธ ๐๒๕๙/๒๒๔ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง ตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ  
ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕  
เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ มีมติอนุมัติให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๔ ราย นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จึงส่งประกาศสำนักงานศึกษาธิการ  
จังหวัดกาฬสินธุ์ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่  
ก.ค.ศ.กำหนด เมื่อเสร็จแล้วสรุปผลการประเมิน ส่งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓  
เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

นางวิภา สายรัตน์

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

โทร./โทรสาร ๐-๔๓๘๖-๙๐๖๔





ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์  
เรื่อง ตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

ด้วย ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ และข้อ ๑๓ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๔/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๐๔๒๑ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะครูชำนาญการ และคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ มีมติให้ตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และ ด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ขอรับการประเมินเพื่อมีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๙ ราย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา กาฬสินธุ์ เขต ๑ จำนวน ๒ ราย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๒ จำนวน ๒ ราย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จำนวน ๔ ราย และสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษากาฬสินธุ์ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดดังแนบ

ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่ประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ขอรับการประเมิน เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ในสถานศึกษาดังกล่าว ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เมื่อ ดำเนินการประเมินแล้วเสร็จ สรุปผลการประเมินและรายงานผลการประเมิน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่สังกัด เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ตามแบบที่กำหนด เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

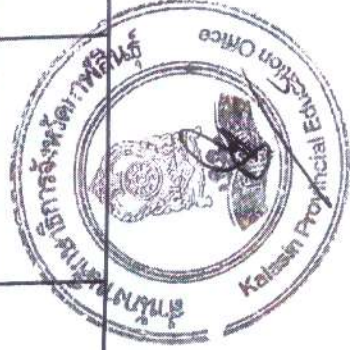
(นางสายไหม นันทศรี)  
รองศึกษาธิการจังหวัด รักษาการในตำแหน่ง  
ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

บัญชีรายละเอียดคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ

ตามมติ คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

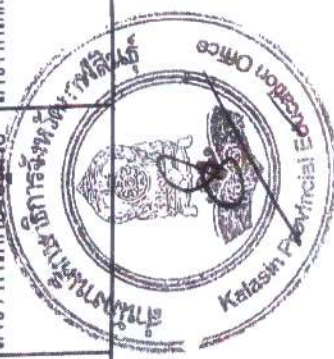
ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล/ รร.	รับเงินเดือน		ระดับ การศึกษา/วุฒิ การศึกษา (วิชาเอก)	ดำรงตำแหน่ง ครู เมื่อ/ ระยะเวลา	มีภาระ งานสอน จำนวน (ชั่วโมง/ สัปดาห์)	ปฏิบัติหน้าที่การ เรียนการสอน ย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกันนับถึงวันที่ ยื่นคำขอ	สาขาที่ ขอรับการ ประเมิน	วันที่ส่งผลงาน	องค์ประกอบคณะกรรมการประเมิน		
		อันดับ	ขั้น							คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ) ผู้อำนวยการ สถานศึกษา ของผู้ขอรับการประเมิน	คนที่ ๒ (กรรมการ) ผู้ทรงคุณวุฒิ นอกสถานศึกษา	คนที่ ๓ (กรรมการ) ครูวิทยฐานะ ไม่ต่ำกว่า ชำนาญการ
๕	นางสาวพรพรรณ ไชยทรัพย์ โรงเรียนกุดกว้างสาขาศรีวิทยา สพป.กาฬสินธุ์ เขต ๓ สาขา วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คศ.๑	๒๗,๓๐๐	ค.บ. (วิทยาศาสตร์) มหาวิทยาลัยบูรพา มหาสารคาม	ครู คศ.๑ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ ๖ ปี - เดือน ๒๕ วัน	๒๐	/	วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	ผู้อำนวยการโรงเรียน กุดกว้างสาขาศรีวิทยา สาขา วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	นางอนุพร ทิพย์สิงห์ ครู ชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านหนองผือ สาขา วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	นางสามาสกุล ไชยสะอาด ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนกุดกว้างสาขาศรีวิทยา สาขา วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๖	นายวุฒิศักดิ์ คงแสง โรงเรียนหนองฮีตรไพรเวทย์ สพป.กาฬสินธุ์ เขต ๓ สาขา วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คศ.๑	๒๓,๓๕๐	กศ.บ. (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยขอนแก่น	ครู คศ.๑ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ๔ ปี - เดือน ๑ วัน	๑๘	/	วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	ผู้อำนวยการโรงเรียน หนองฮีตรไพรเวทย์ โรงเรียนบ้านหนองแสง สาขา วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	นายมงคล พลเยี่ยม ครู ชำนาญการพิเศษ โรงเรียนค้ำบังพิทยาคม สาขา วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	



บัญชีรายละเอียดคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ  
ตามมติ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๓ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล/ รร.	รับเงินเดือน		ระดับ การศึกษา (วิชาเอก)	ดำรงตำแหน่ง ครู เมื่อ/ ระยะเวลา	มีภาระ งานสอน จำนวน (ชั่วโมง/ สัปดาห์)	ปฏิบัติหน้าที่การ เรียนการสอน ย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกันนับถึงวันที่ ยื่นคำขอ	สาขาที่ ขอรับการ ประเมิน	วันที่ส่งผลงาน	องค์ประกอบคณะกรรมการประเมิน		
		ขั้น	อันดับ							คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ) ผู้อำนวยการ สถานศึกษา ของผู้ขอรับการประเมิน	คนที่ ๒ (กรรมการ) ผู้ทรงคุณวุฒิ นอกสถานศึกษา	คนที่ ๓ (กรรมการ) ครูวิทยฐานะ ไม่ต่ำกว่า ชำนาญการ
๗	นางสาวดวงใจ วรรณกุล โรงเรียนบ้านหนองบัวอ้อย สพป.กาฬสินธุ์ เขต ๓ สาขา ภาษาไทย	คศ.๑	๒๔,๔๖๐	วท.บ. (วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม) มหาวิทยาลัยราชภัฏจเรธรณ์ ค.ม. (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏจเรธรณ์	ครู คศ.๑ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๐ ๔ ปี ๗ เดือน ๒๓ วัน	๒๔	/	ภาษาไทย	๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	นางสาวจริยญา การถัก ครู ชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านสี่แยกสมเด็จ สาขา ภาษาไทย	นายพรระพี ศรีวรรณ ครู ชำนาญการพิเศษ โรงเรียนหนองบัววิทยาสรรพ์ สาขา ภาษาไทย	คนที่ ๓ (กรรมการ) ครูวิทยฐานะ ไม่ต่ำกว่า ชำนาญการ
๘	นายวณัฐพงษ์ พิณภู โรงเรียนบ้านบัวสามัคคี สพป.กาฬสินธุ์ เขต ๓ สาขา การศึกษามัธยมศึกษา	คศ.๑	๒๗,๑๗๐	ค.บ. (การศึกษามัธยมศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏจเรธรณ์ คช.ม. (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏจเรธรณ์	ครู คศ.๑ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ๔ ปี -เดือน ๒ วัน	๓๐	/	การศึกษามัธยมศึกษา	๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	นางจรีระภา มุลทา ครู ชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านกอกวิทยาคม สาขา การศึกษามัธยมศึกษา	นางรัชนี เฟิงผลา ครู ชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านบัวสามัคคี สาขา การศึกษามัธยมศึกษา	คนที่ ๓ (กรรมการ) ครูวิทยฐานะ ไม่ต่ำกว่า ชำนาญการ





ที่ ศธ ๐๔๐๒๒/๑๑๓๐

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
กาฬสินธุ์ เขต ๓ อำเภอห้วยผึ้ง  
จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๒๔๐

๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ  
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสร้างแสน/รร.ทุ่งคลองวิทยา/รร.สามัคคีบัวขาว/รร.เย็นสยามวิทยา  
อ้างอิง หนังสือศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ศธ ๐๒๕๔/๘๗๔ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง ตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ  
ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง มติที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕  
เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ มีมติอนุมัติให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๔ ราย นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จึงส่งประกาศสำนักงานศึกษาธิการ  
จังหวัดกาฬสินธุ์ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.  
กำหนด เมื่อเสร็จแล้วสรุปผลการประเมิน ส่งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ เสนอ  
คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

นางวิภา สายรัตน์

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

โทร./โทรสาร ๐-๔๓๘๖-๔๐๖๔



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์  
เรื่อง ตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้เสนอให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ พิจารณานุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน เพื่อประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑๓ ราย ดังนี้

- |  |             |
|--|-------------|
| ๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๑ | จำนวน ๔ ราย |
| ๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๒ | จำนวน ๓ ราย |
| ๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ | จำนวน ๔ ราย |
| ๔. สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษากาฬสินธุ์          | จำนวน ๒ ราย |

อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ และข้อ ๑๓ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๔/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๐๔๒๑ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ และคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ มีมติให้ตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑๓ ราย รายละเอียดดังแนบ

ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่ประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ขอรับการประเมิน เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ในสถานศึกษาดังกล่าว ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เมื่อดำเนินการประเมินแล้วเสร็จ สรุปผลการประเมินและรายงานผลการประเมิน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่สังกัด เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ตามแบบที่กำหนด เพื่อพิจารณานุมัติต่อไป

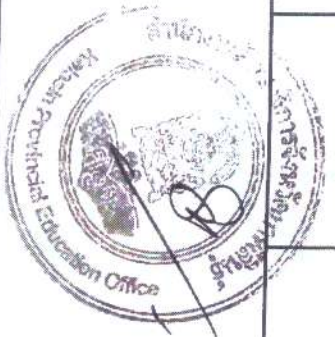
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเพิ่มพูน พงษ์พวงเพชร)  
ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

บัญชีรายละเอียดคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้วิทยฐานะครูชำนาญการ  
 ตามมติ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕  
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล/ รร.	รับเงินเดือน		ระดับ การศึกษา/วุฒิ การศึกษา (วิชาเอก)	ดำรงตำแหน่ง ครู เมื่อ/ ระยะเวลา	มีภาระ งานสอน จำนวน/ (ชั่วโมง/ สัปดาห์)	ปฏิบัติหน้าที่การ เรียนการสอน ย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกับนับวันที่ ยื่นคำขอ	สาขาที่ ขอรับการ ประเมิน	วันที่ส่งผลงาน	องค์ประกอบคณะกรรมการประเมิน			
		อันดับ	ขั้น							คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	
๑๐	นายอิทธิ ทรงสมบูรณ์ รร.สามัคคีบัวขาว สพป.กาฬสินธุ์ เขต ๓	คศ.๑		วท.บ. (ศึกษารวมศึกษานอก) มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ค.บ. (การบริหารการศึกษา)	ครู คศ.๑ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๑ ๔ ปี - เดือน - วัน	๒๕	/	วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕	ของผู้อำนวยการประเมิน ผู้อำนวยการสถานศึกษา สถานศึกษา	นายฤทธิกร สุวัฒน์ ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านสี่แยกสมเด็จ สาขา วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	นางศิริพร อุทโท ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนสามัคคีบัวขาว สาขา วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	นางศุภมาส ผู้อำนวยการพิเศษ โรงเรียนบ้านสี่แยกสมเด็จ สาขา การงานอาชีพและเทคโนโลยี
๑๑	นายธวัชชัย คลงบุญ รร.เขื่อนสยามวิทยาลัย สพป.กาฬสินธุ์ เขต ๓	คศ.๑		ค.บ. (คอมพิวเตอร์ศึกษา) มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ค.บ. (คอมพิวเตอร์ศึกษา)	ครู คศ.๑ ๔ เมษายน ๒๕๕๕ ๖ ปี - เดือน - วัน	๒๕	/	การงานอาชีพ และเทคโนโลยี	๔ เมษายน ๒๕๖๕	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเขื่อนสยามวิทยาลัย	นางสาวพรพรรณ แสงนาก ครูชำนาญการ โรงเรียนอัสสัมชัญวิทยา สาขา การงานอาชีพและเทคโนโลยี	นายสุภาพพงษ์ น้รังงาม ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเขื่อนสยามวิทยาลัย สาขา การงานอาชีพและเทคโนโลยี	

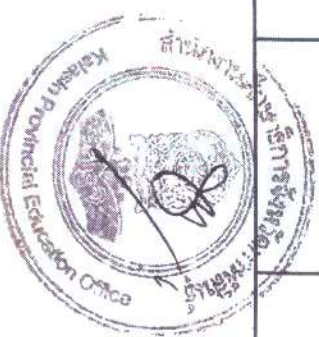


บัญชีรายละเอียดคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้วิทยฐานะครูชำนาญการ

ตามมติ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล/ รร.	รับเงินเดือน		ระดับ การศึกษา/วุฒิ การศึกษา (วิชาเอก)	ดำรงตำแหน่ง ครู เมื่อ/ ระยะเวลา	มีภาระ งานสอน จำนวน/ สัปดาห์)	ปฏิบัติหน้าที่การ เรียนการสอน ย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกับนับถึงวันที่ ยื่นคำขอ	สาขาที่ ประเมิน	วันที่ส่งผลงาน	องค์ประกอบคณะกรรมการประเมิน		
		อันดับ	ขั้น							คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ)	คนที่ ๒ (กรรมการ)	คนที่ ๓ (กรรมการ)
๘	นางสาววรรณภา เทธิ์มสิงห์ขจร รร.บ้านสร้างแสน สหพ.กาฬสินธุ์ เขต ๓	คศ.๑		วท.บ. <small>(วิชาเอก)</small>	ครู คศ.๑ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ๖ ปี - เดือน ๓ วัน	๒๕	/	การศึกษาพิเศษ	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	ผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้ช่วยการศึกษา สถานศึกษา	นางประภัศร ยะนะโชติ ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านศรีราษฎร์บำรุง สถาน การศึกษาภูมัญชัย	นางสาววิภารัตน์ จิตรจักร ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนสตรีศรีบัวบก สถาน การศึกษาภูมัญชัย
๙	นางสาวสุวิทย์ ทุมรส รร.ทุ่งคองวิทยา สหพ.กาฬสินธุ์ เขต ๓	คศ.๑		บธ.บ. <small>(การประถมศึกษา)</small> บธ.ม. <small>(บริหารศึกษาระดับมัธยมศึกษา)</small>	ครู คศ.๑ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๑ ๔ ปี - เดือน ๑ วัน	๒๖	/	วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนทุ่งคองวิทยา	นางสาววิญญู นามุสทา ครูชำนาญการ โรงเรียนบ้านหนองสระพัง สาขา วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	นางสุภาภรณ์ โรยรส ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านนาไร่เดียว สาขา วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี





ที่ ศธ ๐๔๐๒๒/๑๔๒๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
กาฬสินธุ์ เขต ๓ อำเภอห้วยผึ้ง  
จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๒๔๐

๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดงสวนพัฒนา/ร.บ้านคำป่าหว้าน/ร.กุดปลาเค้าราษฎร์บำรุง

อ้างถึง หนังสือศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ศธ ๐๒๕๙/๑๑๒๕ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง ตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง มติที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕  
เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติอนุมัติให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการ  
ศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๓ ราย นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จึงส่งประกาศสำนักงานศึกษาธิการ  
จังหวัดกาฬสินธุ์ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.  
กำหนด เมื่อเสร็จแล้วสรุปผลการประเมิน ส่งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ เสนอ  
คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

นางวิภา สายรัตน์

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา กาฬสินธุ์ เขต ๓  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

โทร./โทรสาร ๐-๔๓๘๖-๙๐๖๔





ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์  
เรื่อง ตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้เสนอให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ พิจารณานุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน เพื่อประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๗ ราย ดังนี้

- |  |             |
|--|-------------|
| ๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๒ | จำนวน ๒ ราย |
| ๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ | จำนวน ๓ ราย |
| ๓. สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษากาฬสินธุ์          | จำนวน ๒ ราย |

อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ และข้อ ๑๓ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๐๔๒๑ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ และคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติให้ตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๗ ราย รายละเอียดดังแนบ

ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่ประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ขอรับการประเมิน เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ในสถานศึกษาดังกล่าว ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เมื่อดำเนินการประเมินแล้วเสร็จ สรุปผลการประเมินและรายงานผลการประเมิน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่สังกัด เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ตามแบบที่กำหนด เพื่อพิจารณานุมัติต่อไป

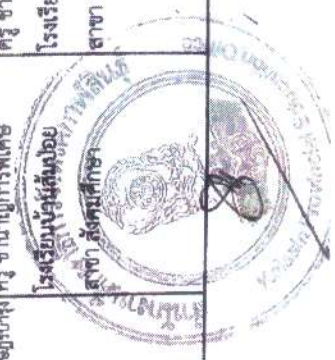
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสายไหม นันทศรี)  
รองศึกษาธิการจังหวัด รักษาการในตำแหน่ง  
ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

บัญชีรายละเอียดคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ  
 ตามมติ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕  
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล/ รร.	รับเงินเดือน		ระดับการศึกษา/ วุฒิการศึกษา (วิชาเอก)	ดำรงตำแหน่งครู เมื่อ/ระยะเวลา	มีภาระ งานสอน จำนวน (ชั่วโมง/ สัปดาห์)	ปฏิบัติหน้าที่การ เรียนการสอน ย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกันนับถึงวันที่ ยื่นคำขอ	สาขาที่ ขอรับการ ประเมิน	วันที่ส่งผลงาน	องค์ประกอบคณะกรรมการประเมิน		
		อันดับ	ขั้น							คนที่ ๑ (ประธานกรรมการ) ผู้อำนวยการ สถานศึกษา ของผู้ขอรับการประเมิน	คนที่ ๒ (กรรมการ) ผู้ทรงคุณวุฒิ นอกสถานศึกษา	คนที่ ๓ (กรรมการ) ครูวิทยฐานะ ไม่ต่ำกว่า ชำนาญการ
๓	นางสาวพิระพิชญ์ พาระหา โรงเรียนบ้านดงสวนพัฒนา สหป.กาฬสินธุ์ เขต ๓	คศ.๑	๒๒,๒๕๐	ค.บ. (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) สถาบันราชภัฏมหาสารคาม คช.ม. (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์	ครู คศ.๑ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๑ ๔ ปี ๓ เดือน ๓ วัน	๒๔	/	วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	๒๔ เมษายน ๒๕๖๕	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านดงสวนพัฒนา สาขา วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	นายกัญญณัฐ นามลทา ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านดงสวนพัฒนา สาขา วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	นางเดือนใจ ศรีบุตร ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านดงสวนพัฒนา สาขา วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี
๔	นางกัญญา อุทรักษ์ โรงเรียนบ้านคำป่าหว้า สหป.กาฬสินธุ์ เขต ๓	คศ.๑	๒๒,๔๕๐	ค.บ. (การประถมศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ คช.ม. (การบริหารการศึกษา) วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม	ครู คศ.๑ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑ ๔ ปี ๓ เดือน ๑๔ วัน	๒๘	/	ภาษาไทย	๒๔ เมษายน ๒๕๖๕	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านคำป่าหว้า โรงเรียนท่าคันโทรัตนกุลศรีราชวิทยาคาร สาขา ภาษาไทย	นางสินใจ เลิศสงคราม ครู ชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านคำป่าหว้า สาขา ภาษาไทย	นางสุภาภรณ์ โรยรส ครู ชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านคำป่าหว้า สาขา ภาษาไทย
๕	นางสาววิจิรี พิภพทอง โรงเรียนกุตปถาคำราษฎร์บำรุง สหป.กาฬสินธุ์ เขต ๓	คศ.๑	๒๓,๓๖๐	คช.บ (สังคมศึกษา) มหาวิทยาลัยขอนแก่น คช.ม. (หลักสูตรและการสอน) มหาวิทยาลัยขอนแก่น	ครู คศ.๑ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ๔ ปี - เดือน - วัน	๒๐	/	สังคมศึกษา	๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนกุตปถาคำราษฎร์บำรุง	นางสาวสุทธิลักษณ์ กุประแสง ครู ชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบุรีรัมย์พิทยาศัย สาขา สังคมศึกษา	นายศรัณย์ ภูเกิดพิมพ์ ครู ชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านดงหมู สาขา สังคมศึกษา





ที่ ศธ ๐๔๐๒๒/๑๔๒๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
กาฬสินธุ์ เขต ๓ อำเภอห้วยผึ้ง  
จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๒๔๐

๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ  
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนกุตปลาจารย์ราษฎร์บำรุง

อ้างถึง หนังสือศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ศธ ๐๒๕๙/๑๑๔๑ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง ตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ

ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง มติที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕  
เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติอนุมัติให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการ  
ศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ราย นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จึงส่งประกาศสำนักงานศึกษาธิการ  
จังหวัดกาฬสินธุ์ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.  
กำหนด เมื่อเสร็จแล้วสรุปผลการประเมิน ส่งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ เสนอ  
คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

นางวิภา สายรัตน์  
หัวหน้างานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปฏิบัติการตามแผน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

โทร./โทรสาร ๐-๔๓๘๖-๙๐๖๔



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์  
เรื่อง ตั้งคณะกรรมการร่วมประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้เสนอให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ พิจารณานุมัติตั้งคณะกรรมการร่วมประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

- |  |             |
|--|-------------|
| ๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ | จำนวน ๑ ราย |
| ๒. สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษากาฬสินธุ์          | จำนวน ๒ ราย |

อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และข้อ ๑๓ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ และคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติให้ตั้งคณะกรรมการร่วมประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ จำนวน ๓ ราย รายละเอียดดังแนบ

ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาร่วมกับผู้บริหารสถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ในสถานศึกษาดังกล่าวให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เมื่อดำเนินการเสร็จแล้ว สรุปผลการประเมินและรายงานผลการประเมิน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่สังกัด เพื่อเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ตามแบบที่กำหนด เพื่อพิจารณาต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

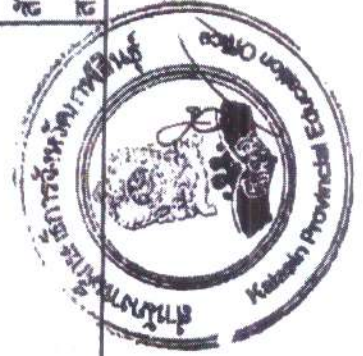
ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเข้มพูน พงษ์พงษ์เพชร)  
ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

บัญชีรายละเอียดตั้งกรรมการร่วมประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ (ว ๒๑/๒๕๖๐)

ตามมติ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕  
(แนบท้ายประกาศ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	สาขาที่ขอรับการประเมิน	กรรมการร่วมประเมิน
๑	นายวิษุวัต อัครดี โรงเรียนกุศลปลาค้าวราษฎร์บำรุง สพป.กาฬสินธุ์ เขต ๓	ครู ชำนาญการพิเศษ	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	นายประเดิม วรรณทอง ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ/รร.คงน้อยสงเคราะห์ สังกัด สพป.กาฬสินธุ์ เขต ๑ สาขา วิทยาศาสตร์
๒	นางชฎาภรณ์ อินทร์ยา โรงเรียนกุฎินารายณ์ สพม.กาฬสินธุ์	ครู ชำนาญการพิเศษ	ภาษาอังกฤษ	นางมลิวรรณ เขจรศาสตร์ ครู.เชี่ยวชาญ รร.บ้านคอนอุดมรั้ว สังกัด สพป.กาฬสินธุ์ เขต ๓ สาขา สังคมศึกษา
๓	นางวนิดา เขจรรักษ์ โรงเรียนสมเด็จพระพิทยาคม สพม.กาฬสินธุ์	ครู ชำนาญการพิเศษ	คณิตศาสตร์	นางสมฤติ คະโยธา ครู.เชี่ยวชาญ รร.บ้านคอนอุดมรั้ว สังกัด สพป.กาฬสินธุ์ เขต ๓ สาขา คณิตศาสตร์





ที่ ศธ ๐๔๐๒๒/๒๒๘๙

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
กาฬสินธุ์ เขต ๓ อำเภอห้วยผึ้ง  
จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๒๕๐

๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ตั้งคณะกรรมการร่วมประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ  
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดอนอุ่มรั้ว

อ้างถึง หนังสือศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ศธ ๐๒๕๙/๑๘๗๑ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง ตั้งคณะกรรมการร่วมประเมินข้าราชการครู  
บุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕  
จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึงประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์เรื่องตั้งคณะกรรมการร่วมประเมิน  
ข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ มีมติ  
แต่งตั้งให้ นางมลิวรรณ เขจรศาสตร์ ตำแหน่งครูเชี่ยวชาญ โรงเรียนบ้านดอนอุ่มรั้ว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่  
การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ เป็นคณะกรรมการร่วมประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ (ว ๒๑/๒๕๖๐) รายงานปรียา นามเหลา นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จึงส่งประกาศสำนักงานศึกษาธิการ  
จังหวัดกาฬสินธุ์ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการร่วมประเมินข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษาทราบ รายละเอียดตามประกาศที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

นางวิภา ชาญรัตน์

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ภูมิภาคการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

โทร./โทรสาร ๐-๔๓๘๖-๙๐๖๔



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์  
เรื่อง ตั้งคณะกรรมการร่วมประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้เสนอให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ พิจารณานุมัติตั้งคณะกรรมการร่วมประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๑ จำนวน ๑ ราย
๒. สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จำนวน ๒ ราย

อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และข้อ ๑๓ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ และคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ มีมติให้ตั้งคณะกรรมการร่วมประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ จำนวน ๓ ราย รายละเอียด ดังแนบ

ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาร่วมกับผู้บริหารสถานศึกษาของผู้รับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ในสถานศึกษาดังกล่าวให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เมื่อดำเนินการเสร็จแล้ว สรุปผลการประเมินและรายงานผลการประเมิน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่สังกัด เพื่อเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ตามแบบที่กำหนด เพื่อพิจารณาต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเพิ่มพูน พงษ์พวงเพชร)  
ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

บัญชีรายชื่อเขตตั้งกรรมการร่วมประมุขโรงเรียนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ (ว ๒๑/๒๕๖๐)

ตามมติ คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕

(แบบท้ายประกาศ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	สาขาที่ขอรับการประเมิน	กรรมการร่วมประเมิน
๑	นางศิริวรรณ ติตย์รัมย์ โรงเรียนสามชัยอุดมวิทย์ สพ.กาฬสินธุ์ เขต ๑	ครู ชำนาญการพิเศษ	คณิตศาสตร์	นายประเดิม วรรณทอง ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ/รร.คงน้อยสงเคราะห์ สังกัด สพ.กาฬสินธุ์ เขต ๑ สาขา วิทยาศาสตร์
๒	นางปรีชา นามเหล่า โรงเรียนบ้านกลาง สพ.กาฬสินธุ์ เขต ๓	ครู ชำนาญการพิเศษ	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	นายประเดิม วรรณทอง ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ/รร.คงน้อยสงเคราะห์ สังกัด สพ.กาฬสินธุ์ เขต ๑ สาขา วิทยาศาสตร์
๓	นางจุหวดี ศรีโยธี โรงเรียนสามัคคีบัวขาว สพ.กาฬสินธุ์ เขต ๓	ครู ชำนาญการพิเศษ	สังคมศึกษา	นางมลิวรรณ เขจรศาสตร์ ครู.เชี่ยวชาญ รร.บ้านคอนอุ่มรั้ว สังกัด สพ.กาฬสินธุ์ เขต ๓ สาขา วิทยาศาสตร์







ที่ ศธ ๐๔๐๒๒/๒๒๘๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
กาฬสินธุ์ เขต ๓ อำเภอห้วยผึ้ง  
จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๒๔๐

๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ตั้งคณะกรรมการร่วมประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ  
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา กาฬสินธุ์ เขต ๑

อ้างถึง หนังสือศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ศธ ๐๒๕๙/๑๘๗๑ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง ตั้งคณะกรรมการร่วมประเมินข้าราชการครู  
บุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕  
จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึงประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์เรื่องตั้งคณะกรรมการร่วมประเมิน  
ข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ มีมติแต่งตั้งให้  
นายประเดิม วรรณทอง ตำแหน่งผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ โรงเรียนดงน้อยสงเคราะห์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่  
การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๑ เป็นคณะกรรมการร่วมประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ (ว ๒๑/๒๕๖๐) รายงานปรีญา นามเหลา นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จึงส่งประกาศสำนักงานศึกษาธิการ  
จังหวัดกาฬสินธุ์ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการร่วมประเมิน  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทราบ รายละเอียดตามประกาศที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ.

นางจิงจร สาทิตร์

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

โทร./โทรสาร ๐-๔๓๘๖-๙๐๖๔



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์  
เรื่อง ตั้งคณะกรรมการร่วมประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้เสนอให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ พิจารณานุมัติตั้งคณะกรรมการร่วมประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๑ จำนวน ๑ ราย
๒. สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จำนวน ๒ ราย

อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และข้อ ๑๓ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ และคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ มีมติให้ตั้งคณะกรรมการร่วมประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ จำนวน ๓ ราย รายละเอียดดังแนบ

ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาร่วมกับผู้บริหารสถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ในสถานศึกษาดังกล่าวให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เมื่อดำเนินการเสร็จแล้ว สรุปผลการประเมินและรายงานผลการประเมิน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่สังกัด เพื่อเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ตามแบบที่กำหนด เพื่อพิจารณาต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

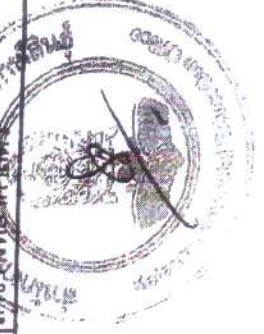
(นายเพิ่มพูน พงษ์พวงเพชร)  
ศึกษานิเทศก์จังหวัดกาฬสินธุ์

บัญชีรายละเอียดตั้งกรรมการร่วมประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ (ว ๒๑/๒๕๖๐)

ตามมติ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕

(แนบท้ายประกาศ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	สาขาที่ขอรับการประเมิน	กรรมการร่วมประเมิน
๑	นางศิริวรรณ ติดยี่รัมย์ โรงเรียนสามชัยอุดมวิทย์ สพป.กาฬสินธุ์ เขต ๑	ครู ชำนาญการพิเศษ	คณิตศาสตร์	นายประเดิม วรรณทอง ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ/ร.ตงน้อยสงเคราะห์ สังกัด สพป.กาฬสินธุ์ เขต ๑ สาขา วิทยาศาสตร์
๒	นางปรีญา นามเหล่า โรงเรียนบ้านกลาง สพป.กาฬสินธุ์ เขต ๓	ครู ชำนาญการพิเศษ	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	นายประเดิม วรรณทอง ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ/ร.ตงน้อยสงเคราะห์ สังกัด สพป.กาฬสินธุ์ เขต ๑ สาขา วิทยาศาสตร์
๓	นางจุฬวดี ศรีโยธี โรงเรียนสามัคคีบัวขาว สพป.กาฬสินธุ์ เขต ๓	ครู ชำนาญการพิเศษ	สังคมศึกษา	นางมลิวรรณ เขจรศาสตร์ ครู.เชี่ยวชาญ รร.บ้านดอนอุ่มรั้ว สังกัด สพป.กาฬสินธุ์ เขต ๓ สาขา วิทยาศาสตร์





ที่ ศธ ๐๔๐๒๒/ว๒๘๘๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
กาฬสินธุ์ เขต ๓ อำเภอห้วยผึ้ง  
จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๒๔๐

๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ  
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนนามนราษฎร์สงเคราะห์/ร.บ้านบึงโคกสะอาด/ร.ไค้ปูนวิทยาพูน/ร.บ้านโนนเที่ยง/  
ร.บ้านดงสวนพัฒนา/ร.ชุมชนบ้านบอนวิทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ๔๘๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔  
จำนวน ๑ ชุด

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔  
เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔ อนุมัติผลการประเมินและอนุมัติแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๖ ราย นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จึงส่งคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการ  
จังหวัดกาฬสินธุ์ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ รายละเอียด  
ตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

นางวิภา สายรัตน์

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ศึกษารายการแผน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง  
โทร./โทรสาร ๐-๔๓๘๖-๕๐๖๔



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์  
ที่ ๕๙๑ /๒๕๖๔

เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ

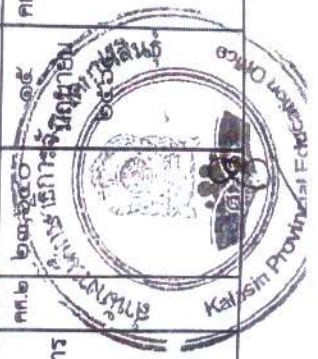
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง คำวินิจฉัยคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑๕ ราย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๑ จำนวน ๓ ราย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จำนวน ๖ ราย และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาฬสินธุ์ จำนวน ๖ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายพิมพ์ พงษ์วงเพชร,  
ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์)

บัญชีรายละเอียดการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามิวิทยฐานะชำนาญการ  
แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ๕๕๑ /๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔  
(โดยมติคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑ / ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ / วิชาเอก/ สถานศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม			ให้มีวิทยฐานะ		ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง / หน่วยงานทางการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่	วิทยฐานะ	รับเงินเดือน อันดับ		
๔	นางสายสุรีย์ สิม ๑ ๔๖๑๓ ๐๐๑๔ ๖๔ ๔	ค.บ. (การศึกษาระดับมัธยมศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม คช.ม. (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ	เลขที่ ๖๒๒๐๐๔๔๐๒๑๒๐๑๕ ออกให้ ณ วันที่ ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๒ ใช้ได้ถึงวันที่ ๑๙ มี.ค. ๒๕๖๗	ค.บ. ๖๔๕๐ ๐๐๑๔๐๕๐๐	อัตรากำลัง ๒๓,๓๕๐	อัตรากำลัง ๒๓,๓๕๐	ครู ชำนาญการ	คช.๒ ๒๓,๓๕๐	๘ มิถุนายน ๒๕๖๔	การศึกษา ปฐมวัย
๕	นางนันทิกา กองนาคู ๓ ๔๖๐๗ ๐๐๒๕๖ ๐๓ ๓	ค.บ. (การประถมศึกษา) สถาบันราชภัฏมหาสารคาม ค.ม. (หลักสูตรและการสอน) มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ	เลขที่ ๖๓๔๐๐๑๐๑๕๐๑๔๐๒๗๗ ออกให้ ณ วันที่ ๒๙ ส.ค. ๒๕๖๓ ใช้ได้ถึงวันที่ ๒๘ ส.ค. ๒๕๖๘	๔๓๕๐๒ ๐๐๑๔๐๕๐๕	๒๒,๓๕๐	๒๒,๓๕๐	ครู ชำนาญการ	คช.๒ ๒๒,๓๕๐	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔	ภาษาไทย
๖	นางธนวรรณ รัตนมูล ๑ ๓๔๐๕ ๐๐๑๓๓ ๑๕ ๓	กศ.บ. (การศึกษาระดับบัณฑิต) มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	เลขที่ ๖๐๒๐๐๑๐๐๑๕๔๕๓๑๑ ออกให้ ณ วันที่ ๒๗ เม.ย. ๒๕๖๐ ใช้ได้ถึงวันที่ ๒๖ เม.ย. ๒๕๖๕	๒๔๐๐ ๐๐๑๔๔๕๓๑	๒๗,๕๐๐	๒๗,๕๐๐	ครู ชำนาญการ	คช.๒ ๒๗,๕๐๐	๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔	วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี
๗	นางสาววราภรณ์ เขียวสด ๑ ๔๖๐๒ ๐๐๐๖๔ ๔๔ ๕	คช.บ. (คณิตศาสตร์ศึกษา) มหาวิทยาลัยขอนแก่น คช.ม. (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ	เลขที่ ๖๓๒๐๐๒๑๐๕๐๒๓๖๑๑ ออกให้ ณ วันที่ ๑๙ มี.ค. ๒๕๖๓ ใช้ได้ถึงวันที่ ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๘	๔๖๔๕ ๐๐๑๔๓๐๖	๒๓,๖๕๐	๒๓,๖๕๐	ครู ชำนาญการ	คช.๒ ๒๓,๖๕๐	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔	คณิตศาสตร์





ที่ ศธ ๐๔๐๒๒/ว ๓๓๖๐

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
กาฬสินธุ์ เขต ๓ อำเภอห้วยผึ้ง  
จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๒๔๐

๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ  
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนไค้ปูนวิทยาคม/ร.หนองหูลิงเจริญเวทย์

อ้างถึง หนังสือศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ศธ ๐๒๕๔/๒๖๗๓ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ๕๖๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๔  
จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๔  
เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีมติอนุมัติผลการประเมินของข้าราชการครูให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ที่มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ราย คือ นายกรไชย บุรณปัดฉพร โรงเรียนหนองหูลิงเจริญเวทย์  
และ นางอรทัย ศิริพยาบาล โรงเรียนไค้ปูนวิทยาคม นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จึงส่งคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการ  
จังหวัดกาฬสินธุ์ มีมติอนุมัติผลการประเมินของข้าราชการครูให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีหรือ  
เลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

นางวิภา สายรัตน์

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

โทร./โทรสาร ๐-๔๓๘๖-๔๐๖๔



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์  
ที่ ๕๖๑ /๒๕๖๔

เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๔/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง คำวินิจฉัยคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

รองเลขาธิการ  
คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
พลตำรวจตรี นายวิชาญ นิมิตรวานิช



บัญชีรายละเอียดค่าใช้จ่ายการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ  
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ๕๖๑ /๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุลและประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/สถานศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม					เงินเดือน		วันที่ผ่าน การพัฒนา	วิทยฐานะ		วันที่ อนุมัติ	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง	วิทยฐานะ	อันดับ	อัตรา	วิทยฐานะ		อันดับ			
๑	นางอรทัย สิริพยาบาล ๓ ๔๖๐๕ ๐๐๗๒๖ ๐๙ ๑	ค.บ. เคมี สถาบัน ราชภัฏสกลนคร ศษ.ม. บริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี	เลขที่ ๖๓๔๐๐๖๔๐๗๕๑๔๒๔ ออกให้ ณ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔	ค.บ. ๖๘๑๖ โรงเรียนได้บุญวิทยานุ อำนาจวิทย์ตั้ง สังกัด สทป.กาฬสินธุ์ เขต ๓	๐๑๒๘๓๘	ครูชำนาญการ	ค.ศ.๒	๒๔,๐๔๐	๑๘ มกราคม ๒๕๖๒	ครู ชำนาญการพิเศษ	ค.ศ.๓	๒๔,๐๔๐	๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	(คณิตศาสตร์)	
๒	นายกริชัย บูรณ์ปิ่นนพร ๓ ๖๗๐๘ ๐๐๔๓๔ ๗๖ ๗	ค.บ. คณิตศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครพนม ศษ.ม. บริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี	เลขที่ ๖๔๔๐๐๑๐๐๔๓๔๔๓๔๕ ออกให้ ณ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔	ค.บ. ๑๗๔๑ โรงเรียนหนองสูงเจริญเวทย์ อำนาจวิทย์ สังกัด สทป.กาฬสินธุ์ เขต ๓	๐๓๘๐๕๓๖	ครูชำนาญการ	ค.ศ.๒	๒๔,๕๐๐	๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑	ครู ชำนาญการพิเศษ	ค.ศ.๓	๒๔,๕๐๐	๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	(คณิตศาสตร์)	



ที่ ศธ ๐๔๐๒๒/ว ๓๓๕๘



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
กาฬสินธุ์ เขต ๓ อำเภอห้วยผึ้ง  
จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๒๔๐

๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ  
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองสระพัง/ร.กุศลิมวิทยาสาร/ร.หนองบัวนอก/ร.บ้านนาบอน/ร.หนองขามวิทยา  
อังกถึง หนังสือศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ศธ ๐๒๕๙/๒๗๗๔ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔  
สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ๕๗๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔  
จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง มติที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๔  
เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ อนุมัติผลการประเมินและอนุมัติแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๕ ราย นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จึงส่งคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการ  
จังหวัดกาฬสินธุ์ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ รายละเอียด  
ตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

นางวิภา สายรัตน์

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ภัชชากรกรมพณ  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

โทร./โทรสาร ๐-๔๓๘๖-๙๐๖๔



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์  
ที่ ๕๗๒/๒๕๖๔

เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง คำวินิจฉัยคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ โดยอนุมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๒๐ ราย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๑ จำนวน ๔ ราย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๒ จำนวน ๘ ราย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จำนวน ๕ ราย และ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา กาฬสินธุ์ จำนวน ๓ ราย ดังบัญชีรายชื่อแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

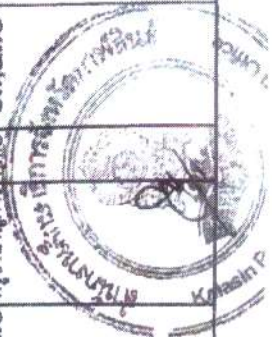
(นายเพิ่มพูน พงษ์พวงเพชร  
ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

บัญชีรายละเอียดการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ

แนบท้ายคำสั่งสำนักงนศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ๕๓/๑ /๒๕๖๔ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(โดยมติคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๔ / ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔)

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ / วิชาเอก/ สถานศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม		เงินเดือน		ให้มีวิทยฐานะ		ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง / หน่วยงานทางการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่/สายตรง	ระดับ	อัตรา	วิทยฐานะ		
๑๓	ว่าที่ ร.ต.จักรี อารมย์สวะ	ค.บ. คณิตศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์ ค.ม. (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์	เลขที่ ๖๑๒๐๒๔๐๑๒๒๐๐๕ ออกให้ ณ วันที่ ๒๔ เม.ย. ๒๕๖๑ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๘ เม.ย. ๒๕๖๖	ค.บ. ๗๕๓	๐๐๕๔๗๖๓	คศ.๑	๒๔,๐๓๐	คศ.๒	๒๔,๐๓๐	๕ เมษายน ๒๕๖๔	คณิตศาสตร์
๑๔	นายบุญเอา สุชาติ	ค.บ. (พลศึกษา) สถาบันการศึกษา วิทยาลัยกาฬสินธุ์	เลขที่ ๖๓๑๐๐๑๑๔๖๖๗๕ ออกให้ ณ วันที่ ๘ เม.ย. ๒๕๖๑ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๘ เม.ย. ๒๕๖๖	คศ.๑	๐๐๑๒๒๕๔	คศ.๑	๒๗,๐๕๐	คศ.๒	๒๗,๐๕๐	๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔	พลศึกษา
๑๕	นางสาวกัทรินทร์ โชติกุล	ค.บ. (ชีววิทยา) มหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์ ค.ม. (การบริหารการศึกษา)	เลขที่ ๖๓๔๐๑๓๘๑๔๕๐๓๘๗ ออกให้ ณ วันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๓๐ มิ.ย.๖๘ ๒๕๖๘	คศ.๑	๐๐๑๔๓๗๗	คศ.๑	๒๓,๐๘๐	คศ.๒	๒๓,๐๘๐	๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔	วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี
๑๖	นางศิริกัญจน์ เทศรินทร์	ค.บ. (ฟิสิกส์) สถาบันราชภัฏมหาสารคาม	เลขที่ ๖๓๔๐๑๐๑๐๒๖๐๓๙๔ ออกให้ ณ วันที่ ๒ ก.พ. ๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑ ก.พ.๒๕๖๘	คศ.๑	๐๐๑๔๘๘๔	คศ.๑	๒๗,๔๗๐	คศ.๒	๒๗,๔๗๐	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๔	วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี



บัญชีรายละเอียดการให้ราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ  
 แบบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ๕๗/๑ /๒๕๖๔ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔  
 (โดยมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔)

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ / วิชาเอก/ สถานศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่ง / สิ่งกีดเคิม				โหมวิทยฐานะ		ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ	
				ตำแหน่ง / หน่วยงานทางการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่ช่วยตรง	เงินเดือน ขั้นต้น	เงินเดือน อัตรา	วิทยฐานะ ขั้นต้น			วิทยฐานะ อัตรา
๑๗	นายอนุช เฉลียว	ศศ.บ. (ดนตรีสากล) มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	เลขที่ ๒๒๒๐๑๕๕๐๑๓๓๔๔๕ ออกให้ ณ วันที่ ๒ ม.ค. ๒๕๖๒ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๗	ตำแหน่ง / หน่วยงานทางการศึกษา ครู โรงเรียนหนองขามวิทยา อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์ สังกัด สพป.กาฬสินธุ์ เขต ๓	ตำแหน่ง เลขที่ ๔๔๔๑	ตำแหน่ง เลขที่ช่วยตรง ๐๐๑๕๓๔๕	เงินเดือน ขั้นต้น ศศ.๑ ๒๓,๕๘๐	เงินเดือน อัตรา ๒๓,๕๘๐	วิทยฐานะ ขั้นต้น ศศ.๒	วิทยฐานะ อัตรา ๒๓,๕๘๐	๑ เมษายน ๒๕๖๔	ศิลปศึกษา



ที่ ศธ ๐๔๐๒๒/๔๒๗



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
กาฬสินธุ์ เขต ๓ อำเภอห้วยผึ้ง  
จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๒๔๐

๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ  
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองหูลิงเจริญเวทย์

อ้างถึง หนังสือศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ศธ ๐๒๕๙/๒๓๘ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ๕๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕  
จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง มติที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕  
เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ อนุมัติผลการประเมินและอนุมัติแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ราย นางวัชรภรณ์ เนาวนนท์ ตำแหน่งครู โรงเรียนหนองหูลิงเจริญเวทย์ นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จึงส่งคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการ  
จังหวัดกาฬสินธุ์ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ รายละเอียด  
ตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

นางวิภา สายรัตน์

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

โทร./โทรสาร ๐-๔๓๘๖-๙๐๖๔



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

ที่ ๕๖ /๒๕๖๕

เรื่อง ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามิวิทยฐานะครูชำนาญการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๔/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง คำวินิจฉัยคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ส่วนที่๒๓ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามิวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑๐ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

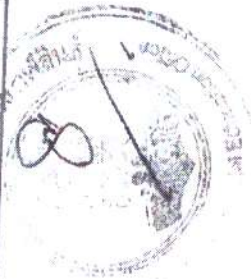
สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสาวโสม นันทศรี)  
รองศึกษาธิการจังหวัด วิทยาการไม่ทันตนเอง  
ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

บัญชีรายละเอียดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ  
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ๕๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔  
(โดยมีคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถานศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม				วิทยฐานะ				ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน		วันที่ ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	เลขที่	เลขที่จ่ายตรง	วิทยฐานะ	ขั้นต้น	ขั้นสูง	วิทยฐานะ	ขั้นต้น		ขั้นสูง			
๑	นางวิษกรรณ์ นามนทร์ ๑ ๕๖๐๕ ๐๐๐๘๘ ๘๘ ๘	วท.บ. (เทคโนโลยีการอาหาร) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ค.บ. (วิจัยและประเมินผลการศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	เลขที่ ๒๓๓๐๐๕๓๑๒๘๙๕๕๔ ออกให้ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ ใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔	ค.บ.	๑๘๖๐	๐๐๓๓๓๘๕	-	ขั้นต้น	ขั้นสูง	ขั้นต้น	ขั้นสูง	ค.บ. ๒	๒๓,๐๐๐	๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔	คณิศรศาสตร์	







ที่ ศธ ๐๔๐๒๒/๔๒๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
กาฬสินธุ์ เขต ๓ อำเภอห้วยผึ้ง  
จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๒๔๐

๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ  
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาวี/รร.บ้านหนองสระพัง/รร.บ้านสีแยกสมเด็จ/รร.ยี่งสันต์วิทยา/  
รร.หนองแห้วราษฎร์บูรณะ/รร.นามนราษฎร์สงเคราะห์/รร.สมสะอาดพิทยาสรรพ์/รร.บ้านหนองมะง

อ้างถึง หนังสือศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ศธ ๐๒๕๙/๔๐๙ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ๗๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง มติที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕  
เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ อนุมัติผลการประเมินและอนุมัติแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๘ ราย นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จึงส่งคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการ  
จังหวัดกาฬสินธุ์ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ รายละเอียด  
ตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

นางวิภา สายรัตน์

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ศึกษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

โทร./โทรสาร ๐-๔๓๘๖-๙๐๖๔



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์  
ที่ ๑๗/๒๕๖๕

เรื่อง ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๘/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง คำวินิจฉัยคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๒๒ ราย ดังบัญชีรายชื่อแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเพิ่มพูน พงษ์พวงเพชร)  
ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

บัญชีรายละเอียดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ  
 แบบที่ข่าคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ๓๖๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕  
 (โดยมีมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถานศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม			วิทยฐานะ		เงินเดือน		ให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะ		ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่ถ่ายตรง	วิทยฐานะ	อันดับ	อัตรา	วิทยฐานะ	อันดับ	อัตรา		
๑๓	นายศิปิต ศรีพิลาทา ๑ ๕๖๖๖ ๐๐๖๖ ๕๖๐	ค.บ. (ภาษาไทย) มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	เลขที่ ๖๔๓๐๑๑๐๒๑๒๘๘๓ ออกให้ ณ วันที่ ๓๓ มีนาคม ๒๕๖๔ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔	ค.บ.๑ ๒๓๕๔	๐๐๑๔๗๒๓	-	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๒๗,๕๑๐	๒๗,๕๑๐	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	ภาษาไทย
๑๔	นางสาวกัญญา นามสุทา ๓ ๕๖๑๐ ๐๐๕๗๕ ๓๘ ๘	ค.บ. (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) สถาบันราชภัฏมหาสารคาม ค.ช.ม. (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครพนธ์บุรี	เลขที่ ๖๓๕๐๑๑๐๒๖๔๕๕๕ ออกให้ ณ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๔	คศ.๑ ๒๖๓๙	๐๐๑๕๖๖๖	-	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๒๓,๗๕๐	๒๓,๗๕๐	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔	วิทยาศาสตร์ และสหศิลป์
๑๕	นางสาวนันทน์ มีสารเรือน ๓ ๑๐๐๔ ๐๐๕๓๔ ๓๐ ๓	ค.บ. (คณิตศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ค.ช.ม. (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครพนธ์บุรี	เลขที่ ๖๒๒๐๐๕๖๒๐๖๑๕๑ ออกให้ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔	คศ.๑ ๕๓๕๔	๐๐๑๕๗๓๑	-	ครูชำนาญการ	คศ.๑	๒๓,๐๑๐	๒๓,๐๑๐	ครูชำนาญการ	คศ.๑	๒ กันยายน ๒๕๖๔	คณิตศาสตร์
๑๖	นางสาวอรุณญา นิลศุข ๓ ๕๖๐๕ ๐๐๖๕๔ ๓๒ ๑	ค.บ. (ภาษาอังกฤษ) สถาบันราชภัฏนครพนธ์บุรี ค.ช.ม. (การสอนภาษาอังกฤษ) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครพนธ์บุรี	เลขที่ ๖๒๕๐๐๑๑๐๒๖๔๕๕๕ ออกให้ ณ วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔	คศ.๑ ๓๘๕๘	๐๐๑๓๐๖๖	-	ครูชำนาญการ	คศ.๑	๒๕,๓๓๐	๒๕,๓๓๐	ครูชำนาญการ	คศ.๑	๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔	ภาษาอังกฤษ



บัญชีรายละเอียดค่าใช้จ่ายการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ  
แบบท้ายคำสั่งสำนักงำนศึกษำธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ๗๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕  
(โดยมติคณะกรรมการกำรศึกษำธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

สำนักรงำนเขตพื้นที่กำรศึกษำประถมศึกษำกาฬสินธุ์ เขต ๓

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถานศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่งสังกัดเดิม				ใช้ใหม่หรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะ		ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ		
				ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่จ่ายตรง	วิทยฐานะ	เงินเดือน อันดับ	อัตรา			วิทยฐานะ	เงินเดือน อันดับ
๑๙	นายอิทธิพล ศรีพิลา ๑ ๕๖๑๓ ๐๐๐๕๒ ๕๕ ๐	ค.บ. (ภาษาไทย) มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	เลขที่ ๖๑๒๐๑๐๐๒๐๕๕๑๑ ออกให้ ณ วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๒ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖	ครู โรงเรียนเทศบาลราชภัฏมหาสารคาม อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์ สังกัด สปป.กาฬสินธุ์ เขต ๓	๕๕๓๓๓	๐๐๑๕๕๖๐	-	คศ.๑	๒๗,๓๓๐	อัตรา	คศ. ๒ ๒๗,๓๓๐	๒๓ กันยายน ๒๕๖๔	ภาษาไทย
๑๙	นางบุษยา จันทร์ชอบ ๑ ๕๖๐๒ ๐๐๕๒ ๕๕ ๕	ค.บ. (สังคมศึกษา) มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	เลขที่ ๖๑๒๐๑๐๐๒๐๕๕๑๑ ออกให้ ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๖	ครู โรงเรียนจันทบุรีวิทยาคาร อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์ สังกัด สปป.กาฬสินธุ์ เขต ๓	๖๕๖๐	๐๐๑๕๕๖๒	-	คศ.๓	๒๖,๘๒๐	คศ. ๒	๒๖,๘๒๐	๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	สังคมศึกษา
๑๙	นางสาวสุภาวดี ศรีวิบูล ๑ ๓๕๐๑ ๐๐๑๘๘ ๓๐ ๙	ค.บ. (คณิตศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ค.บ. (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	เลขที่ ๖๑๒๐๑๐๐๒๐๕๕๑๑ ออกให้ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๖	ครู โรงเรียนเทศบาลวิทยาคาร อำเภออุบลราชธานี จังหวัดกาฬสินธุ์ สังกัด สปป.กาฬสินธุ์ เขต ๓	๒๓๕๕	๐๐๑๓๓๘๘	-	คศ.๓	๒๔,๐๒๐	คศ. ๒	๒๔,๐๒๐	๔ ตุลาคม ๒๕๖๔	คณิตศาสตร์
๒๐	นางสาวลักขณ์ ใจอ่อน ๓ ๕๖๑๓ ๐๐๒๕๖ ๓๕ ๑	ค.บ. (เคมี) มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	เลขที่ ๖๔๔๐๑๐๐๕๕๕๕๖ ออกให้ ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔	ครู โรงเรียนบ้านหนองเม็ก อำเภอห้วยผึ้ง จังหวัดกาฬสินธุ์ สังกัด สปป.กาฬสินธุ์ เขต ๓	๖๕๖๖	๐๐๑๒๕๕๓	-	คศ.๓	๒๕,๘๓๐	คศ. ๒	๒๕,๘๓๐	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	คณิตศาสตร์





ที่ ศธ ๐๔๐๒๒/๗๖๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
กาฬสินธุ์ เขต ๓ อำเภอห้วยผึ้ง  
จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๒๕๐

๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ  
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาบอน/โรงเรียนหนองบัวโน/โรงเรียนคำขงพิทยาคม/โรงเรียนหนองหญ้าปล้อง/  
โรงเรียนบ้านบัวสามัคคี/โรงเรียนหนองอิฐตรีโพธิ์/โรงเรียนบ้านหนองป่าอ้อย  
อ้างถึง หนังสือสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ศธ ๐๒๕๔/๗๐๔ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕  
สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ๑๕๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕  
จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ในการ  
ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ มีมติอนุมัติผลการประเมินและอนุมัติแต่งตั้งให้ข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๗ ราย นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จึงส่งคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด  
กาฬสินธุ์ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ รายละเอียดตามสิ่งที่  
ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

นางวิภา สวมรัมย์

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

โทร./โทรสาร ๐-๔๓๘๖-๔๐๖๕



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

ที่ ๑๕๙/๒๕๖๕

เรื่อง ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามิวิทยฐานะครูชำนาญการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๔/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง คำวินิจฉัยคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามิวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑๗ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสายไหม บันทศรี)  
รองศึกษาธิการจังหวัด รักษาการในตำแหน่ง  
ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

บัญชีรายชื่อและรายชื่อผู้ให้ราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์  
 แผนกวิชาช่างเทคนิคการช่างเทคนิคชั้นปีที่ ๑๕๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗/๑๒/๒๕๖๕ พ.ศ. ๒๕๖๕  
 (โดยมีมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถานศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม				ใหม่หรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะ				ตำแหน่ง ที่	วันที่	หน่วยงาน	
				ตำแหน่ง/ หน่วยราชการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่	วิทยฐานะ	วิทยฐานะ	วิทยฐานะ	เงินเดือน ขั้นต้น	เงินเดือน อัตรา				
๓๐	นางสาวสุรีย์อักษรณ์ พิศะวัน ๓ ๘๖๓๐ ๐๐๔๓๕ ๒๓ ๒	ค.บ. (การศึกษามัธยมศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์	เลขที่ ๒๕๕๐๐๐๐๒๐๒๓๓๓ ออกให้ ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๓ ใช้ตั้งแต่วันที่ ๓๓ มีนาคม ๒๕๖๔	ค.ศ.๑	๒๐๑๕๖๒๐	-	ค.ศ.๑	๒๐๑,๓๐๐	ค.ศ. ๒	๒๐๑,๓๐๐	ค.ศ.๑	๒๐๑,๓๐๐	๓๕	ค.ศ.๑๕๖๒๐	วิทยาลัยอาชีวศึกษา
๓๑	นางสาวศศิตา ขจรโมทย์ ๓ ๘๖๐๕ ๐๐๔๓๕ ๓๓ ๐	ค.บ. (ภาษาอังกฤษ) มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย	เลขที่ ๒๐๒๐๐๐๐๑๕๕๕๖๖ ออกให้ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๐ ใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕	ค.ศ.๓	๒๐๑๕๖๓๐	-	ค.ศ.๓	๒๐๑,๕๐๐	ค.ศ. ๒	๒๐๑,๕๐๐	ค.ศ. ๒	๒๐๑,๕๐๐	๘	มีฐาน ๒๕๖๒๕	วิทยาลัยอาชีวศึกษา
๓๒	นางพิภพวรรณ สมบัติสุวรรณ ๕ ๘๖๐๖ ๕๐๐๑๑ ๐๕๒	ค.บ. (เคมี) สถาบันราชภัฏมหาสารคาม ค.บ.ม. (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยขอนแก่น	เลขที่ ๒๕๕๐๐๐๐๒๕๕๖๖๐ ออกให้ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕	ค.ศ.๓	๒๐๑๕๖๒๐	-	ค.ศ.๓	๒๐๑,๓๐๐	ค.ศ. ๒	๒๐๑,๓๐๐	ค.ศ. ๒	๒๐๑,๓๐๐	๒	วิทยฐานะ พิเศษวิทยฐานะ ๒๕๖๒๕	วิทยาลัยอาชีวศึกษา
๓๓	นายพิณกร มาหาญ ๓ ๘๖๐๒ ๐๐๐๓๕ ๕๐ ๗	ว.บ.บ. (วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม) มหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์ พ.บ.ม. (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์	เลขที่ ๒๕๕๐๐๐๐๑๗๐๐๑๑๑ ออกให้ ณ วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ ใช้ตั้งแต่วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕	ค.ศ.๓	๒๐๑๕๖๒๐	-	ค.ศ.๓	๒๐๑,๕๐๐	ค.ศ. ๒	๒๐๑,๕๐๐	ค.ศ. ๒	๒๐๑,๕๐๐	๒๕	๒๕๖๒๕	วิทยาลัยอาชีวศึกษา



บัญชีรายชื่อคณะนิเทศให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ  
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ 9๕๙/วส๖๕ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕  
(โดยมติคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถานศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม						ใหม่หรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะ			หมายเลข พนักงาน	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง	เลขที่จ่ายตรง	วิทยฐานะ	เป็นเลื่อน อันดับ	อันดับ	วิทยฐานะ	เงินเดือน อันดับ	อัตรา		
๓๔	นายอนุพงษ์ พิมพ์ ๓ ๕๖๐๕ ๐๐๓๓๕ ๕๕ ๐	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม คช.๓.	เลขที่ ๒๕๒๑๐๔๐๖๐๕๐๖๓๗ ออกให้ ณ วันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ ใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๖	คช. โรงเรียนบ้านบัวสามัคคี จังหวัดกาฬสินธุ์ สังกัด สทปรกสสินธุ์ เขต ๓	๒๐๑๓	๐๐๒๕๕๔	-	คช.๓ ๒๐๑,๕๖๐	อัตรา ๒๐๑,๕๖๐	คช. ๒ ๒๐๑,๕๖๐	๕๕ พศ.๖๕๖๖	๒๕๖๕	วิทยฐานะ และทดแทน	
๓๕	นายสุวิศักดิ์ คงแดง ๓ ๓๑๐๓ ๐๐๓๓๐ ๘๓ ๕	ก.ค.บ. (ศึกษาศาสตร์ทั่วไป) มหาวิทยาลัยมหาสารคาม คช.๓. (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏบรณา	เลขที่ ๒๕๒๑๐๔๐๖๐๕๐๖๓๗ ออกให้ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓ ใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖	คช. โรงเรียนขอนแก่นวิทยายน อำเภอห้วยผึ้ง จังหวัดกาฬสินธุ์ สังกัด สทปรกสสินธุ์ เขต ๓	๓๒๓๓	๐๐๒๒๑๖	-	คช.๓ ๒๐๑,๓๖๐	๒๐๑,๓๖๐	คช. ๒ ๒๐๑,๓๖๐	๕๔ พศ.๖๕๖๖	๒๕๖๕	วิทยฐานะ และทดแทน	
๓๖	นางสาวดวงใจ วรรณภัก ๓ ๕๑๓๐ ๐๐๐๕๕ ๓๓ ๙	ว.ท.บ. (วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ค.ม. (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	เลขที่ ๒๕๒๑๐๖๐๖๐๕๐๕๓๕ ออกให้ ณ วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๖ ใช้ตั้งแต่วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๖	คช. โรงเรียนรัตนโกมลหนองบัวชัย จังหวัดกาฬสินธุ์ สังกัด สทปรกสสินธุ์ เขต ๓	๖๓๕๓	๐๐๒๒๗๖	-	คช.๓ ๒๐๔,๖๖๐	๒๐๔,๖๖๐	คช. ๒ ๒๐๔,๖๖๐	๕๔ พศ.๖๕๖๖	๒๕๖๕	วิทยฐานะ และทดแทน	ภาษาไทย







คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์  
ที่ ๑๕๔/๒๕๖๕

เรื่อง ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามิวิทยฐานะครูชำนาญการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๔/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง คำวินิจฉัยคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามิวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑๗ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสายไหม นันทศรี)  
รองศึกษาธิการจังหวัด รักษาการในตำแหน่ง  
ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

บัญชีรายละเอียดเพื่อให้ราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ  
 แบบทำคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ๑๔๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕  
 (โดยมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถานศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม				ให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะ				ตำแหน่งที่ ใหม่	หมายเหตุ		
				ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่อายุครบ	วิทยฐานะ	เงินเดือน ขั้นต้น	ขั้นสูง	วิทยฐานะ	เงินเดือน ขั้นต้น			ขั้นสูง	
๓๐	นางสาวสุวิมลรัตน์ หงษ์รัมย์ ๓ ๕๖๓๐ ๐๐๕๒๓ ๖๒ ๒	ศษ.บ. (การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	เลขที่ ๖๕๐๐๐๑๐๒๐๖๕๓๓๓ ออกให้ ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๓ ใช้ตั้งแต่วันที่ ๓๑ มิถุนายน ๒๕๖๔	ครู โรงเรียนบ้านนาบอน อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ สังกัด สพป.กาฬสินธุ์ เขต ๓	๒๕๖๕	๐๐๕๒๓๖๐	-	ศษ.๒	๒๐,๓๓๐	๒๗,๓๓๐	ศษ.๒ ๒๗,๓๓๐	๒๕๖๕	วิทยฐานะ ชำนาญการ	วิทยฐานะ ชำนาญการ	
๓๑	นางสาวสัณดีดา ขงรัมย์ ๓ ๕๖๕๑ ๐๐๕๔๔ ๓๑ ๐	กศ.บ. (ภาษาอังกฤษ) มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	เลขที่ ๖๖๖๐๐๑๐๑๕๕๒๖๖ ออกให้ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๐ ใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕	ครู โรงเรียนพนมดงรัก อำเภอฆ้องชัย จังหวัดกาฬสินธุ์ สังกัด สพป.กาฬสินธุ์ เขต ๓	๒๕๖๕	๐๐๕๔๔๖๐	-	ศษ.๓	๒๕,๕๖๐	๒๘,๕๖๐	ศษ.๓	๒๘,๕๖๐	๒๕๖๕	วิทยฐานะ ชำนาญการ	วิทยฐานะ ชำนาญการ
๓๒	นางพิพรรณ สมบัติสุวรรณ ๕ ๕๖๐๖ ๕๐๐๑๐ ๐๙ ๒	ศษ.บ. (เคมี) สถาบันราชภัฏมหาสารคาม ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยบูรพา	เลขที่ ๖๕๐๐๐๑๐๒๐๕๓๖๐ ออกให้ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ ใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕	ครู โรงเรียนบ้านพิทยาคม อำเภอห้วยผึ้ง จังหวัดกาฬสินธุ์ สังกัด สพป.กาฬสินธุ์ เขต ๓	๒๕๖๕	๐๐๑๒๖๖๐	-	ศษ.๒	๒๐,๓๓๐	๒๗,๓๓๐	ศษ.๒	๒๗,๓๓๐	๒๕๖๕	วิทยฐานะ ชำนาญการ	วิทยฐานะ ชำนาญการ
๓๓	นายเกียรติ มาตม ๓ ๕๖๐๕ ๐๐๐๔๔ ๕๐ ๗	ศษ.บ. (วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม) มหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์	เลขที่ ๖๕๐๐๐๑๐๒๐๕๓๖๕ ออกให้ ณ วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ ใช้ตั้งแต่วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕	ครู โรงเรียนหนองหญ้าปล้อง อำเภอฆ้องชัย จังหวัดกาฬสินธุ์ สังกัด สพป.กาฬสินธุ์ เขต ๓	๒๕๖๕	๐๐๕๖๐๖๕	-	ศษ.๓	๒๐,๓๓๐	๒๗,๓๓๐	ศษ.๓	๒๗,๓๓๐	๒๕๖๕	วิทยฐานะ ชำนาญการ	วิทยฐานะ ชำนาญการ







ที่ ศธ ๐๔๐๒๒/๑๓๓๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
กาฬสินธุ์ เขต ๓ อำเภอห้วยผึ้ง  
จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๒๔๐

๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ  
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนนิคมกฤณารายณ์ หมู่ ๖/รร.กุดกว้างสวาสตีวิทยา/รร.บ้านนาทัน  
อ้างถึง หนังสือศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ศธ ๐๒๕๙/๘๘๑ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕  
สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ๑๙๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕  
จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง มติที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕  
เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ อนุมัติผลการประเมินและอนุมัติแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๔ ราย นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จึงส่งคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด  
กาฬสินธุ์ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ รายละเอียดตามสิ่งที่  
ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

นางวิภา สายรัตน์

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

โทร./โทรสาร ๐-๔๓๘๖-๔๐๖๔



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์  
ที่ ๑๓๕/๒๕๖๕

เรื่อง ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง คำวินิจฉัยคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑๐ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

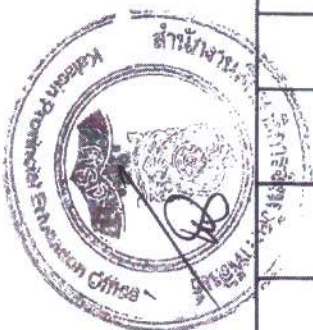
สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

นายเชษฐพันธ์ พงษ์ทองเพ็ญ  
ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓

บัญชีรายละเอียดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ  
แบบย่อคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุพรรณบุรี ที่ Dir.1/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕  
(โดยมีคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕)

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถานศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม										วันที่หรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะ	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่จ่ายตรง	วิทยฐานะ	เงินเดือน		วิทยฐานะ	เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่			
๔	นางมัลลิกา รัตนกุล ๓ ๕๖๑๔ ๐๐๐๖๐ ๖๓ ๑	ศศ.บ. (บรรณารักษศาสตร์และสารนิเทศศาสตร์) สถาบันราชภัฏมหาสารคาม	เลขที่ ๖๓๕๐๑๐๐๕๕๕๕๒๒ ออกให้ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๓ ใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕	ครู โรงเรียนนิคมฤทธิวารายณ์ อำเภออุทัยราษฎร์ จังหวัดกาฬสินธุ์	๓๖๐๖	๐๐๑๒๘๐๔	-	ศศ.๓	๒๖,๓๗๐	ครูชำนาญการ	ศศ. ๒	๒๖,๓๗๐	๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔	ภาษาไทย		
๖	นางสาวพรพรรณ ไทสุรีย์ ๑ ๕๖๐๖ ๐๐๐๕๕ ๑๓ ๗	ศศ.บ. (วิทยาศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	เลขที่ ๖๓๒๐๑๐๐๑๕๕๕๐๓๑ ออกให้ ณ วันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ ใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖	ครู โรงเรียนพุทธวิเศษราชภัฏวิทยา อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดกาฬสินธุ์	๖๓๖๐	๐๐๑๓๒๐๕	-	ศศ.๑	๒๗,๑๐๐	ครูชำนาญการ	ศศ. ๒	๒๗,๑๐๐	๓ พฤศจิกายน และทรงตั้งเมื่อ ๒๕๖๔	วิทยาศาสตร์ และทรงตั้งเมื่อ ๒๕๖๔		
๗	นางสาวสุภมาล ทิพย์สิงห์ ๑ ๕๖๐๖ ๐๐๐๗๔ ๓๗ ๑	ศษ.บ. (การสอบภาษาไทย) มหาวิทยาลัยขอนแก่น	เลขที่ ๖๓๒๐๑๐๐๒๕๕๓๐๕ ออกให้ ณ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๓ ใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๖	ครู โรงเรียนบ้านนาทับ อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์	๕๓๖๐	๐๐๑๔๕๓๒	-	ศศ.๑	๒๘,๖๕๐	ครูชำนาญการ	ศศ. ๒	๒๘,๖๕๐	๖ ตุลาคม ๒๕๖๔	ภาษาไทย		





ที่ ศธ ๐๔๐๒๒/๑๓๓๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
กาฬสินธุ์ เขต ๓ อำเภอห้วยผึ้ง  
จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๒๔๐

๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ  
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองมะง

อ้างอิง หนังสือศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ศธ ๐๒๕๙/๙๒๖ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ๒๑๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕  
จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง มติที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๔  
เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ อนุมัติผลการประเมินและอนุมัติแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ราย นางชนาภา เพาะนาไร่ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านหนองมะง นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จึงส่งคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด  
กาฬสินธุ์ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ รายละเอียดตามสิ่งที่  
ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

นางวิภา สายรัตน์

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

โทร./โทรสาร ๐-๔๓๘๖-๙๐๖๔




คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์  
ที่ ๒๑๔/๒๕๖๕

เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๔/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง คำวินิจฉัยคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑ ราย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

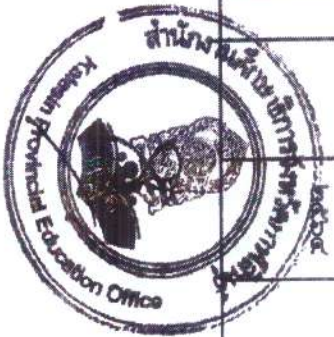
สั่ง ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

  
(นายเพิ่มพูน พงษ์พวงเพชร)  
ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์



บัญชีรายละเอียดการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ  
 แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ๒๑๑๔ /๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕  
 (โดยมีคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๔ / ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕)

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	วุฒิ / วิชาเอก/ สถานศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม			ให้วิทยฐานะ		ตำแหน่งที่ ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ			
				ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่โดยตรง	เงินเดือน ขั้นต้น	อัตรา อัตรา			รับเงินเดือน ขั้นต้น	อัตรา	
๑	นางชนภาภา เพาะนาไร่ ๓ ๕๖๑๔ ๐๐๒๕๒ ๐๘ ๔	ค.บ. (การประถมศึกษา) สถาบันราชภัฏมหาสารคาม	เลขที่ ๖๔๕๐๐๑๐๑๐๗๕๓๕๑ ออกให้ ณ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ ใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔	ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่โดยตรง	เงินเดือน ขั้นต้น	อัตรา	วิทยฐานะ	รับเงินเดือน ขั้นต้น	อัตรา	ตำแหน่งที่ ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
				ครู โรงเรียนบ้านขมิ้น อำเภอกมลาไสย จังหวัดกาฬสินธุ์	๓๕๕๓	๐๐๑๔๕๔	๓๓,๑	๒๖,๓๒๐	ครูชำนาญการ	๓๓,๒	๒๖,๓๒๐	๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	ภาษาไทย





ที่ ศธ ๐๔๐๒๒/๑๑๓๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
กาฬสินธุ์ เขต ๓ อำเภอห้วยผึ้ง  
จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๒๔๐

๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ  
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองมะง

อ้างถึง หนังสือศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ศธ ๐๒๕๙/๙๒๖ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ๒๑๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง มติที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๔  
เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ อนุมัติผลการประเมินและอนุมัติแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ราย นางชนาภา เพาะนาไร่ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านหนองมะง นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จึงส่งคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด  
กาฬสินธุ์ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ รายละเอียดตามสิ่งที่  
ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

นางวิภา สายรัตน์

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

โทร./โทรสาร ๐-๔๓๘๖-๙๐๖๔



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

ที่ ๒๑๔/๒๕๖๕

เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง คำวินิจฉัยคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศช ๐๒๐๖.๗/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑ ราย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

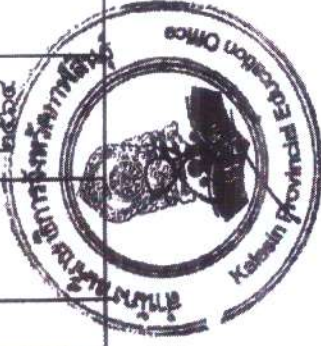
(นายเพิ่มพูน พงษ์พวงเพชร)  
ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

บัญชีรายละเอียดการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ๒๑๑๔ /๒๕๖๕ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(โดยมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๔ / ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕)

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ / วิชาเอก/ สถานศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม				ให้วิทยฐานะ		ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง / หน่วยงานทางการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน อัตรา	วิทยฐานะ	รับเงินเดือน อัตรา		
๑	นางชนภา เพาะนาไร่ ๓ ๕๖๑๔ ๐๐๒๕๒ ๐๘ ๔	ค.บ. (การประถมศึกษา) สถาบันราชภัฏมหาสารคาม	เลขที่ ๒๔๔๐๐๑๐๑๐๗๕๑๕๑ ออกให้ ณ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ ใช้ถึงสิ้นวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔	ตำแหน่ง / ครู โรงเรียนบ้านขมิ้น อำเภอสหัสเจียง จังหวัดกาฬสินธุ์	ตำแหน่ง เลขที่ ๗๕๕๓	ตำแหน่ง เลขที่ ๐๐๕๔๔๔๔	เงินเดือน อัตรา ค.๑ ๒๖,๓๒๐	วิทยฐานะ ครูชำนาญการ ค.๒	อัตรา ๒๖,๓๒๐	๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	ภาษาไทย





ที่ ศธ ๐๔๐๒๒/๒๐๔๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
กาฬสินธุ์ เขต ๓ อำเภอห้วยผึ้ง  
จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๒๔๐

๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโนนค้อ/ร.บ้านเหล่าสี่แก้ว/ร.บ้านนาคู

อ้างถึง หนังสือศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ศธ ๐๒๕๙/๑๖๓๒ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ๓๗๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง มติที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕  
เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ อนุมัติผลการประเมินและอนุมัติแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์ ว ๒๑/๒๕๖๐ จำนวน ๓ ราย นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จึงส่งคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด  
กาฬสินธุ์ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ รายละเอียดตามสิ่งที่  
ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

นายมนตรี จันทร์วงศ์

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา วิทยากรพิเศษ  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

โทร./โทรสาร ๐-๔๓๘๖-๕๐๖๔




คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

ที่ ๘๗/๘ /๒๕๖๕

เรื่อง ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติเงินเดือนวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง คำวินิจฉัยคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๗ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

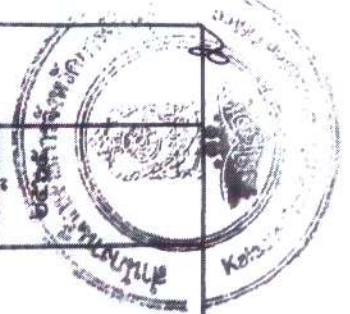
สั่ง ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

  
(นายเฉลิมพน พงษ์พวงเพชร)  
ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

บัญชีรายละเอียดการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้วิทยฐานะครูชำนาญการ  
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ๘๗๓ / ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕  
(โดยมติคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๓

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถานศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม				ให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะ		วันที่ ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่	วิทยฐานะ	เงินเดือน ขั้นต้น	วิทยฐานะ		
๓	วาท วัลย์ศรีวัชชัย เรืองศรี ๑ ๕๖๒๒ ๐๐๐๕๒๒ ๖๕ ๗	ศ.บ. (ภาษาอังกฤษธุรกิจ) มหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์	เลขที่ ๖๕๓๐๑๐๑๐๕๐๓๐๓ ออกให้ ณ วันที่ ๐๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๐๗ ธันวาคม ๒๕๖๔	๗๕๔๐	๐๐๑๕๗๕๒	-	ครูชำนาญการ	ค.ศ. ๒	๒๕,๒๖๐	๒	กรกฎาคม ๒๕๖๕
๔	นายอนุชา ใจดี ๑ ๕๔๐๓ ๐๐๐๑๑ ๖๕ ๖	ว.บ. (เคมี) มหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์	เลขที่ ๖๕๓๐๑๐๑๐๗๖๕๕๑ ออกให้ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	๖๕๔๔	๐๐๑๕๗๕๖	-	ครูชำนาญการ	ค.ศ. ๒	๒๕,๔๘๐	๒	กรกฎาคม ๒๕๖๕
๕	นางสาวจิราภรณ์ กุศลธรรมวงศ์ ๑ ๕๖๑๓ ๐๐๐๖๕ ๒๗ ๓	ค.บ. (เคมี) มหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์	เลขที่ ๖๕๓๐๑๐๑๕๒๘๘๑๑ ออกให้ ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๔ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔	๒๘๓๖	๐๐๑๕๗๕๘	-	ครูชำนาญการ	ค.ศ. ๒	๒๕,๐๗๐	๒	กรกฎาคม ๒๕๖๕





ที่ ศธ ๐๔๐๒๒/๒๐๔๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
กาฬสินธุ์ เขต ๓ อำเภอห้วยผึ้ง  
จังหวัดกาฬสินธุ์ ๕๖๒๔๐

๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ  
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโนนค้อ/ร.บ้านเหล่าสี่แก้ว/ร.บ้านนาคู

อ้างถึง หนังสือศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ศธ ๐๒๕๙/๑๖๓๒ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ๓๗๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕  
จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง มติที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕  
เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ อนุมัติผลการประเมินและอนุมัติแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์ ว ๒๑/๒๕๖๐ จำนวน ๓ ราย นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จึงส่งคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด  
กาฬสินธุ์ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ รายละเอียดตามสิ่งที่  
ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

นายมนตรี จันทร์วงศ์

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ศึกษาราชการพิเศษ  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

โทร./โทรสาร ๐-๔๓๘๖-๙๐๖๔






คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

ที่ ๙๗/๙ /๒๕๖๕

เรื่อง ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติเงินเดือนวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๔/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง คำวินิจฉัยคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๗ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

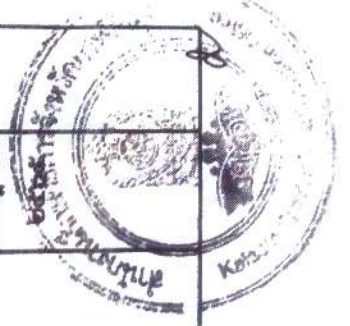
สั่ง ณ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

  
(นางอพิมพ์พร พงษ์พวงเพชร)  
ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

บัญชีรายละเอียดการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ  
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ๘๗/๓ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕  
(โดยมติคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๓

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถานศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม			ใหม่หรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะ			ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ	
				ตำแหน่ง/ เลขที่	ตำแหน่ง/ เลขที่จ่ายตรง	วิทยฐานะ	เงินเดือน อันดับ	วิทยฐานะ	เงินเดือน อันดับ			อัตรา
๓	วาทิ ร้อยหรือวัชชัย เรืองศรี ๑ ๕๖๒๒ ๐๐๐๕๒ ๖๔ ๗	ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษธุรกิจ) มหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์	เลขที่ ๖๔๓๐๐๑๐๑๐๔๐๓๐๓ ออกให้ ณ วันที่ ๐๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๐๗ ธันวาคม ๒๕๖๕	ครู โรงเรียนบ้านโนนเคือ อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ สังกัด สพป.กาฬสินธุ์ เขต ๓	๗๕๔๐ ๐๐๑๔๓๕๒	-	ครูชำนาญการ	๒๕,๒๖๐	๒๕,๒๖๐	อัตรา	๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕	
๔	นายอนุชา ไช้ศักดิ์ ๑ ๕๘๐๓ ๐๐๐๐๑ ๖๔ ๖	วท.บ. (เคมี) มหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์	เลขที่ ๖๕๓๐๐๑๐๑๑๗๖๕๑๑ ออกให้ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ครู โรงเรียนบ้านเหล่าสี่แก้ว อำเภอห้วยผึ้ง จังหวัดกาฬสินธุ์ สังกัด สพป.กาฬสินธุ์ เขต ๓	๖๘๘๔ ๐๐๑๒๒๐๖	-	ครูชำนาญการ	๒๕,๔๘๐	๒๕,๔๘๐	อัตรา	๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕	
๕	นางสาวจิราภรณ์ กุศลบรรพดี ๑ ๕๖๒๓ ๐๐๐๖๔ ๒๗ ๓	ศ.บ. (เคมี) มหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์	เลขที่ ๖๕๓๐๑๑๑๐๔๕๒๘๘๑ ออกให้ ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๕ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๕	ครู โรงเรียนบ้านนาตุ อำเภอนาตุ จังหวัดกาฬสินธุ์ สังกัด สพป.กาฬสินธุ์ เขต ๓	๒๘๓๖ ๐๐๑๒๕๔๘	-	ครูชำนาญการ	๒๕,๐๗๐	๒๕,๐๗๐	อัตรา	๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕	





ที่ ศธ ๐๔๐๒๒/๒๐๔๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
กาฬสินธุ์ เขต ๓ อำเภอห้วยผึ้ง  
จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๒๔๐

๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ  
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนหม่มแม่กวิหาสรรรพ/รร.สามัคคีบัวขาว/รร.ทุ่งคลองวิทยา/รร.เย็นสยามวิทยา/  
รร.บ้านสร้างแสน/รร.กุศปลาควัวราษฎร์บำรุง

อ้างถึง หนังสือศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ศธ ๐๒๕๙/๑๖๓๕ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ๓๗๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง มติที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕  
เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ อนุมัติผลการประเมินและอนุมัติแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์ ว.๑๗/๒๕๕๒ จำนวน ๖ ราย นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จึงส่งคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด  
กาฬสินธุ์ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ รายละเอียดตามสิ่งที่  
ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

นายมนตรี จันทร์วงศ์

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา วิชาการและ  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

โทร./โทรสาร ๐-๔๓๘๖-๔๐๖๔



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์  
ที่ ๘๗/๕ /๒๕๖๕

เรื่อง ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๔/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง คำวินิจฉัยคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑๑ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

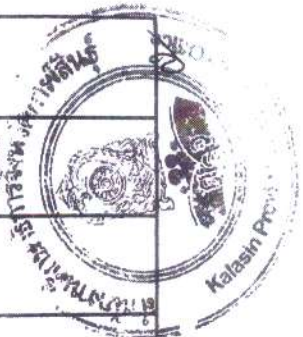
สั่ง ณ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเพิ่มพูน พงษ์พวงเพชร)  
ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

บัญชีรายชื่อรายชื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ  
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ๙๗/๕ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕  
(โดยมีมติคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับประถมศึกษา กาฬสินธุ์ เขต ๓

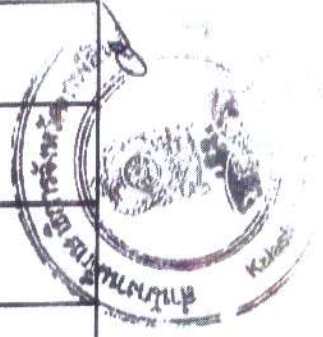
ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถานศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม				ให้ใหม่หรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะ				คืนวันที่ที่	หมายเหตุ	
				ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่จ่ายตรง	วิทยฐานะ	เงินเดือน อันดับ	อัตรา	วิทยฐานะ	เงินเดือน อันดับ			อัตรา
๔	นางดรรรชนี วรรณทอง ๓ ๕๖๐๒ ๐๐๑๓๒ ๒๕ ๐	ค.บ. (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) สถาบันราชภัฏมหาสารคาม ค.บ. (หลักสูตรและการเรียนการสอน) มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	เลขที่ ๒๓๕๐๒๑๐๒๖๐๓๐๓๐๕ ออกให้ วันที่ ๐๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ใช้ได้ถึงวันที่ ๐๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ครู โรงเรียนชุมชนแม่แก้วสารภี อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์ สังกัด สพป.กาฬสินธุ์ เขต ๓	๕๒๒๘	๐๐๑๕๔๐๒	-	ค.ศ.๑	๒๕,๕๓๐	อัตรา	ค.ศ.๒	๒๕,๕๓๐	๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔	วิทยาสاتศรี และเทคนิโด้
๕	นายธิตี ทรงแสนบูรณ์ ๓ ๕๘๐๖ ๐๐๑๓๓ ๕๒ ๖	ว.ท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ค.บ. (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	เลขที่ ๒๓๕๐๑๑๐๖๖๒๕๑๒ ออกให้ วันที่ ๐๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ใช้ได้ถึงวันที่ ๐๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ครู โรงเรียนสามัคคีบัวขาว อำเภอภูพานวิทย จังหวัดกาฬสินธุ์ สังกัด สพป.กาฬสินธุ์ เขต ๓	๖๕๖๗	๐๐๑๕๔๓๘	-	ค.ศ.๑	๒๒,๒๕๐	อัตรา	ค.ศ.๒	๒๒,๒๕๐	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕	วิทยาสاتศรี และเทคนิโด้
๖	นางสาวสุวิทย์ พิมพ์รส ๑ ๕๖๑๐ ๐๐๑๓๖ ๕๔ ๒	บ.บ.บ. (การเงินและการธนาคาร) มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย บ.บ.บ. (บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	เลขที่ ๒๓๕๐๑๐๑๑๕๓๓๘๔ ออกให้ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๓ ใช้ได้ถึงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	ครู โรงเรียนทุ่งดงวิทย อำเภอกันนัง จังหวัดกาฬสินธุ์ สังกัด สพป.กาฬสินธุ์ เขต ๓	๕๔๕๖	๐๐๑๕๖๕๗	-	ค.ศ.๑	๒๓,๒๘๐	อัตรา	ค.ศ.๒	๒๓,๒๘๐	๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕	วิทยาสاتศรี และเทคนิโด้



บัญชีรายชื่อและยื่นให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ  
แบบช่วยค่าสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ๘๗/๔ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕  
(โดยมติคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๓

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิวิชาเอก/ สถานศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม				ใหม่หรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะ				ตำแหน่ง	วันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่จ่ายตรง	วิทยฐานะ	เงินเดือน อันดับ	อัตรา	วิทยฐานะ	เงินเดือน อันดับ			
๗	นายรัชชัย ดลบุญ ๓ ๕๖๐๕ ๐๐๕๘๗ ๓๗ ๕	ค.บ. (คอมพิวเตอร์ศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด	เลขที่ ๒๕๔๐๐๑๐๗๕๕๔๖๘ ออกให้ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ใช้ได้ถึงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕	ครู	๖๕๔๐	๐๐๑๔๑๓๕	-	คศ.๑	๒๖,๓๗๐	อัตรา	คศ.๒	๒๖,๕๗๐	๕ เมษายน ๒๕๖๕	การเกษียณ อายุครบ ๖๕
๘	นางสาววรรณภา เหลี่ยมสิงห์พร ๑ ๕๖๐๕ ๐๐๒๒๒ ๐๒ ๕	ว.บ. วิทยาศาสตร์และสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	เลขที่ ๒๓๓๐๑๐๖๐๒๒๕๑ ออกให้ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓ ใช้ได้ถึงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘	ครู	๗๑๘๑	๐๐๑๔๑๘๕	-	คศ.๑	๒๕,๒๖๐	คศ.๒	๒๕,๒๖๐	๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕	เกษียณอายุ	
๙	นางสาววีรี พิศทอง ๑ ๕๖๐๖ ๐๐๑๐๕ ๓๐ ๕	ค.ช.บ. (สังคมศึกษา) มหาวิทยาลัยขอนแก่น (หลักสูตรและการสอน) มหาวิทยาลัยขอนแก่น	เลขที่ ๒๒๐๕๐๐๖๔๘๔๐ ออกให้ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓ ใช้ได้ถึงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘	ครู	๑๑๘๓	๐๐๑๒๕๖๖	-	คศ.๑	๒๕,๐๐๐	คศ.๒	๒๕,๐๐๐	๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕	ถึงเกษียณ	





ที่ ศธ ๐๔๐๒๒/๒๗๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
กาฬสินธุ์ เขต ๓ อำเภอห้วยผึ้ง  
จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๒๕๐

๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีหรือเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ  
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนโคกกลางราษฎร์พิทักษ์

อ้างถึง หนังสือศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ศธ ๐๒๕๙/๒๑๘๘ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ๔๘๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕  
จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง มติที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕  
เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ อนุมัติผลการประเมินและอนุมัติแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
มีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ ว.๑๗/๒๕๕๒ รายงานกาญจนา ไชยคลัง นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จึงส่งคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการ  
จังหวัดกาฬสินธุ์ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ  
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

นายสุริยะ ใจวงศ์

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

โทร./โทรสาร ๐-๔๓๘๖-๙๐๖๔



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์  
ที่ ๕๘๘/๒๕๖๕

เรื่อง ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติเงินเดือนเงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง คำวินิจฉัยคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จำนวน ๑ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

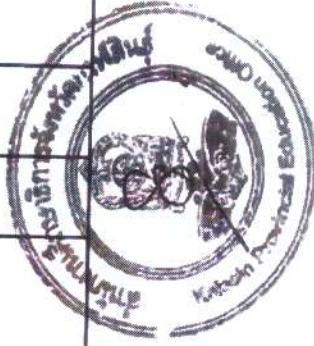
สั่ง ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเท็มพูน พงษ์พวงเพชร)  
ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์



บัญชีรายละเอียดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้ช่วยการชำนาญการพิเศษ  
 แบบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ๔๗๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถานศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ ผู้บริหารสถานศึกษา	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม				ใหม่หรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะ				ตั้งแต่ครั้งที่ หมายเขต
					ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง	วิทยฐานะ	เงินเดือน อันดับ อัตรာ	วิทยฐานะ	เงินเดือน อันดับ อัตรာ	วิทยฐานะ	เงินเดือน อันดับ อัตรာ	
๓	นางกาญจนา โยชคลัง ๓ ๖๓๐๓ ๐๐๓๐ ๘๘ ๘	วท.บ. (วิทยาศาสตร์) มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ค.ม. (วิทยาศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร คช.ม. (บริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครพนม	เลขที่ ๖๔๒๒๐๑๐๐๐๖๐๗๓๓ ออกให้ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔	ผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนโคกกลางราษฎร์ศรัทธา อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ สังกัด สท.ภท.ส.น. เขต ๓	๒๑๐๔	๐๑๓๓๖๐๖	ผู้ช่วยวิทยฐานะ ชำนาญการ	คศ. ๒ ๒๘,๕๕๐	๒๐	๒๐	คศ. ๓ ๒๘,๕๕๐	๒๕ กันยายน ๒๕๖๔	



ที่ ศธ ๐๔๐๒๒/ว ๒๗๖๘



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
กาฬสินธุ์ เขต ๓ อำเภอห้วยผึ้ง  
จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๒๔๐

๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ  
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนหลักเหลี่ยมวิทยาคม/รร.บ้านคำป่าหว่าน/รร.บ้านโจดนาตาล/รร.บ้านนาไร่เดียว/  
รร.บ้านดินจี่/รร.บ้านห้วยผึ้ง/รร.หนองหญ้าปล้อง

อ้างถึง หนังสือศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ศธ ๐๒๕๙/๒๑๙๓ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ๔๘๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง มติที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕  
เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ มีมติอนุมัติผลการประเมินและอนุมัติแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์ ว.๑๗/๒๕๕๒ จำนวน ๗ ราย นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จึงส่งคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการ  
จังหวัดกาฬสินธุ์ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ รายละเอียด  
ตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

นายสุริยะ ใจวงศ์

(ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓)

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

โทร./โทรสาร ๐-๔๓๘๖-๔๐๖๔



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์  
ที่ ๕๗๔/๒๕๖๕

เรื่อง ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ

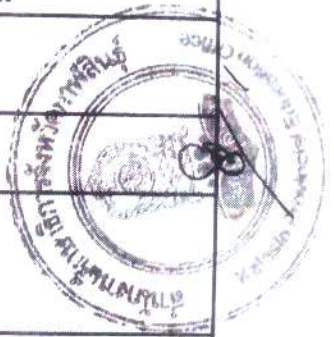
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๔/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง คำวินิจฉัยคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ โดยอนุมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๒๐ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเต็มทูน พงษ์พวงเพชร)  
ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

บัญชีรายชื่อและยื่นให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ  
 แนนท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ๕๖๕๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕  
 (โดยมีมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕)

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถานศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม					ให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะ			วันที่ ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่จ่ายตรง	วิทยฐานะ	เงินเดือน ขั้นต้น	อัตรา	วิทยฐานะ	ขั้นต้น		
๔	นายจักรกฤษ ไซดีจำลอง ๓ ๕๖๐๕ ๐๐๕๖๑ ๓๑๓ ๗	ค.บ. (เคมี) สถาบันราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง	เลขที่ ๖๓๕๐๐๑๐๑๑๕๘๘๑๑๕ ออกให้ วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๓ ใช้ได้ตั้งวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘	ค.บ.๑ ๖๕๖๑	๐๐๑๑๕๐๕๓	-	ค.ศ.๑ ๒๔,๕๔๐	ค.ศ.๒ ๒๔,๕๔๐	๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี			
๕	นางกันฉิม อุทร์ ๓ ๕๓๓๐ ๐๐๔๔๓ ๕๘ ๕	ค.บ. (การประถมศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ค.ษ.ม. (การบริหารการศึกษา) วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม	เลขที่ ๖๓๔๐๑๕๕๖๒๖๒๕๑๕ ออกให้ วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ใช้ได้ตั้งวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	ค.ศ.๑ ๒๒๕๕	๐๐๑๓๖๕๑	-	ค.ศ.๑ ๒๓,๑๓๐	ค.ศ.๒ ๒๓,๑๓๐	๒๕ เมษายน ๒๕๖๕	ภาษาไทย			
๖	นางสาวชนิดา จิตสา ๓ ๕๖๑๐ ๐๐๐๓๕ ๕๔ ๑	ว.ท.บ. (สิ่งแวดล้อม) มหาวิทยาลัยรามคำแหง	เลขที่ ๖๔๔๐๑๐๑๑๕๕๒๕๐ ออกให้ วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ ใช้ได้ตั้งวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕	ค.ศ.๑ ๓๕๒๖	๐๐๑๕๗๕๐	-	ค.ศ.๑ ๒๖,๑๕๐	ค.ศ.๒ ๒๖,๑๕๐	๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕	วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี			



บัญชีรายชื่อและรายชื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ  
 แบบทำคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ๕๒๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕  
 (โดยมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕)

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถานศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม				ให้สิทธิหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะ			วันเริ่มวันที่	หมายเหตุ		
				ตำแหน่ง/ เลขที่	ตำแหน่ง/ เลขที่จ่ายตรง	วิทยฐานะ	เงินเดือน ขั้นต้น	อัตรา	วิทยฐานะ	เงินเดือน ขั้นต้น			อัตรา	
๗	นางบรรจिता โขทองกิจชุมพล ๑ ๕๖๐๕ ๐๐๖๒๘ ๕๕ ๙	วท.บ. (ศพทกรรมศาสตร์ทั่วไป) มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	เลขที่ ๒๕๓๐๑๐๑๑๓๙๗๖๐๓ ออกให้ วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕ ใช้ได้ตั้งแต่วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/ เลขที่จ่ายตรง	วิทยฐานะ	เงินเดือน ขั้นต้น	อัตรา	วิทยฐานะ	เงินเดือน ขั้นต้น	อัตรา	๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕	ภาษาต่างประเทศ
๘	นางจิตนา บุญจิต ๓ ๕๖๑๐ ๐๐๓๓๙ ๕๕ ๗	ค.บ. (ภาษาไทย) สถาบันราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง	เลขที่ ๒๓๔๐๑๐๑๑๓๙๗๖๐๓ ออกให้ วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ใช้ได้ตั้งแต่วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/ เลขที่จ่ายตรง	วิทยฐานะ	เงินเดือน ขั้นต้น	อัตรา	วิทยฐานะ	เงินเดือน ขั้นต้น	อัตรา	๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕	ภาษาไทย
๙	นางสาวศิริพร ทีณา ๑ ๕๖๑๔ ๐๐๕๖๒ ๒๐ ๓	ค.บ. (ภาษาอังกฤษ) มหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์	เลขที่ ๒๒๒๐๐๕๐๐๑๓๙๗๖๐ ออกให้ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒ ใช้ได้ตั้งแต่วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/ เลขที่จ่ายตรง	วิทยฐานะ	เงินเดือน ขั้นต้น	อัตรา	วิทยฐานะ	เงินเดือน ขั้นต้น	อัตรา	๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕	ภาษาต่างประเทศ
๑๐	นางสาววิระยา ฤตนาม ๑ ๕๖๐๒ ๐๐๐๕๘ ๖๑ ๙	กค.บ. (คณิตศาสตร์) มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	เลขที่ ๒๒๒๐๑๕๐๐๒๑๐๒๑ ออกให้ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๒ ใช้ได้ตั้งแต่วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/ เลขที่จ่ายตรง	วิทยฐานะ	เงินเดือน ขั้นต้น	อัตรา	วิทยฐานะ	เงินเดือน ขั้นต้น	อัตรา	๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕	คณิตศาสตร์





ที่ ศธ ๐๔๐๒๒/ว ๒๗๖๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
กาฬสินธุ์ เขต ๓ อำเภอห้วยผึ้ง  
จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๒๔๐

๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ  
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนหลักเหลี่ยมวิทยาคม/รร.บ้านคำป่าหว่าน/รร.บ้านโจดนาตาล/รร.บ้านนาไร่เดียว/  
รร.บ้านดินจี่/รร.บ้านห้วยผึ้ง/รร.หนองหญ้าปล้อง

อ้างถึง หนังสือศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ศธ ๐๒๕๙/๒๑๙๓ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ๔๘๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง มติที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕  
เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ มีมติอนุมัติผลการประเมินและอนุมัติแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์ ว.๑๗/๒๕๕๒ จำนวน ๗ ราย นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จึงส่งคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการ  
จังหวัดกาฬสินธุ์ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ รายละเอียด  
ตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

นายสุริยะ ใจวงศ์

(ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓)

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

โทร./โทรสาร ๐-๔๓๘๖-๙๐๖๔



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์  
ที่ ๔๗๔/๒๕๖๕

เรื่อง ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ

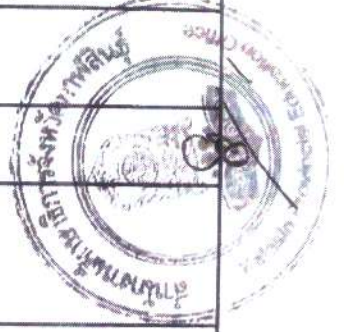
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๔/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง คำวินิจฉัยคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๒๐ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเพิ่มพูน พงษ์พวงเพชร)  
ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

บัญชีรายละเอียดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ  
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ๔๙๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕  
(โดยมติคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕)

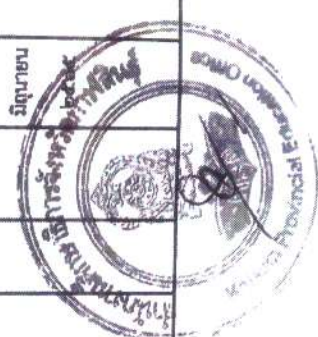
ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถานศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม				ใหม่หรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะ			ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ	
				ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่จ่ายตรง	วิทยฐานะ	เงินเดือน อันดับ	อัตรา	วิทยฐานะ			เงินเดือน อันดับ
๔	นายจักรกฤษ ใจดีจำลอง ๓ ๕๖๖๕ ๐๐๕๖๑ ๗๓ ๗	ค.บ. (เคมี) สถาบันราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง	เลขที่ ๖๓๕๐๑๑๑๘๘๘๘๑๑๕ ออกให้ วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๓ ใช้ได้ถึงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๘	ครู โรงเรียนชุมชนสังข์ชัยวิทยาคม	๖๕๖๑	๐๐๑๕๐๙๓	-	คศ.๑	๒๘,๕๔๐	คศ.๒	๒๘,๕๔๐	๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี
๕	นางกันจิม อุทรักษ์ ๓ ๕๓๑๐ ๐๐๕๓ ๕๘ ๕	ค.บ. (การประถมศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ คช.ม. (การบริหารการศึกษา) วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม	เลขที่ ๖๓๕๐๑๕๔๖๗๒๑๕๕ ออกให้ วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ใช้ได้ถึงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	ครู โรงเรียนบ้านคำพ่วง อำเภออุกฤษราชบุรี จังหวัดกาฬสินธุ์ สังกัด สภ.ภพสินธุ์ เขต ๓	๒๒๕๕	๐๐๑๖๕๑๑	-	คศ.๑	๒๓,๑๓๐	คศ.๒	๒๓,๑๓๐	๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	ภาษาไทย
๖	นางสาวนิศา จิตสวา ๓ ๕๖๑๐ ๐๐๓๕ ๕๔ ๑	วท.ป. (สิ่งแวดล้อม) มหาวิทยาลัยรามคำแหง	เลขที่ ๖๔๔๐๑๑๑๑๑๑๒๕๐ ออกให้ วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ ใช้ได้ถึงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙	ครู โรงเรียนบ้านโพนเตาตาล อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ สังกัด สภ.ภพสินธุ์ เขต ๓	๑๕๖๖	๐๐๑๕๗๘๐	-	คศ.๑	๒๖,๓๕๐	คศ.๒	๒๖,๓๕๐	๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕	วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี





บัญชีรายละเอียดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ  
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ๔๖๒๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐/ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕  
(โดยมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕)

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถานศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม			ให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะ			วันที่ ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ					
				ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่จ่ายตรง	วิทยฐานะ	เงินเดือน อันดับ	อัตรา			วิทยฐานะ	อันดับ	อัตรา		
๗	นางนงรีรัตน์ โขทนะกิจสุนทร ๑ ๕๖๐๕ ๐๐๒๘ ๕๕ ๙	วท.ป. (คหกรรมศาสตร์ทั่วไป) มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	เลขที่ ๒๕๓๐๑๐๑๑๕๓๖๓๓ ออกให้ วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕ ใช้ได้ตั้งแต่วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕	ครู โรงเรียนบ้านนาไร่เดี่ยว อำเภอกันม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ สังกัด สท.ปภท.สินธุ์ เขต ๓	๑๖๒๖	๐๑๕๓๖๑๕	-	คศ.๑	๒๘,๐๕๐	อัตรา	คศ.๒	๒๘,๐๕๐	คศ.๒	๒๘,๐๕๐	พฤษภาคม ๒๕๖๕	ภาษาไทย
๘	นางจิตนา บุญชิต ๓ ๕๖๑๐ ๐๑๓๙ ๕๕ ๗	ค.ป. (ภาษาไทย) สถาบันราชภัฏบ้านจอมบึง	เลขที่ ๒๕๓๐๑๐๑๑๕๓๖๓ ออกให้ วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ใช้ได้ตั้งแต่วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕	ครู โรงเรียนบ้านคินจี่ อำเภอกันม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ สังกัด สท.ปภท.สินธุ์ เขต ๓	๕๓๕๕	๐๑๕๔๖๒๑	-	คศ.๓	๒๖,๐๑๐	อัตรา	คศ.๒	๒๖,๐๑๐	คศ.๒	๒๖,๐๑๐	พฤษภาคม ๒๕๖๕	ภาษาไทย
๙	นางสาวศิริพร กิ่งนา ๑ ๕๖๑๕ ๐๐๕๖ ๒๐ ๓	ค.ป. (ภาษาอังกฤษ) มหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์	เลขที่ ๒๒๒๐๐๕๐๐๕๓๓๖ ออกให้ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒ ใช้ได้ตั้งแต่วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓	ครู โรงเรียนบ้านห้วยผึ้ง อำเภอยหัส จังหวัดกาฬสินธุ์ สังกัด สท.ปภท.สินธุ์ เขต ๓	๖๕๒๗	๐๑๒๗๖๒๖	-	คศ.๑	๒๗,๖๖๐	อัตรา	คศ.๒	๒๗,๖๖๐	คศ.๒	๒๗,๖๖๐	พฤษภาคม ๒๕๖๕	ภาษาไทย
๑๐	นางสาววิระยา กุศลนาม ๑ ๕๖๐๒ ๐๐๕๘ ๒๓ ๙	กศ.ป. (คณิตศาสตร์) มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	เลขที่ ๒๒๒๐๑๐๐๒๑๖๑๓ ออกให้ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๒ ใช้ได้ตั้งแต่วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓	ครู โรงเรียนหนองหญ้าปล้อง อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์ สังกัด สท.ปภท.สินธุ์ เขต ๓	๒๕๑๓	๐๑๑๕๓๕๕	-	คศ.๓	๒๘,๕๕๐	อัตรา	คศ.๒	๒๘,๕๕๐	คศ.๒	๒๘,๕๕๐	มิถุนายน ๒๕๖๕	คณิตศาสตร์





ที่ ศธ ๐๔๐๒๒/๒๗๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
กาฬสินธุ์ เขต ๓ อำเภอห้วยผึ้ง  
จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๒๔๐

๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีหรือเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ  
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนโคกกลางราษฎร์พิทักษ์  
อ้างถึง หนังสือศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ศธ ๐๒๕๙/๒๑๘๘ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕  
สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ๔๘๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕  
จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง มติที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕  
เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ อนุมัติผลการประเมินและอนุมัติแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
มีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ ว.๑๗/๒๕๕๒ รายงานกาญจนา โอชคลัง นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จึงส่งคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการ  
จังหวัดกาฬสินธุ์ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ  
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

นายสุริยะ ไจวงษ์

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

โทร./โทรสาร ๐-๔๓๘๖-๙๐๖๔



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์  
ที่ ๕๙๘/๒๕๖๕

เรื่อง ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติเงินเดือนวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง คำวินิจฉัยคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ส่วนที่ ๓๒๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จำนวน ๑ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

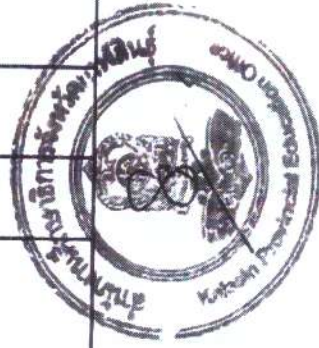
สั่ง ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเต็มทูน พงษ์พวงเพชร)  
ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

บัญชีรายละเอียดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้ชำนาญการชำนาญการพิเศษ

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ๔๖๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถานศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ ผู้บริหารสถานศึกษา	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม			วันที่เลื่อนเป็นวิทยฐานะ			ตำแหน่งที่ หมายเหตุ	
					ตำแหน่ง/ เลขที่	ตำแหน่ง/ เลขที่	วิทยฐานะ	เงินเดือน ขั้นต้น	เงินเดือน อัตรา	วิทยฐานะ		วิทยฐานะ
๓	นางกาญจนา ไชยคลัง ๓ ๖๓๐๓ ๐๐๑๐ ๔๘ ๘	วท.บ. (วิทยาศาสตร์) มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ค.ม. (วิทยาศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพ ศษ.ม. (บริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏขอนแก่น	เลขที่ ๖๕๒๒๐๑๐๐๒๐๗๓๓ ออกให้ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๔	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนโศภนวิทยาสรรค์ อำเภอภูพาน	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่	วิทยฐานะ	เงินเดือน ขั้นต้น	เงินเดือน อัตรา	วิทยฐานะ	วิทยฐานะ	ตั้งแต่วันที่
					๒๑๐๔	๐๐๓๓๑๐๖	ผู้ชำนาญการ ชำนาญการ	๒๘,๕๕๐	๒๘,๕๕๐	คศ. ๓	คศ. ๓	๒๕ กันยายน ๒๕๖๔





คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์  
ที่ ๑๔๒ / ๒๕๖๕

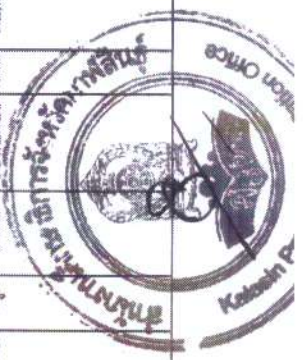
เรื่อง ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๙ และมาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๔๐๐๙/ว ๕๕๖๓ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ สร ๐๗๐๕ /ว ๑๕ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๒๑ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จำนวน ๘๔ ราย แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเดิมในหน่วยงานทางการศึกษาใหม่ ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเพิ่มพูน พงษ์พวงเพชร)  
ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถาบันการศึกษา	ตำแหน่ง/ สถานศึกษา	วิทยฐานะ	เมื่อวันที่	ตำแหน่งและสังกัดเดิม				ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง				ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่เข้ารับหรือสับเปลี่ยน				คืนตัว
						ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน ขั้นต้น	อัตรา	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง	เงินเดือน ขั้นต้น	อัตรา	ตำแหน่ง	
๑	นางกัญญา ชนุกัณฑ์ ๓ ๕๖๑๓ ๐๐๖๖ ๕๑ ๓	ค.บ. (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) วิทยาลัยอาชีวศึกษาจังหวัดกาฬสินธุ์	ครู โรงเรียนสามัคคีวิทยาคม อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์ สังกัด สทป.กาฬสินธุ์ เขต ๓	ครู ชำนาญการพิเศษ	๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖	๕๕๑๓ ๐๐๕๕๕๕๕	๕๐,๕๐๐	คศ.๓	๕๐,๕๐๐	คศ.๓	๕๐,๕๐๐	ครู	คศ.๓	๕๐,๕๐๐	คศ.๓	๕๐,๕๐๐	๕	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕
๒	นางสาววิภากร กัมมลา ๓ ๕๖๑๒ ๐๐๑๓๙ ๖๑ ๕	ค.บ. (คอมพิวเตอร์ศึกษา) สถาบันราชภัฏมหาสารคาม	ครู โรงเรียนบ้านหนองผุ่น อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์ สังกัด สทป.กาฬสินธุ์ เขต ๓		๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘	๕๕๑๖ ๐๐๖๕๕๕๖	๒๕,๕๕๐	คศ.๑	๒๕,๕๕๐	คศ.๑	๒๕,๕๕๐	ครู	คศ.๑	๒๕,๕๕๐	คศ.๓	๕๕,๓๕๐	๕	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕
๓	ว่าที่ ร.ต.หญิงเสกสรรค์ คระอีก ๓ ๕๖๑๓ ๐๐๑๖๔ ๕๘ ๕	ค.บ. (ภาษาไทย) มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย	ครู โรงเรียนปากชมวิทยา อำเภอปากชม จังหวัดเลย สังกัด สทส.เลย ของรัฐวิสาหกิจ		๗ กันยายน ๒๕๖๒	๓๐๓๕๔ ๐๐๖๖๕๐๕๔	๒๓,๐๖๐	คศ.๑	๒๓,๐๖๐	คศ.๑	๒๓,๐๖๐	ครู	คศ.๑	๒๓,๐๖๐	คศ.๓	๕๕,๓๕๐	๓	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕
๔	นายท้าว ชานน ๓ ๕๐๑๒ ๐๐๐๕๔ ๓๕ ๗	ค.บ. (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) สถาบันราชภัฏเลย	ครู โรงเรียนเวียงนครวิทยาคม อำเภอเวียง จังหวัดขอนแก่น สังกัด สทป.ขอนแก่น	ครู ชำนาญการ	๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐	๓๑๓๘ ๐๐๖๕๕๕๗	๒๖	คศ.๒	๓๓,๓๗๐	คศ.๒	๓๓,๓๗๐	ครู	คศ.๒	๓๓,๓๗๐	คศ.๓	๕๕,๓๕๐	๓	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕
๕	นางสาววาสนา ไชยพรม ๓ ๕๖๑๓ ๐๐๓๓๙ ๕๙ ๘	ค.บ. (การประถมศึกษา) มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	ครู โรงเรียนบ้านโนนศิโย อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ สังกัด สทป.กาฬสินธุ์ เขต ๓	ครู ชำนาญการ	๒๗ มกราคม ๒๕๕๗	๖๖๓๓ ๐๐๕๕๗๕๐	๓๐,๕๑๐	คศ.๒	๓๐,๕๑๐	คศ.๒	๓๐,๕๑๐	ครู	คศ.๒	๓๐,๕๑๐	คศ.๓	๓๕,๘๐๐	๗	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕
๖	นางสาวกัญญา ชนุกัณฑ์ ๓ ๕๖๑๓ ๐๐๖๖ ๕๑ ๓	ค.บ. (การประถมศึกษา) ม.ขอนแก่น	ครู โรงเรียนบ้านสร้างแก้ว อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์ สังกัด สทป.กาฬสินธุ์ เขต ๓		๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒	๕๕๑๕ ๐๐๖๕๖๕๓	๒๗,๓๘๐	คศ.๑	๒๗,๓๘๐	คศ.๑	๒๗,๓๘๐	ครู	คศ.๑	๒๗,๓๘๐	คศ.๓	๓๕,๘๐๐	๖	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕



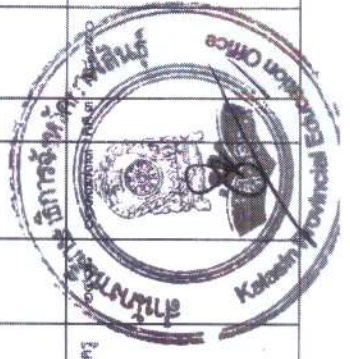
ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถาบันการศึกษา	ตำแหน่ง/ สถานศึกษา	วิทยฐานะ	เมื่อวันที่	ตำแหน่งและสังกัดเดิม				ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง				ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่รับย้ายหรือส่งเปลี่ยน				คำสั่งวันที่
						ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน อัตรา	เงินเดือน ขั้นต้น	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน อัตรา	เงินเดือน ขั้นต้น	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง	
๗	นางสาวสุคันตรา ศรีหัง ๓ ๕๖๒๕ ๐๐๖๖ ๖๓ ๔	ค.บ. (ภาษาไทย) มหาวิทยาลัยสกลนคร	ครู โรงเรียนชนนีสอนพิเศษ อำเภอโพนทราย จังหวัดบึงกาฬ สังกัด สพป.บึงกาฬ	ครู	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒	๑๘๗๐	๐๒๒๖๐๑๔	๒๓,๕๓๐	๒๓,๕๓๐	ครู	โรงเรียนบ้านสร้างแก้ว อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์ สังกัด สพป.กาฬสินธุ์ เขต ๓	๑๘๕๔	๐๐๒๒๖๔๓	๓๕,๘๐๐	๒๓,๕๓๐	๓	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕	
๘	นางปิยวรรณ ขวัญไชย ๓ ๕๖๓๓ ๐๐๖๖๕ ๕๗ ๐	ค.บ. (ภาษาไทย) ม.ราชภัฏมหาสารคาม ก.ม. (บริหารการศึกษา) ม.มหาสารคาม	ครู โรงเรียนบ้านใหม่ศรีชมภู อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ สังกัด สพป.บึงกาฬ	ครู ชำนาญการ	๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐	๒๖๒	๐๒๒๖๖๘๘	๓๐,๘๗๐	๓๕	ครู ชำนาญการ	โรงเรียนบ้านแก่งกระอาม อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์ สังกัด สพป.กาฬสินธุ์ เขต ๓	๑๘๘๑	๐๐๒๕๓๖๕	๕๘,๓๘๐	๓๐,๘๗๐	๗	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕	
๙	นางสาวชัยลักษณ์ กิตติกา ๓ ๕๖๓๓ ๐๐๖๘๐ ๐๕ ๖	ว.บ. (คณิตศาสตร์) ม.มหาสารคาม ค.ม. (หลักสูตรและการสอน) สถาบันราชภัฏมหาสารคาม	ครู โรงเรียนศิริราชวิทยาคาร อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร สังกัด สพป.สกลนคร เขต ๓	ครู	๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๒	๒๕๓๑	๐๒๒๖๖๐๑	๒๐,๕๖๐	๑๕	ครู	โรงเรียนบ้านแก่งกระอาม อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์ สังกัด สพป.กาฬสินธุ์ เขต ๓	๑๘๕	๐๒๑๕๓๖๖	๕๘,๓๓๐	๒๐,๕๖๐	๗	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕	
๑๐	นางวัชรภรณ์ เงินดี ๓ ๕๖๐๕ ๐๐๖๘๘ ๐๗ ๙	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) สถาบันราชภัฏมหาสารคาม ก.ม. (การบริหารการศึกษา) ม.มหาสารคาม	ครู โรงเรียนบ้านกลาง อำเภออุบลราชธานี จังหวัดกาฬสินธุ์ สังกัด สพป.กาฬสินธุ์ เขต ๓	ครู ชำนาญการพิเศษ	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕	๒๕๕๗	๐๐๑๕๐๑๘	๕๕,๙๗๐	๑๕	ครู ชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านวังใหญ่ ๒๕๐๐ อำเภออุบลราชธานี จังหวัดกาฬสินธุ์ สังกัด สพป.กาฬสินธุ์ เขต ๓	๑๘๕	๐๐๒๓๓๒๖	๕๘,๓๓๐	๕๕,๙๗๐	๕๗	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕	
๑๑	นางสาวจุริตม์ วรณสา ๓ ๕๖๐๕ ๐๐๖๘๐ ๘๖ ๕	ว.บ. (เคมี) ม.ราชภัฏมหาสารคาม ค.ม. (การบริหารการศึกษา) ม.ราชภัฏมหาสารคาม	ครู โรงเรียนไตรภพวิทยา อำเภอหนองสูงทอง จังหวัดขอนแก่น สังกัด สสช.ขอนแก่น	ครู	๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	๔๙๓๒๘	๐๒๒๕๖๐๐	๒๓,๓๒๐	๑๖	ครู	โรงเรียนบ้านกลาง อำเภออุบลราชธานี จังหวัดกาฬสินธุ์ สังกัด สพป.กาฬสินธุ์ เขต ๓	๑๒๖	๐๒๒๕๖๐๐	๕๘,๓๓๐	๒๓,๓๒๐	๑๔	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕	







ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถาบันการศึกษา	ตำแหน่งและสังกัดเดิม				ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง				ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ใช้บัญชีหรือฉบับเปลี่ยน			
			ตำแหน่ง/ สถานศึกษา	วิทยฐานะ	เมื่อวันที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่	เมื่อวันที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่	เมื่อวันที่	ตำแหน่ง เลขที่	เมื่อวันที่	ตำแหน่ง เลขที่
๑๘	นางฉัตร นงนิตย์ ๓ ๕๖๑๕ ๐๐๖๕๙ ๕๔ ๙	ค.บ. (ชีววิทยา) สถาบันราชภัฏมหาสารคาม	ครู ชำนาญการพิเศษ	๒๒ เมษายน ๒๕๕๔	๕๙๖๕ ๐๐๖๕๓๕๔	ค.ศ.๓ ๔๕.๐๑๐	๕๙๖๕ ๐๐๖๕๓๕๔	ค.ศ.๓ ๔๕.๐๑๐	๕๙๖๕ ๐๐๖๕๓๕๔	ค.ศ.๓ ๔๕.๐๑๐	๕๙๖๕ ๐๐๖๕๓๕๔	ค.ศ.๓ ๔๕.๐๑๐	๕๙๖๕ ๐๐๖๕๓๕๔	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕
๑๙	นายพิษณุ สลประสาธา ๓ ๕๖๑๑ ๐๐๐๖๖ ๕๔ ๒	บ.อ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ม.มหาสารคาม ค.บ.ม. (การบริหารการศึกษา) ม.กรุงเทพธนบุรี	ครู ชำนาญการพิเศษ	๗ กันยายน ๒๕๖๐	๒๙๘๘ ๐๐๖๕๐๖๖	ค.ศ.๓ ๓๓.๓๖๐	๒๙๘๘ ๐๐๖๕๐๖๖	ค.ศ.๓ ๓๓.๓๖๐	๒๙๘๘ ๐๐๖๕๐๖๖	ค.ศ.๓ ๓๓.๓๖๐	๒๙๘๘ ๐๐๖๕๐๖๖	๒๙๘๘ ๐๐๖๕๐๖๖	๒๙๘๘ ๐๐๖๕๐๖๖	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕
๒๐	นางสาวณิชา สลประสาธา ๓ ๕๖๐๒ ๐๐๐๕๒ ๕๔ ๘	ค.บ. (การศึกษานานาชาติ) มหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์ ค.บ.ม. (การบริหารการศึกษา) ม.กรุงเทพธนบุรี	ครู ชำนาญการ	๒๓ มีนาคม ๒๕๖๒	๕๕๘๖ ๐๐๖๕๓๕๘	ค.ศ.๒ ๒๗.๓๘๐	๕๕๘๖ ๐๐๖๕๓๕๘	ค.ศ.๒ ๒๗.๓๘๐	๕๕๘๖ ๐๐๖๕๓๕๘	ค.ศ.๒ ๒๗.๓๘๐	๕๕๘๖ ๐๐๖๕๓๕๘	๕๕๘๖ ๐๐๖๕๓๕๘	๕๕๘๖ ๐๐๖๕๓๕๘	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕
๒๑	นางสาวจิวา เวียงอุบล ๓ ๕๖๐๕ ๐๐๓๘๐ ๘๙ ๐	ค.บ. (คณิตศาสตร์) ม.ราชภัฏมหาสารคาม	พ.ด.ชำนาญ ๒๕๖๓	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓	๘๘๕๕ ๐๐๖๕๔๕๖	ค.ศ.๓ ๒๙.๒๖๐	๘๘๕๕ ๐๐๖๕๔๕๖	ค.ศ.๓ ๒๙.๒๖๐	๘๘๕๕ ๐๐๖๕๔๕๖	ค.ศ.๓ ๒๙.๒๖๐	๘๘๕๕ ๐๐๖๕๔๕๖	๘๘๕๕ ๐๐๖๕๔๕๖	๘๘๕๕ ๐๐๖๕๔๕๖	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕
๒๒	นางปรารถนา นามเมืองรักษ์ ๓ ๕๖๐๕ ๐๐๗๕๕ ๐๙ ๑	ค.บ. (การประถมศึกษา) สถาบันราชภัฏมหาสารคาม	ครู ชำนาญการพิเศษ	๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙	๕๐๕๖ ๐๐๖๕๕๕๗	ค.ศ.๓ ๔๘.๒๗๐	๕๐๕๖ ๐๐๖๕๕๕๗	ค.ศ.๓ ๔๘.๒๗๐	๕๐๕๖ ๐๐๖๕๕๕๗	ค.ศ.๓ ๔๘.๒๗๐	๕๐๕๖ ๐๐๖๕๕๕๗	๕๐๕๖ ๐๐๖๕๕๕๗	๕๐๕๖ ๐๐๖๕๕๕๗	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕
๒๓	นางสาวพรทิมา สุธาทวี ๓ ๕๖๐๖ ๐๐๐๕๙ ๑๓ ๖	ค.บ. (ภาษาไทย) ม.มหาสารคาม ค.บ.ม. (การบริหารการศึกษา) ม.กรุงเทพธนบุรี	ครู ชำนาญการ	๓๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	๖๘๘๕ ๐๐๖๕๔๕๕	ค.ศ.๒ ๓๐.๐๘๐	๖๘๘๕ ๐๐๖๕๔๕๕	ค.ศ.๒ ๓๐.๐๘๐	๖๘๘๕ ๐๐๖๕๔๕๕	ค.ศ.๒ ๓๐.๐๘๐	๖๘๘๕ ๐๐๖๕๔๕๕	๖๘๘๕ ๐๐๖๕๔๕๕	๖๘๘๕ ๐๐๖๕๔๕๕	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕





บัญชีรายชื่อและเอกสารยื่นและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ๑๕๖ / ๒๕๖๕ ลง ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถานบันการศึกษา	ตำแหน่ง/ สถานศึกษา	วิทยฐานะ	เมื่อรับที่	ตำแหน่งเดิม		ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง		ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่รับย้ายหรือสับเปลี่ยน				คืนเงินที่
						ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน ขั้นต้น	อัตรา	เงินเดือน ขั้นต้น	อัตรา	
๓๐	นายสุวิทย์ สิมสินธุ์ ๓ ๕๖๐๖ ๐๐๐๖๒ ๕๖ ๓	วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์) ม.ราชภัฏมหาสารคาม	ครู โรงเรียนท่าบองวิทยาคม อำเภอสามชัย จังหวัดกาฬสินธุ์ สังกัด สท.ป.กาฬสินธุ์ เขต ๓		๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	๘๑๓ ๐๐๐๐๕๖๔	ค.ศ.๑ ๒๓.๐๑๐	ค.ศ.๑ ๒๓.๐๑๐	ค.ศ.๑ ๒๓.๐๑๐	ค.ศ.๑ ๒๓.๐๑๐	ค.ศ.๑ ๒๓.๐๑๐	ค.ศ.๑ ๒๓.๐๑๐	ค.ศ.๑ ๒๓.๐๑๐	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕
๓๑	นางสิริวรรณ เสงฆะเดษฐ์ ๓ ๕๖๐๕ ๐๐๕๖๔ ๖๐ ๒	ค.บ. (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) สถาบันราชภัฏอุดรธานี ก.ม. (วิทยาศาสตร์ศึกษา) ม.มหาสารคาม	ครู โรงเรียนพัฒนศึกษาวิทยายุทธ อำเภอภูพาน จังหวัดกาฬสินธุ์ สังกัด สท.ป.กาฬสินธุ์ เขต ๓	ครู เชี่ยวชาญ	๒๐ กันยายน ๒๕๕๖	๗๘๓ ๐๐๑๗๒๖	ค.ศ.๔ ๔๙.๘๓๐	ค.ศ.๔ ๔๙.๘๓๐	ค.ศ.๔ ๔๙.๘๓๐	ค.ศ.๔ ๔๙.๘๓๐	ค.ศ.๔ ๔๙.๘๓๐	ค.ศ.๔ ๔๙.๘๓๐	ค.ศ.๔ ๔๙.๘๓๐	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕
๓๒	นางสาวปวีณา ชาติอุทัย ๓ ๕๖๐๕ ๐๐๕๖๒ ๖๕ ๓	ค.บ. (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) สถาบันราชภัฏขอนแก่น ค.บ. (วิทยาศาสตร์ศึกษา) ม.มหาสารคาม	ครู โรงเรียนสตรีศรีวิชัยวิทยา อำเภอพนม จังหวัดกาฬสินธุ์ สังกัด สท.ป.กาฬสินธุ์	ครู ชำนาญการ	๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖	๑๑๔๕๕๘ ๖๓๗๕๕๕๓	ค.ศ.๓ ๔๒.๕๗๖	ค.ศ.๓ ๔๒.๕๗๖	ค.ศ.๓ ๔๒.๕๗๖	ค.ศ.๓ ๔๒.๕๗๖	ค.ศ.๓ ๔๒.๕๗๖	ค.ศ.๓ ๔๒.๕๗๖	ค.ศ.๓ ๔๒.๕๗๖	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕
๓๓	นายอิทธิพล กบอมสมรณ ๓ ๕๖๑๔ ๐๐๐๖๖ ๓๔ ๕	วส.บ. (ระบบสารสนเทศการบริการ) ม.เทคโนโลยีสุรนารี	ครู โรงเรียนสตรีเมืองวิชัยวิทยา อำเภอศรีเมืองใหม่ จังหวัดอุบลราชธานี สังกัด สท.ม.อุบลราชธานี	ครู ชำนาญการ	๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	๑๑๐๕๑ ๐๓๕๕๖๖๘	ค.ศ.๒ ๓๐.๓๘๐	ค.ศ.๒ ๓๐.๓๘๐	ค.ศ.๒ ๓๐.๓๘๐	ค.ศ.๒ ๓๐.๓๘๐	ค.ศ.๒ ๓๐.๓๘๐	ค.ศ.๒ ๓๐.๓๘๐	ค.ศ.๒ ๓๐.๓๘๐	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕
๓๔	นายณัฐพล นามไต้ ๓ ๕๖๐๒ ๐๐๐๕๖ ๕๙ ๘	ค.บ. (คณิตศาสตร์) ม.ราชภัฏมหาสารคาม ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) ม.บูรพา	ครู โรงเรียนสตรีศรีวิชัยวิทยา อำเภอพนม จังหวัดกาฬสินธุ์ สังกัด สท.ป.กาฬสินธุ์ เขต ๑		๕ มกราคม ๒๕๖๐	๘๖๕๕๒ ๐๐๑๗๒๖๗	ค.ศ.๓ ๒๖.๐๖๐	ค.ศ.๓ ๒๖.๐๖๐	ค.ศ.๓ ๒๖.๐๖๐	ค.ศ.๓ ๒๖.๐๖๐	ค.ศ.๓ ๒๖.๐๖๐	ค.ศ.๓ ๒๖.๐๖๐	ค.ศ.๓ ๒๖.๐๖๐	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕
๓๕	นางนงนุช อำนวย ๓ ๕๖๐๕ ๐๐๐๐๓ ๘๙ ๕	ค.ศ.บ. (ภาษาอังกฤษธุรกิจ) ม.ราชภัฏมหาสารคาม	ครู โรงเรียนสตรีศรีวิชัยวิทยา อำเภอพนม จังหวัดกาฬสินธุ์ สังกัด สท.ป.กาฬสินธุ์ เขต ๑		๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๐	๓๓๖ ๐๐๑๗๒๖๗	ค.ศ.๓ ๒๖.๕๙๐	ค.ศ.๓ ๒๖.๕๙๐	ค.ศ.๓ ๒๖.๕๙๐	ค.ศ.๓ ๒๖.๕๙๐	ค.ศ.๓ ๒๖.๕๙๐	ค.ศ.๓ ๒๖.๕๙๐	ค.ศ.๓ ๒๖.๕๙๐	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕



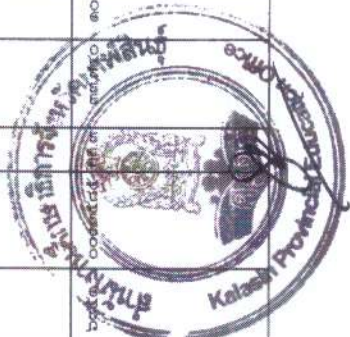
ที่	ชื่อ - ชอชกต	เลขประจาตัวระชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถานบันการศึกษา	ตำแหน่งและต่งการศึกษา				ตำแหน่งที่รับบต่งต่ง				ตำแหน่งและอัตรารางเงอที่รับช่ยหรือสับปดอ				ค้งการศึกษา
				ตำแหน่ง/ สถานศึกษา	วชยฐานะ	เมอววันที่	ตำแหน่ง เลขที่ช่ยตรง	อัตรวา	เงินเดอ	วชยฐานะ	ค้งการศึกษา	ตำแหน่ง	ค้งการศึกษา	ตำแหน่ง	เลขที่ช่ยตรง	
๓๖	นางสาวพญญา พทลสาราษฎร ๓ ๕๖๓๓ ๐๐๓๒๖ ๘๔ ๓	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) ม.ราชภัฏกาฬสนนุ์	ค.บ. โรงเรียนบ้านหัวแยง อำเภอกระนวน จังหวดขอนแก่น ส้งกัด สทป.กาฬสนนุ์ เขต ๔	ค.บ. ค.บ.๓ ๒๓.๓๘๐	๒๓.๓๘๐	๒๓.๓๘๐	๒๓.๓๘๐	๒๓.๓๘๐	๒๓.๓๘๐	๒๓.๓๘๐	๒๓.๓๘๐	๒๓.๓๘๐	๒๓.๓๘๐	๒๓.๓๘๐	๒๓.๓๘๐	๒๒ มทนคม ๒๕๖๕
๓๗	นายวระพงษ์ ฤทธา ๓๔ ๖๓๐๐ ๐๓๓๕๐ ๐๔ ๓	ค.บ. (คณศึศาสตร) ม.ราชภัฏราชชนคณนทร	ค.บ. โรงเรียนหาศึคณวศึกษา อำเภอคลองมาศ จังหวดสระนก้ว ส้งกัด สทป.สระนก้ว เขต ๓	ค.บ.๓ ค.บ.๓ ๒๓.๒๕๐	๒๓.๒๕๐	๒๓.๒๕๐	๒๓.๒๕๐	๒๓.๒๕๐	๒๓.๒๕๐	๒๓.๒๕๐	๒๓.๒๕๐	๒๓.๒๕๐	๒๓.๒๕๐	๒๓.๒๕๐	๒๒ มทนคม ๒๕๖๕	
๓๘	นางอนุช พทยศนุ์ ๓ ๕๖๖๖ ๐๐๕๖๖ ๘๕ ๕	ค.บ. (วศึกษาสรท่งไป) สถาบันราชภัฏสกลนคร	ค.บ. โรงเรียนบ้านหนองเมอ อำเภอเขาวง จังหวดกาฬสนนุ์ ส้งกัด สทป.กาฬสนนุ์ เขต ๓	ค.บ. ค.บ.๓ ๒๓.๕๕๕	๒๓.๕๕๕	๒๓.๕๕๕	๒๓.๕๕๕	๒๓.๕๕๕	๒๓.๕๕๕	๒๓.๕๕๕	๒๓.๕๕๕	๒๓.๕๕๕	๒๓.๕๕๕	๒๓.๕๕๕	๒๒ มทนคม ๒๕๖๕	
๓๙	นายคณนอเมือง ไขมถ่ม ๓ ๕๖๖๖ ๐๐๕๖๖ ๓๘ ๖	ค.บ. (ส้งนศึกษา) สถาบันราชภัฏอุบลราชธานี	ค.บ. โรงเรียนปาดวศึกษา อำเภอป่าคิ้ว จังหวดยโสธร ส้งกัด สทป.ศรีสะเกษ-ยโสธร	ค.บ. ค.บ.๓ ๒๓.๕๕๗	๒๓.๕๕๗	๒๓.๕๕๗	๒๓.๕๕๗	๒๓.๕๕๗	๒๓.๕๕๗	๒๓.๕๕๗	๒๓.๕๕๗	๒๓.๕๕๗	๒๓.๕๕๗	๒๓.๕๕๗	๒๒ มทนคม ๒๕๖๕	
๔๐	นางพญญาภวฬ พนธะวรี ๕ ๕๖๓๐ ๐๐๖๒๕ ๓๙ ๖	ค.บ. (การประณศึกษา) สถาบันราชภัฏมหาสารคาม	ค.บ. โรงเรียนบ้านคองสวนพัฒนา อำเภอค่านวง จังหวดกาฬสนนุ์ ส้งกัด สทป.กาฬสนนุ์ เขต ๓	ค.บ. ค.บ.๓ ๒๓.๒๖๐	๒๓.๒๖๐	๒๓.๒๖๐	๒๓.๒๖๐	๒๓.๒๖๐	๒๓.๒๖๐	๒๓.๒๖๐	๒๓.๒๖๐	๒๓.๒๖๐	๒๓.๒๖๐	๒๓.๒๖๐	๒๒ มทนคม ๒๕๖๕	
๔๑	นายพทล ศศึคกรออง ๓ ๕๖๓๐ ๐๐๓๓๓ ๔๗ ๘	ค.บ. (ภาษาไทย) ม.ราชภัฏมหาสารคาม	ค.บ. โรงเรียนนาแกวศึกษา อำเภอค่านวง จังหวดหนองบัวลำภู ส้งกัด สทป.หนองบัวลำภู	ค.บ.๓ ค.บ.๓ ๒๓.๒๖๐	๒๓.๒๖๐	๒๓.๒๖๐	๒๓.๒๖๐	๒๓.๒๖๐	๒๓.๒๖๐	๒๓.๒๖๐	๒๓.๒๖๐	๒๓.๒๖๐	๒๓.๒๖๐	๒๓.๒๖๐	๒๒ มทนคม ๒๕๖๕	





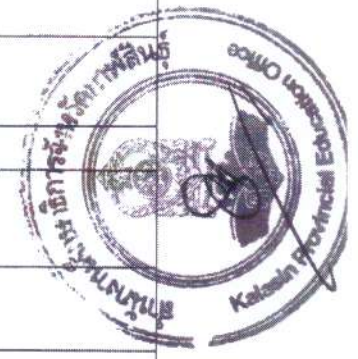
บัญชีรายละเอียดการย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สถานประกอบการศึกษา วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕  
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ๓๕๒ / ๒๕๖๕ ลง วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถาบันการศึกษา	ตำแหน่ง/ สถานศึกษา	วิทยฐานะ	เมื่อวันที่	ตำแหน่งและสังกัดเดิม				ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง				ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ได้รับย้ายหรือเทียบโอน				ต้นเดือน
							ตำแหน่ง	เลขที่	เงินเดือน	อัตรา	ตำแหน่ง	เลขที่	เงินเดือน	อัตรา	ตำแหน่ง	เลขที่	เงินเดือน	อัตรา	
๔๘	นางสาววราภรณ์ โฉมรักษ์ ๓ ๕๖๓๐ ๐๐๕๗ ๓๘ ๒	ว.ค.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์) ม.อุบลราชธานี	ครู	โรงเรียนปากเกร็ด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี สังกัด สท.ม.นนทบุรี	-	๓ กันยายน ๒๕๖๓	๒๕๖๓	๐๐๒๒๕๕๓๑	ค.ศ.๓	๒๒,๖๓๐	ย.๓	๒๒,๖๓๐	ค.ศ.๓	๒๒,๖๓๐	ย.๓	๒๒,๖๓๐	ย.๓	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕	
๔๙	นางสาวนันทิชา อึ้งอนุ ๓ ๕๖๓๐ ๐๐๖๒ ๓๘ ๘	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์	ครู	โรงเรียนบ้านหนองมะง อำเภอห้วยผึ้ง จังหวัดกาฬสินธุ์ สังกัด สท.ป.กาฬสินธุ์ เขต ๓	-	๓ สิงหาคม ๒๕๖๐	๒๕๖๓	๐๐๑๓๓๓๑๑	ค.ศ.๓	๒๐,๘๖๐	ย.๓	๒๐,๘๖๐	ค.ศ.๓	๒๐,๘๖๐	ย.๓	๒๐,๘๖๐	ย.๓	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕	
๕๐	นางชนก เพาะนัง ๓ ๕๖๓๕ ๐๐๒๖๒ ๐๘ ๔	ค.บ. (การประถมศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏ	ครู	โรงเรียนบ้านขมิ้น อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์ สังกัด สท.ป.กาฬสินธุ์ เขต ๓	-	๓๕ มกราคม ๒๕๕๙	๒๕๕๓	๐๐๑๕๕๕๕๕	ค.ศ.๓	๒๕,๐๕๐	ย.๓	๒๕,๐๕๐	ค.ศ.๓	๒๕,๐๕๐	ย.๓	๒๕,๐๕๐	ย.๓	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕	
๕๑	นายรัชชัย สัมฤทธิ์รินทร์ ๓ ๕๖๓๓ ๐๐๑๐๖ ๓๘ ๗	ค.ศ.บ. (ภาษาอังกฤษ) มหาวิทยาลัยราชภัฏ	ครู	โรงเรียนบ้านดอนมด อำเภออุ้มผาง จังหวัดกาฬสินธุ์ สังกัด สท.ป.กาฬสินธุ์ เขต ๓	-	๒๒ มกราคม ๒๕๖๓	๒๕๖๓	๐๐๑๓๖๖๓๑	ค.ศ.๓	๒๐,๑๕๐	ย.๓	๒๐,๑๕๐	ค.ศ.๓	๒๐,๑๕๐	ย.๓	๒๐,๑๕๐	ย.๓	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕	
๕๒	นางรุ่งนิภากร วรณัฐ ๓ ๕๕๓๗ ๐๐๕๓๓ ๕๖ ๓	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) สถาบันราชภัฏพระนคร	ครู	โรงเรียนโกลาภิวัตน์วิทยา อำเภอโพนทอง จังหวัดร้อยเอ็ด สังกัด สท.ป.ร้อยเอ็ด เขต ๓	ครู ชำนาญการพิเศษ	๓๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕	๒๕๕๖	๐๐๑๕๖๖๓๑	ค.ศ.๓	๔๓,๓๓๐	ย.๓	๔๓,๓๓๐	ค.ศ.๓	๔๓,๓๓๐	ย.๓	๔๓,๓๓๐	ย.๓	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕	
๕๓	นายภาสกร ทนนานท์ ๓ ๕๖๓๓ ๐๐๒๖๕ ๒๘ ๙	ค.บ. (คณิตศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏ	ครู	โรงเรียนสามัคคีพัฒน อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม สังกัด สท.ป.นครพนม เขต ๓	-	๓๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	๒๕๖๒	๐๐๒๕๖๕๓๑	ค.ศ.๓	๒๑,๕๕๐	ย.๓	๒๑,๕๕๐	ค.ศ.๓	๒๑,๕๕๐	ย.๓	๒๑,๕๕๐	ย.๓	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕	



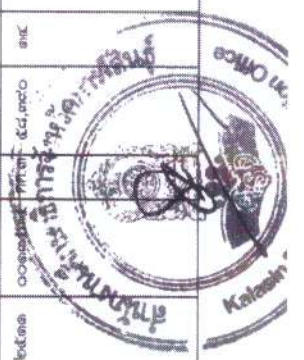
บัญชีรายชื่อและรายชื่อการเข้าเรียนและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
แบบที่อาศัยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ๑๕๖ / ๒๕๖๕ สังกัด ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถาบันการศึกษา	ตำแหน่ง/ สถานศึกษา	วิทยฐานะ	เมื่อวันที่	ตำแหน่งและสังกัดเดิม			ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง			ตำแหน่งและอัตราจ้างเดิมที่ได้รับย้ายหรือส่งไปเรียน			วันที่
							ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน ขั้นต้น	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน ขั้นต้น	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน ขั้นต้น	
๕๔	นางสาวสลักขันธ์ สกลซึ่ง ๓ ๕๖๖๖ ๐๐๖๕๖ ๕๖ ๖		ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) สถาบันราชภัฏมหาสารคาม ค.บ. (การบริหารการศึกษา) ม.บูรพาพนมบุรี	ครู โรงเรียนอนุบาลมหาสารคาม อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร สังกัด สทป.สกลนคร เขต ๓		๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	๑๓๓๐	๐๒๒๕๓๕๐	ค.ศ.๓	๑๙,๕๖๐	ค.ศ.๓	๑๓,๕๓๐	๐๐๓๕๓๕๖	๒๕๖๕	๑๕	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕
๕๕	นางสาวกษิรินทร์ เรืองอมระชัย ๓ ๓๕๓๓ ๐๐๒๒๕ ๕๔ ๖		บ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	ครู โรงเรียนบ้านป่าอ้อ อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี สังกัด สทป.อุบลราชธานี เขต ๓		๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒	๑๓๕๕	๐๒๕๖๒๒๒	ค.ศ.๓	๑๙,๕๖๐	ค.ศ.๓	๑๙,๕๖๐	๐๐๓๕๓๕๕	๑๐	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕	
๕๖	นายพรชัย ศรีวาร ๓ ๕๖๓๓ ๐๐๐๐๓ ๔๔ ๙		ว.ท.บ. (เกษตรศาสตร์) ม.ขอนแก่น ค.บ. (การบริหารการศึกษา) ม.บูรพาพนมบุรี	ครู โรงเรียนอนุบาลมหาสารคาม อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์ สังกัด สทป.กาฬสินธุ์ เขต ๓	ครู ชำนาญการพิเศษ ชำนาญการพิเศษ	๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓	๒๕๕๕	๐๐๓๕๔๕๕	ค.ศ.๓	๒๒,๐๖๐	ค.ศ.๓	๒๒,๐๖๐	๐๐๓๕๓๕๓	๖๙	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕	
๕๗	นางสาวปรีดา บุญบริสุทธิ์ ๓ ๓๑๐๕ ๐๐๕๕๓ ๐๗ ๓		ค.บ. (ภาษาไทย) มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ค.บ. (การบริหารการศึกษา) ม.บูรพาพนมบุรี	ครู ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู สังกัด สทศ.		๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๒	๕๗๐๖๕	๐๕๒๓๓๕๓	ค.ศ.๑	๒๐,๘๖๐	ค.ศ.๑	๑๙,๕๓๐	๐๐๓๕๔๕๕	๕	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕	
๕๘	นางสาวกัญญา วัฒนสินศรี ๓ ๕๖๓๓ ๐๐๐๕๔ ๕๔ ๓		ค.บ. (วิทยาศาสตร์) มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ค.บ. (การบริหารการศึกษา) ม.ราชภัฏมหาสารคาม	ครู โรงเรียนอนุบาลมหาสารคาม อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม สังกัด สทป.นครพนม เขต ๒	ครู ชำนาญการ ชำนาญการ	๒ มีนาคม ๒๕๖๕	๑๓๕๕๓	๐๐๐๖๒๕๕	ค.ศ.๒	๒๕,๓๐๐	ค.ศ.๒	๒๓,๓๕๐	๐๐๓๕๖๕๔	๖๙	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕	



บัญชีรายละเอียดการย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
แบบที่อาศัยคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ๓๕๖ / ๒๕๖๕ ลง วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถาบันการศึกษา	ตำแหน่ง/ สถานศึกษา	วิทยฐานะ	เมื่อวันที	ตำแหน่งและสังกัดเดิม			ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง			ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ได้รับย้ายหรือสับเปลี่ยน			สิ้นเดือนที่	
						ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่	วิทยฐานะ	อัตรา	เงินเดือน	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่		วิทยฐานะ
๕๔	นางนัฐธยา บัวบาน ๑ ๕๖๑๒ ๐๐๐๑๓ ๔๑ ๖	ค.บ. (คณิตศาสตร์) ม.ราชภัฏเลย	ครู โรงเรียนดีเยี่ยมพรสวรรค์ อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์ สังกัด สพป.กาฬสินธุ์ เขต ๓	ครู ชำนาญการ	๒๑ มีนาคม ๒๕๖๓	๓๑๔๓๓๓	๐๐๑๕๒๕๔๕	คศ.๒ ๓๓,๕๕๐	คศ.๒ ๓๓,๕๕๐	คศ.๓ ๔๕,๓๖๐	คศ.๓ ๔๕,๓๖๐	๐๐๑๕๔๔๔๔	๐๐๑๕๔๔๔๔	คศ.๓ ๕๕,๓๖๐	๐๐๑๕๔๔๔๔	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕
๖๐	นายอาทิตย์ อุดศรี ๑ ๕๖๑๓ ๐๐๐๒๒ ๘๓ ๗	ค.บ. (สังคมวิทยาและมนุษยวิทยา) ม.มหาสารคามราชวิทยาลัย ค.บ.ม. (รัฐศาสตรการปกครอง) ม.มหาสารคามราชวิทยาลัย	ครู โรงเรียนบางโพธิ์ใหม่ อำเภอตลาดหมันแก้ว จังหวัดปทุมธานี สังกัด สพป.ปทุมธานี เขต ๑	-	๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๒	๓๑๕๕๔	๐๑๒๑๖๒๒	คศ.๑ ๒๐,๒๐๐	คศ.๑ ๒๐,๒๐๐	คศ.๓ ๔๕,๓๖๐	คศ.๓ ๔๕,๓๖๐	๐๐๑๕๒๕๔๕	๐๐๑๕๒๕๔๕	คศ.๓ ๕๕,๓๖๐	๐๐๑๕๒๕๔๕	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕
๖๑	นางสาวชัญฉิธร วุฒิสาร ๑ ๕๖๑๓ ๐๐๐๙๙ ๗๗ ๑	ค.บ. (ภาษาอังกฤษ) ม.ราชภัฏมหาสารคาม	ครู โรงเรียนวัดบูรณดีธรรม อำเภอเมืองสรวง จังหวัดนครราชสีมา สังกัด สพป.นครราชสีมา	-	๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒	๔๑๕๕	๐๐๖๕๕๖๑	คศ.๑ ๒๑,๕๖๐	คศ.๑ ๒๑,๕๖๐	คศ.๑ ๒๑,๕๖๐	คศ.๑ ๒๑,๕๖๐	๐๐๑๕๒๕๔๕	๐๐๑๕๒๕๔๕	คศ.๑ ๓๐,๕๕๐	๐๐๑๕๒๕๔๕	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕
๖๒	นางสาวลักขณา กุลชาติ ๑ ๕๖๐๕ ๐๐๑๕๓ ๕๕ ๖	ค.บ. (คณิตศาสตร์) ม.ราชภัฏร้อยเอ็ด	ครู โรงเรียนวัดสังฆะชัยราษฎร์ อำเภอเมืองสมุทราสาร จังหวัดสมุทรสาคร สังกัด สพป.สมุทรสาคร	-	๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒	๑๕๕๕๓๓	๐๐๕๕๕๐๐	คศ.๑ ๒๑,๕๖๐	คศ.๑ ๒๑,๕๖๐	คศ.๑ ๒๑,๕๖๐	คศ.๑ ๒๑,๕๖๐	๐๐๑๕๒๕๔๕	๐๐๑๕๒๕๔๕	คศ.๑ ๓๐,๕๕๐	๐๐๑๕๒๕๔๕	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕
๖๓	นางอรพิน ไชยศิริ ๑ ๕๖๑๔ ๐๐๐๕๖ ๕๒ ๕	ค.บ. (ปฐมวัย) ม.ราชภัฏกาฬสินธุ์	ครู โรงเรียนวัดสิริสมรธรรมาราม อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา สังกัด สพป.นครราชสีมา เขต ๔	-	๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒	๑๓๐๑๐	๐๐๕๕๕๖๖	คศ.๑ ๒๑,๒๐๐	คศ.๑ ๒๑,๒๐๐	คศ.๑ ๒๑,๒๐๐	คศ.๑ ๒๑,๒๐๐	๐๐๑๕๔๔๔๔	๐๐๑๕๔๔๔๔	คศ.๑ ๔๐,๕๕๐	๐๐๑๕๔๔๔๔	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕
๖๔	นางวิระยา ไชยจันทร์ ๑ ๕๖๐๒ ๐๐๐๕๘ ๖๑ ๕	ก.บ. (คณิตศาสตร์) ม.มหาสารคาม	ครู โรงเรียนบ้านโคก อำเภอเมืองสมุทราสาร จังหวัดสมุทรสาคร สังกัด สพป.สมุทรสาคร	-	๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙	๑๓๐๑๓	๐๐๕๕๕๑๗	คศ.๑ ๒๗,๖๒๐	คศ.๑ ๒๗,๖๒๐	คศ.๑ ๒๗,๖๒๐	คศ.๑ ๒๗,๖๒๐	๐๐๑๕๒๕๔๕	๐๐๑๕๒๕๔๕	คศ.๑ ๔๕,๓๖๐	๐๐๑๕๒๕๔๕	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕





ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถาบันการศึกษา	ตำแหน่งและสังกัดเดิม				ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง				ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่รับย้ายหรือส่งเปลี่ยน				สิ้นเดือนปี			
			ตำแหน่ง/ สถานศึกษา	วิทยฐานะ	เมื่อวันที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน อัตรา	เงินเดือน อัตรา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่	วิทยฐานะ	เงินเดือน อัตรา	เงินเดือน อัตรา		ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่	วิทยฐานะ
๖๕	นายเสถียร สร้อยสีหา ๓ ๕๖๒๒ ๐๐๐๒๒ ๖๔ ๓	ศ.บ. (ดนตรีไทย) สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์	ครู โรงเรียนอัสสัมชัญสมุทรปราการ อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสมุทรปราการ เขต ๓	วิทยฐานะ	๒๕ ครูชำนาญ ๒๕๖๐	๒๕ ๒๕๖๐	๑๒๒๒๒๒๒๒	๑๒๒๒๒๒๒๒	๒๓,๕๕๐	๒๓,๕๕๐	คศ.๓	คศ.๓	๑๐๑๒๒๒๒๒	๑๐๑๒๒๒๒๒	คศ.๓	๑๐	๑๐	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕
๖๖	นางสาวจิตติมา บุญสม ๓ ๕๖๑๕ ๐๐๐๖๕ ๐๙ ๙	ศ.บ. (ภาษาอังกฤษ) ม.ราชภัฏสวนสุนันทา	ครู โรงเรียนบ้านนาบายพร อำเภอปลวกแดง จังหวัดระยอง สังกัด สพป.ระยอง เขต ๓	-	๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒	๕ ๒๕๖๒	๐๐๑๕๐๕๐๕	๐๐๑๕๐๕๐๕	๒๓,๕๖๐	๒๓,๕๖๐	คศ.๓	คศ.๓	๐๐๑๕๐๕๐๕	๐๐๑๕๐๕๐๕	คศ.๓	๑๐	๑๐	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕
๖๗	นายคณิต ภูเขาพิมาย ๓ ๕๖๓๓ ๐๐๐๓๘ ๕๔ ๐	ศ.บ. (การศึกษาปฐมวัย) ม.ราชภัฏกาฬสินธุ์	ครู โรงเรียนวัดหนองพริก อำเภอเขาสมิง จังหวัดตราด สังกัด สพป.ตราด	-	๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒	๕ ๒๕๖๒	๐๐๒๖๕๕๕๕	๐๐๒๖๕๕๕๕	๒๓,๓๑๐	๒๓,๓๑๐	คศ.๓	คศ.๓	๐๐๒๖๕๕๕๕	๐๐๒๖๕๕๕๕	คศ.๓	๑๓	๑๓	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕
๖๘	นายกันตสิน ฝ่ายนาขาง ๓ ๕๖๒๒ ๐๐๐๖๕ ๕๓ ๘	ศ.บ. (คณิตศาสตร์) ม.ราชภัฏมหาสารคาม	ครู โรงเรียนประชาวมงคล อำเภอหนองปรือ จังหวัดกาญจนบุรี สังกัด สทพ.กาญจนบุรี	-	๗ สิงหาคม ๒๕๖๒	๗ ๒๕๖๒	๐๒๒๒๒๒๒๒	๐๒๒๒๒๒๒๒	๒๐,๖๕๐	๒๐,๖๕๐	คศ.๓	คศ.๓	๐๐๒๒๒๒๒๒	๐๐๒๒๒๒๒๒	คศ.๓	๕	๕	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕
๖๙	นางสาวจันทิรา ไซโยรัมย์ ๓ ๕๖๐๕ ๐๐๑๘๐ ๓๓ ๖	ศ.บ. (ชีววิทยา) ม.ราชภัฏมหาสารคาม ค.บ. (การบริหารการศึกษา) ม.ราชภัฏสวนสุนันทา	ครู โรงเรียนอัสสัมชัญสมุทรปราการ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ สังกัด สทพ.สมุทรปราการ เขต ๓	-	๓ มีนาคม ๒๕๖๓	๓ ๒๕๖๓	๐๒๐๐๐๒๐๐	๐๒๐๐๐๒๐๐	๒๒,๗๓๐	๒๒,๗๓๐	คศ.๓	คศ.๓	๐๐๒๐๐๒๐๐	๐๐๒๐๐๒๐๐	คศ.๓	๑๓	๑๓	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕
๗๐	นางสาวสุรภานันท์ พิมพ์รินทร์ ๓ ๕๖๐๕ ๐๐๑๙๐ ๘๖ ๕	ศ.บ. (ภาษาอังกฤษ) ม.ราชภัฏมหาสารคาม	ครู โรงเรียนรุ่งคำนคร อำเภอปทุม จังหวัดปทุมธานี สังกัด สทพ.ปทุมธานี	-	๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๒	๒๓ ๒๕๖๒	๐๐๑๕๐๕๐๕	๐๐๑๕๐๕๐๕	๒๐,๖๐๐	๒๐,๖๐๐	คศ.๓	คศ.๓	๐๐๑๕๐๕๐๕	๐๐๑๕๐๕๐๕	คศ.๓	๑๓	๑๓	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕





ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถาบันการศึกษา	ตำแหน่ง/ สถานศึกษา	วิทยฐานะ	เมื่อรับที่	ตำแหน่งและสังกัดเดิม				ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง				ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ขึ้นย้ายหรือเทียบ						
						ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่
						ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่	
๓๗	นางสาวอัญชลี ท้าวสวย ๓ ๕๖๐๖ ๐๐๓๕๖ ๕๓ ๒	ค.บ. (การประถมศึกษา) ม.ราชภัฏจลนนคร	ครู โรงเรียนสันติวิทยา อำเภอคูเมือง จังหวัดนครราชสีมา สังกัด สพป.นครราชสีมา เขต ๕	-	๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒	๑๒๖๕๕ ๐๐๔๘๗๕๖	๑๒๕๘๐ ๒๑,๕๘๐	๗ ๒๑,๕๘๐	๗ ๒๑,๕๘๐	๗ ๒๑,๕๘๐	๗ ๒๑,๕๘๐	๗ ๒๑,๕๘๐	๗ ๒๑,๕๘๐	๗ ๒๑,๕๘๐	๗ ๒๑,๕๘๐	๗ ๒๑,๕๘๐	๗ ๒๑,๕๘๐	๗ ๒๑,๕๘๐	๗ ๒๑,๕๘๐	๗ ๒๑,๕๘๐
๓๘	นางสาวปวีณาพร ศรีจำเริญ ๓ ๓๑๕๕ ๐๐๓๕๘ ๓๐ ๒	ค.บ. (การศึกษารัฐบาล) ม.ราชภัฏร้อยเอ็ด	ครู โรงเรียนสว่างบูรพา อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด สังกัด สพป.ร้อยเอ็ด เขต ๑	-	๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒	๑๓๐๕๔ ๐๐๕๔๒๒๒	๑๓๑ ๒๑,๕๘๐	๑๓๑ ๒๑,๕๘๐	๑๓๑ ๒๑,๕๘๐	๑๓๑ ๒๑,๕๘๐	๑๓๑ ๒๑,๕๘๐	๑๓๑ ๒๑,๕๘๐	๑๓๑ ๒๑,๕๘๐	๑๓๑ ๒๑,๕๘๐	๑๓๑ ๒๑,๕๘๐	๑๓๑ ๒๑,๕๘๐	๑๓๑ ๒๑,๕๘๐	๑๓๑ ๒๑,๕๘๐	๑๓๑ ๒๑,๕๘๐	๑๓๑ ๒๑,๕๘๐
๓๙	นางสาวสิริพร สว่างม ๓ ๑๖๐๐ ๐๑๔๕๓ ๓๓ ๗	ค.บ. (คอมพิวเตอร์ศึกษา) ม.ขอนแก่น	ครู โรงเรียนบ้านโคงบาดาล อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ สังกัด สพป.กาฬสินธุ์ เขต ๓	-	๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๒	๑๑๒๖๘ ๐๐๕๓๗๕๓	๑๓๕ ๒๑,๑๓๐	๑๓๕ ๒๑,๑๓๐	๑๓๕ ๒๑,๑๓๐	๑๓๕ ๒๑,๑๓๐	๑๓๕ ๒๑,๑๓๐	๑๓๕ ๒๑,๑๓๐	๑๓๕ ๒๑,๑๓๐	๑๓๕ ๒๑,๑๓๐	๑๓๕ ๒๑,๑๓๐	๑๓๕ ๒๑,๑๓๐	๑๓๕ ๒๑,๑๓๐	๑๓๕ ๒๑,๑๓๐	๑๓๕ ๒๑,๑๓๐	๑๓๕ ๒๑,๑๓๐
๔๐	นางสาวดิเรกานันท์ น้อยทรัพย์ ๕ ๕๖๑๐ ๐๐๐๖๒ ๓๔ ๗	ค.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์) ม.ราชภัฏมหาสารคาม	ครู โรงเรียนภูสิตวิทย์วิทยา อำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์ สังกัด สพป.กาฬสินธุ์ เขต ๓	-	๓๓ มกราคม ๒๕๖๒	๒๖๘๕๕ ๐๐๕๒๒๒๒	๑๓๕ ๒๑,๕๘๐	๑๓๕ ๒๑,๕๘๐	๑๓๕ ๒๑,๕๘๐	๑๓๕ ๒๑,๕๘๐	๑๓๕ ๒๑,๕๘๐	๑๓๕ ๒๑,๕๘๐	๑๓๕ ๒๑,๕๘๐	๑๓๕ ๒๑,๕๘๐	๑๓๕ ๒๑,๕๘๐	๑๓๕ ๒๑,๕๘๐	๑๓๕ ๒๑,๕๘๐	๑๓๕ ๒๑,๕๘๐	๑๓๕ ๒๑,๕๘๐	๑๓๕ ๒๑,๕๘๐
๔๑	นางอานันท์ เจริญ ๓ ๕๖๑๕ ๐๐๒๖๓ ๔๔ ๒	ค.บ. (ภาษาไทย) ม.ราชภัฏจลนนคร	ครู โรงเรียนชุมชนและวิทยาคม อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ สังกัด สพป.กาฬสินธุ์ เขต ๓	ครู ชำนาญการ	๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓	๗๖๗๕๕ ๐๐๕๔๖๒๒	๑๓๕ ๓๐,๗๕๐	๑๓๕ ๓๐,๗๕๐	๑๓๕ ๓๐,๗๕๐	๑๓๕ ๓๐,๗๕๐	๑๓๕ ๓๐,๗๕๐	๑๓๕ ๓๐,๗๕๐	๑๓๕ ๓๐,๗๕๐	๑๓๕ ๓๐,๗๕๐	๑๓๕ ๓๐,๗๕๐	๑๓๕ ๓๐,๗๕๐	๑๓๕ ๓๐,๗๕๐	๑๓๕ ๓๐,๗๕๐	๑๓๕ ๓๐,๗๕๐	๑๓๕ ๓๐,๗๕๐
๔๒	นางอานันท์ ราชฤทธิ์ ๓ ๕๖๑๓ ๐๐๕๕๕ ๕๖ ๗	ค.บ. (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) สถาบันราชภัฏพระนคร ก.ม. (เทคโนโลยีการศึกษา) ม.มหาสารคาม	ครู โรงเรียนบ้านหนองม่วง อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ สังกัด สพป.กาฬสินธุ์ เขต ๓	ครู ชำนาญการพิเศษ	๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๕	๗๐๓๕๕ ๐๐๕๕๖๒๒	๑๓๑ ๔๘,๕๐๐	๑๓๑ ๔๘,๕๐๐	๑๓๑ ๔๘,๕๐๐	๑๓๑ ๔๘,๕๐๐	๑๓๑ ๔๘,๕๐๐	๑๓๑ ๔๘,๕๐๐	๑๓๑ ๔๘,๕๐๐	๑๓๑ ๔๘,๕๐๐	๑๓๑ ๔๘,๕๐๐	๑๓๑ ๔๘,๕๐๐	๑๓๑ ๔๘,๕๐๐	๑๓๑ ๔๘,๕๐๐	๑๓๑ ๔๘,๕๐๐	๑๓๑ ๔๘,๕๐๐



บัญชีรายละเอียดการย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
แบบฟอร์มคำร้องสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ๑๔๒ / ๒๕๖๕ ตั้ง ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถานประกอบการศึกษา	ตำแหน่ง/ สถานศึกษา	ตำแหน่งและสังกัดเดิม			ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง			ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ใช้จ่ายหรือสับเปลี่ยน			ตั้งแต่วันที่
				วชิรฐานะ	เมื่อวันที่	ตำแหน่ง เลขที่	วชิรฐานะ	เงินเดือน	เงินเดือน	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน	เงินเดือน	
				ครู	๓	๕๔๖๕	ครู	๓๓,๐๐๐	๓๓,๐๐๐	๓๓,๐๐๐	๓๓,๐๐๐	๓	
๔๓	นางสาวอรุณ สารวัณ ๓ ๕๖๑๐ ๐๐๒๕๓ ๒๒ ๑	ค.บ. (บัญชี) สถาบันราชภัฏรำไพพรรณี ภ.พ.ม. (การบริหารการศึกษา) ม.บูรพา	ครู บ้านโคกเพิ่มพูนพิทยา อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ สังกัด สปป.ภ.ภ.สินธุ์ เขต ๓	ครู	๓	๕๔๖๕	ครู	๓๓,๐๐๐	๓๓,๐๐๐	๓๓,๐๐๐	๓๓,๐๐๐	๓	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕
๔๔	นายทรงทอง มาตรา ๓ ๕๖๑๒ ๐๐๑๐๔ ๒๗ ๘	ค.บ. (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) สถาบันราชภัฏอุดรธานี	ครู บ้านใหม่ชัยมงคล อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ สังกัด สปป.ภ.ภ.สินธุ์ เขต ๓	ครู	๗	๕๕๖๓	ครู	๔๕,๐๗๐	๔๕,๐๗๐	๔๕,๐๗๐	๔๕,๐๗๐	๒	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕



หมายเหตุ ๑. ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้จ่าย  
๒. ใช้จ่ายตามคำร้องของตนเอง



ที่ ศธ ๐๔๐๒๒/

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
กาฬสินธุ์ เขต ๓ อำเภอห้วยผึ้ง  
จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๒๔๐

เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ๑๔๒/๒๕๖๕ สังก. ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ๑๔๒/๒๕๖๔ สังก. ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ราย..... นั้น

บัดนี้ ข้าราชการครูรายดังกล่าว ได้มอบหมายหน้าที่การงานรับผิดชอบเป็นที่เรียบร้อยแล้ว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ ได้รับรายงานตัวเมื่อวันที่..... จึงส่งตัวพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องมาเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งต่อไป หากรับรายงานตัวเมื่อใดกรุณาแจ้งให้ทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

นางวิภา สายรัตน์

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร./โทรสาร. ๐๔๓-๘๖๙๐๖๔



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑ อัตรา

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการและแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงานและการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๐ และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๕๑๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การมอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับพนักงานราชการ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๖๐๘ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การจัดสรรอัตราพนักงานราชการ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อกลุ่มงาน ตำแหน่ง สิทธิประโยชน์ และรายละเอียดการจ้างงาน

กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

อัตรารว่าง ๑ อัตรา

ตำแหน่งเลขที่ พ๖๕๐๒

อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๑๘,๐๐๐ บาท

สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ระยะเวลาการจ้าง จ้างตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรรนับตั้งแต่วันที่เริ่มทำสัญญา ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยในระยะเวลาการจ้างจะต้องประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ และที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด

**๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหา  
และเลือกสรร ดังนี้**

**๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป**

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ.๒๕๔๙
- (๗) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น หรือถูกสั่งพัก หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายองค์กรวิชาชีพนั้น ๆ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิด ทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (๙) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือองค์การระหว่างประเทศ
- (๑๐) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม หรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๑) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานราชการ
- (๑๒) ไม่เป็นภิกษุ สามเณร นักพรต หรือนักบวช

**หมายเหตุ** ผู้ที่ผ่านการเลือกสรร ในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ **คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง** เป็นผู้ที่ได้รับวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทุกสาขา ทั้งนี้ หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครสอบรายใดมีวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร จะถือว่าผู้สมัครรายนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ และไม่มีสิทธิเข้ารับการจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ

**๓. การรับสมัคร**

**๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร**

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรสามารถขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ได้ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ ตำบลนิคมห้วยผึ้ง อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ **ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ ภาคเช้า เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. และภาคบ่าย เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.** เว้นวันหยุดราชการ ทั้งนี้ ผู้ที่จะยื่นใบสมัครต้องแต่งกายให้สุภาพเรียบร้อย

๓.๒ เอกสารหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นเอกสารหลักฐานทุกรายการที่กำหนดพร้อมใบสมัคร โดยให้มีฉบับจริงและสำเนา อย่างละ ๑ ชุด ฉบับสำเนาให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ ยกเว้น ใบรับรองแพทย์ให้ใช้ฉบับจริงเท่านั้น

(๑) สำเนาปริญญาบัตร หรือประกาศนียบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ และระเบียบแสดงผลการศึกษา (Transcript) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศรับสมัคร โดยต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจภายในวันสุดท้ายของการรับสมัคร

(๒) สำเนาทะเบียนบ้าน

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน ที่ยังไม่หมดอายุ

(๔) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว ซึ่งถ่ายครั้งเดียวกัน และถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

(๕) ใบรับรองแพทย์ที่ออกให้โดยสถานพยาบาลของรัฐ และออกให้แล้วไม่เกิน ๑ เดือน รับรองว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตาม กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙

(๖) เอกสารประกอบการประเมินตามรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินความรู้ ความสามารถ ผลงาน และความเหมาะสมกับตำแหน่ง จำนวน ๓ เล่ม

(๗) สำเนาหลักฐานอื่น (ถ้ามี) เช่น ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส

๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

(๑) ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมสอบสำหรับตำแหน่งที่สมัคร จำนวน ๒๐๐ บาท (สองร้อยบาทถ้วน)

(๒) เมื่อได้ยื่นใบสมัครและได้ออกใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมการรับสมัครแล้ว จะไม่จ่ายคืนให้ ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๓.๔ เงื่อนไขในการรับสมัคร

(๑) ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นเอกสารหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าจะด้วยเหตุใด ๆ ที่มีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไปตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ผู้นั้นจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

(๒) ผู้สมัครจะต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนในเขตจ่ายของกรมไปรษณีย์หรือหมายเลขโทรศัพท์ไว้ในใบสมัคร หากแจ้งสถานที่อยู่ไม่ชัดเจนทำให้ไม่สามารถติดต่อได้ผู้ผ่านการสรรหาจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น

(๓) เนื่องจากในการรับสมัครครั้งนี้อยู่ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (Covid19) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๓ จึงมีมาตรการเพิ่มเติมให้ผู้สมัครปฏิบัติ ดังนี้

(๓.๑) ผู้สมัครทุกคนต้องผ่านการคัดกรองเบื้องต้นโดยการตรวจวัดอุณหภูมิ และสวมใส่หน้ากากอนามัยในการติดต่อยื่นใบสมัคร

(๓.๒) ให้ผู้สมัครเว้นระยะห่างทางสังคม (Social Distancing) ตลอดระยะเวลาช่วงการรับสมัคร

(๓.๓) ห้ามผู้ที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องติดตามเข้ามาในห้องรับสมัคร



#### ๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ภายในวันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ และทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ <http://www.kalasin3.go.th>

#### ๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ โดยวิธีการประเมินผลงาน ประสบการณ์ และความเหมาะสมกับตำแหน่ง รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

#### ๖. วัน เวลา และสถานที่ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรตามกำหนดการ ดังนี้

วัน เดือน ปี	วิชา	วิธีการประเมิน	หมายเหตุ
ภายในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓	๑. ด้านความรู้ความสามารถ ผลงาน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	-การประเมินผลงาน -ประเมินวิสัยทัศน์	
	๒. ด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)	- การสัมภาษณ์	

#### ๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรต้องได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และคะแนนรวมทั้งสองภาคต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับผู้ที่ได้คะแนนรวมทุกภาคจากมากไปหาน้อยตามลำดับ

กรณีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้คะแนนรวมเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนน ภาค ก. มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากได้คะแนน ภาค ก. เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาค ข. มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า และถ้าได้คะแนนภาค ข. เท่ากันอีก ให้ผู้ที่มีลำดับเลขประจำตัวผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

#### ๘. การประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร และการขึ้นบัญชี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรภายในวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ และทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ <http://www.kalasin3.go.th> โดยขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นเวลา ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร เว้นแต่มีการประกาศการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันครั้งใหม่ บัญชีนี้เป็นอันยกเลิก

#### ๙. การเรียกตัวผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรให้มารายงานตัวและจัดทำสัญญาจ้าง

๙.๑ การเรียกตัวผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในครั้งแรก ให้ถือว่าประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นการเรียกตัวผู้มีสิทธิได้รับการจ้าง โดยจะเรียกทำสัญญาจ้างตามลำดับที่ที่ขึ้นบัญชีไว้ตามประกาศกำหนด

สำหรับการเรียกตัวครั้งต่อไป สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จะเรียกตัวผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรโดยตรงเป็นรายบุคคล ก่อนวันรายงานตัวไม่น้อยกว่าสิบวัน นับแต่วันประทับตราลงทะเบียนของไปรษณีย์ต้นทาง ตามที่อยู่ปรากฏในเอกสารการสมัคร ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้ ให้เป็นความรับผิดชอบของผู้สมัครเองที่ต้องแจ้งการเปลี่ยนแปลงที่อยู่นั้น หากความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากผู้สมัครเอง จะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

๙.๒ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติกรณีการตรวจสอบพบว่าผู้สมัครรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศที่กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ที่จะได้รับการจ้าง หรือหากได้รับการจ้างไปแล้ว ผู้มีอำนาจจะยกเลิกการจ้างทันทีและจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

๙.๓ การจัดทำสัญญาจ้าง ดำเนินตามระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดตามบัญชีจัดสรรงบประมาณ โดยจะทำสัญญาจ้างกับผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามลำดับ ทั้งนี้ มีเงื่อนไขว่าต้องได้รับอนุมัติจัดสรรเงินงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ก่อนจึงจะทำสัญญาได้

๙.๔ การได้รับจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ จะไม่มีข้อผูกพันต่อเนื่องไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นข้าราชการ หากผู้ใดประสงค์จะบรรจุเป็นข้าราชการ ต้องดำเนินการสมัครและสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือก ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่สำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด หากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือมีความรู้ความสามารถ พฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้างอาจบอกเลิกจ้างโดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า

#### ๑๐. การยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรร

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะถูกยกเลิกบัญชีเป็นรายบุคคลในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- ๑๐.๑ ผู้นั้นได้ขอละสิทธิในการเข้ารับการจ้างในตำแหน่งที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรร
- ๑๐.๒ ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้าง ตามวัน เวลา ที่กำหนด
- ๑๐.๓ ผู้นั้นไม่เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ ตามวัน เวลา ที่กำหนด
- ๑๐.๔ ผู้นั้นขาดคุณสมบัติตามประกาศที่กำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

นายสุวิทย์ ใจวงษ์

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓

กำหนดการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานราชการทั่วไป  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓  
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖)

กำหนดการ	วันที่ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. ประกาศรับสมัคร	ภายในวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖	
๒. รับสมัคร	ระหว่างวันที่ ๑๙-๒๕ มกราคม ๒๕๖๖	
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร	ภายในวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖	
๔. ประเมินผลงาน ด้านความรู้ความสามารถ ผลงาน (๑๐๐ คะแนน)	ในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖	
๕. สัมภาษณ์ ด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๕๐ คะแนน)	ในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖	
๖. ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร	ภายในวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๖	

เอกสารแนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓

ลงวันที่ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓

ชื่อตำแหน่ง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
กลุ่มงาน	บริหารทั่วไป
อัตราค่าตอบแทน	เดือนละ ๑๘,๐๐๐ บาท
อัตราร่าง	จำนวน ๑ อัตรา

**หน้าที่ความรับผิดชอบ/ลักษณะงานที่ปฏิบัติ**

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน ภายใต้การกำกับ แนะนำ และตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายโดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติ ดังนี้

๑. รวบรวม วิเคราะห์ วิจัย และประมวลนโยบายของรัฐบาลและสถานการณ์เศรษฐกิจการเมือง และสังคมทั้งในและต่างประเทศ เพื่อวางแผนประกอบการกำหนดนโยบาย และเป้าหมายของส่วนราชการหรือนโยบาย แผนงาน และโครงการทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การบริหาร หรือความมั่นคง

๒. รวบรวมข้อมูล และศึกษาวิเคราะห์เบื้องต้น เกี่ยวกับภารกิจหลักและแผนกลยุทธ์ของส่วนราชการ หรือทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง เพื่อวางแผนการปฏิบัติงานหรือโครงการให้สามารถบรรลุภารกิจที่กำหนดไว้

๓. วิเคราะห์นโยบายของส่วนราชการ หรือนโยบาย แผนงาน และโครงการทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การบริหาร หรือความมั่นคง และเสนอข้อคิดเห็น เพื่อช่วยจัดทำแผนการปฏิบัติงาน แผนงาน โครงการ หรือ กิจกรรมได้ตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

๔. สสำรวจ รวบรวม และประมวลผลข้อมูลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและประเด็นปัญหาทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการจัดทำแผนงานหรือกำหนด ยุทธศาสตร์

๕. ศึกษาวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างยุทธศาสตร์และนโยบายของรัฐบาล เพื่อประกอบการ เสนอแนะแนวทางการประสานผลักดันยุทธศาสตร์และนโยบาย ตลอดจนการติดตามประเมินผลให้สอดคล้อง ไปในแนวทางเดียวกัน

๖. วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๗. ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกที่งานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือ และผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

๘. ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๙. ติดตาม ประเมินการดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม และสรุปผลด้านนโยบายและแผน

๑๐. ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

**รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ**

**ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓**  
แนบท้ายประกาศสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จะดำเนินการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ดังนี้

การประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<b>๑. ด้านความรู้ความสามารถ ผลงาน</b> ๑.๑ ประสิทธิภาพและผลงาน  ๑.๒ วิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนางานในตำแหน่ง ส่งเอกสารในวันสมัคร	(๑๐๐ คะแนน) ๕๐ คะแนน  ๕๐ คะแนน	ประเมินเล่มผลงานตาม องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด จำนวน ๓ เล่มและรายงานวิสัยทัศน์ และแนวทางการพัฒนางานใน ตำแหน่ง ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ แบบ อักษร TH SarabunPSK ขนาด ๑๖ พอยท์ โดยไม่ต้อง แนบเอกสารหลักฐาน ประกอบ จำนวน ๓ ชุด โดยคณะกรรมการที่ได้รับ การแต่งตั้ง
<b>๒. ด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- บุคลิกภาพ</li><li>- ปฏิภาณไหวพริบ การแก้ปัญหา</li><li>- วุฒิภาวะทางอารมณ์</li><li>- ทักษะการสื่อสาร</li><li>- แนวคิดการพัฒนางาน</li></ul>	(๕๐ คะแนน)	สัมภาษณ์

**รายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินผลงานและประสบการณ์**  
**การสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓**

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	<b>ด้านความรู้ความสามารถ ผลงาน</b>	<b>(๕๐ คะแนน)</b>	
	<b>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</b>	<b>(๑๐ คะแนน)</b>	<b>พิจารณาจาก</b>
	(๑) ปริญญาเอก	๑๐	- สำเนาปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรอง
	(๒) ปริญญาโท	๙	คุณวุฒิ ระดับการศึกษาสูงสุด ที่ ก.ค.ศ.
	(๓) ปริญญาตรี	๘	รับรองเพียงระดับเดียว
	<b>๑.๒ ประสบการณ์และผลงาน</b>		
	<b>๑.๒.๑ ประสบการณ์และการทำงานในหน่วยงานทางการศึกษา</b>	<b>(๑๐ คะแนน)</b>	<b>พิจารณาจาก</b>
	(๑) ประสบการณ์ติดต่อกัน ๓ ปีขึ้นไป	๑๐	- เอกสารที่แสดงให้เห็นถึงระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการทำงานในหน่วยงานการศึกษาจากคำสั่งจ้าง สัญญาจ้าง หรือหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา/หัวหน้าหน่วยงาน
	(๒) ประสบการณ์ติดต่อกัน ๒ ปี	๙	
	(๓) ประสบการณ์ติดต่อกัน ๑ ปี	๘	
	(๔) ประสบการณ์น้อยกว่า ๑ ปี	๗	
	<b>๑.๒.๒ ประสบการณ์การทำงานในตำแหน่งที่สมัคร</b>	<b>(๑๐ คะแนน)</b>	<b>พิจารณาจาก</b>
	(๑) ประสบการณ์ติดต่อกัน ๓ ปีขึ้นไป	๑๐	- เอกสารที่แสดงให้เห็นถึงระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการทำงานในตำแหน่งที่สมัคร จากคำสั่งจ้าง สัญญาจ้าง หรือหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา/หัวหน้าหน่วยงาน
	(๒) ประสบการณ์ติดต่อกัน ๒ ปี	๙	
	(๓) ประสบการณ์ติดต่อกัน ๑ ปี	๘	
	(๔) ประสบการณ์น้อยกว่า ๑ ปี	๗	
	<b>๑.๒.๓ ผลงานหรือรางวัลที่ภาคภูมิใจ</b>	<b>(๑๐ คะแนน)</b>	<b>พิจารณาจาก</b>
	(๑) ระดับชาติขึ้นไป	๑๐	- หลักฐานที่ระบุชื่อผู้สมัครในการได้รับรางวัล เกียรติบัตร โล่ รางวัลหรือหลักฐานอื่นที่แสดงถึงรางวัลที่ได้รับ
	(๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๘	ระดับสูงสุดเพียงระดับเดียวย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการสมัคร
	(๓) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด	๖	
	(๔) ระดับอำเภอ/สถานศึกษา	๔	
	<b>๑.๒.๔ การเป็นคณะกรรมการ/คณะทำงานหรือวิทยากรที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัคร</b>	<b>(๑๐ คะแนน)</b>	<b>พิจารณาจาก</b>
	(๑) ระดับชาติขึ้นไป	๑๐	- หลักฐานที่ระบุชื่อสมัครที่แสดงให้เห็นถึงการได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ คณะทำงานหรือวิทยากร ระดับสูงสุดเพียงระดับเดียวย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการสมัคร
	(๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๘	
	(๓) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด	๖	
	(๔) ระดับอำเภอ/สถานศึกษา	๔	

รายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินผลงานและประสบการณ์  
การสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๓

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	<p>๑.๓ วิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนางานในตำแหน่ง (๕๐ คะแนน)</p> <p>๑.๓.๑ กลยุทธ์การกำหนดเป้าหมายการปฏิบัติงานในการวิเคราะห์นโยบายและแผนที่สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการไปสู่การปฏิบัติ</p> <p>๑.๓.๒ แนวทางการพัฒนางานในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนเพื่อการพัฒนาผู้เรียน สถานศึกษา และสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ</p>	<p>(๕๐ คะแนน)</p> <p>๒๕</p> <p>๒๕</p>	<p>พิจารณาจาก</p> <p>หลักฐานที่ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรได้รายงาน ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาด ๑๖ พอยท์ โดยไม่ต้องแนบเอกสารหลักฐานประกอบ จำนวน ๓ ชุด</p>
๒	<p>ด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- บุคลิกภาพ</li><li>- ปฏิภาณไหวพริบ การแก้ปัญหา</li><li>- วุฒิภาวะทางอารมณ์</li><li>- ทักษะการสื่อสาร</li><li>- แนวคิดการพัฒนางาน</li></ul>	<p>(๕๐ คะแนน)</p> <p>๑๐</p> <p>๑๐</p> <p>๑๐</p> <p>๑๐</p> <p>๑๐</p>	<p>สัมภาษณ์</p>

หมายเหตุ

- (๑) ให้อื่นเอกสารประกอบการพิจารณาในวันสมัคร ดังนี้
  - ๑.๑.) เล่มประสบการณ์และผลงาน จำนวน ๓ เล่ม
  - ๑.๒.) รายงานวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนางานในตำแหน่ง ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาด ๑๖ พอยท์ โดยไม่ต้องแนบเอกสารหลักฐานประกอบ จำนวน ๓ ชุด
- (๒) หากผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไปไม่แนบหลักฐานประกอบ และไม่รับรองสำเนาเอกสารตามกรอบการพิจารณา จะไม่ได้รับพิจารณาคะแนน



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล

ที่

วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งนักวิเคราะห์  
นโยบายและแผน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓

ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ เรื่องการรับสมัคร  
บุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดสำนักงาน  
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ และได้ดำเนินการสรรหาฯ ใน  
วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ นั้น

จึงประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งนักวิเคราะห์  
นโยบายและแผน

เห็นควร - พิจารณาลงนามในประกาศ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสุวรรณา เจนทรกุล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นายสุรินทร์ หนองช้าง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่  
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

๒๗ ม.ค. ๖๖

นายสุรินทร์ หนองช้าง

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓

๒๗ ม.ค. ๖๖

นายเจียง ใจยัง  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓





ที่ ศธ ๐๔๐๒๒/๒๙๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
กาฬสินธุ์ เขต ๓ อำเภอห้วยผึ้ง  
จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๒๔๐

๒๗ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งนักวิเคราะห์  
นโยบายและแผน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/มัธยมศึกษา ทุกเขต

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ ได้ประกาศรับสมัครบุคคล  
เพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ลงวันที่ ๑๑ มกราคม  
๒๕๖๖ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งนักวิเคราะห์  
นโยบายและแผน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ ได้ดำเนินการสรรหาฯ  
เรียบร้อยแล้ว ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ดังสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกันต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

นายสุวิษะ ไชวงษ์

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร./โทรสาร.๐๔๓-๘๖๙๐๖๔



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓  
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ ได้ประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร โดยขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นเวลา ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร เว้นแต่มีการประกาศการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกัน บัญชีนี้เป็นอันยกเลิก รายละเอียดวัน เวลา และสถานที่รายงานตัว ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ ที่แนบท้ายประกาศนี้

**๑. การเรียกตัวผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรให้มารายงานตัวและจัดทำสัญญาจ้าง**

๑.๑ การเรียกตัวผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในครั้งแรก จะเรียกทำสัญญาจ้างตามลำดับที่ที่ขึ้นบัญชีไว้ตามประกาศกำหนด เมื่อได้รับอนุมัติจัดสรรและโอนงบประมาณเพื่อจัดจ้างพนักงานราชการ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน จากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อจัดจ้างตามจำนวนตำแหน่งตามประกาศนี้

สำหรับการเรียกตัวครั้งต่อไป สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จะเรียกตัวผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรโดยตรงเป็นรายบุคคล ก่อนวันรายงานตัวไม่น้อยกว่าสิบวัน นับแต่วันประทับตราลงทะเบียนของไปรษณีย์ต้นทาง ตามที่อยู่ปรากฏในเอกสารการสมัคร ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้ ให้เป็นความรับผิดชอบของผู้สมัครเองที่ต้องแจ้งการเปลี่ยนแปลงที่อยู่นั้น หากความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากผู้สมัครเอง จะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

๑.๒. ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติ กรณีการตรวจสอบพบว่าผู้สมัครรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศที่กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ที่จะได้รับการจ้าง หรือหากได้รับการจ้างไปแล้ว ผู้มีอำนาจจะยกเลิกการจ้างทันทีและจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

๑.๓. การจัดทำสัญญาจ้าง ดำเนินตามระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดตามบัญชีจัดสรรงบประมาณ โดยจะทำสัญญาจ้างกับผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามลำดับ ทั้งนี้ มีเงื่อนไขว่าต้องได้รับอนุมัติจัดสรรเงินงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ก่อนจึงจะทำสัญญาได้

๑.๔. การได้รับจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ จะไม่มีข้อผูกพันต่อเนืองไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นข้าราชการ หากผู้ใดประสงค์จะบรรจุเป็นข้าราชการ ต้องดำเนินการสมัครและสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือก ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่สำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด หากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือมีความรู้ความสามารถ พฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้างอาจบอกเลิกจ้างโดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า

## ๒. การยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรร

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะถูกยกเลิกบัญชีเป็นรายบุคคลในกรณีใดกรณีหนึ่ง

ดังต่อไปนี้

๒.๑ ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิในการเข้ารับการจ้างในตำแหน่งที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรร

๒.๒ ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้าง ตามวัน เวลา ที่กำหนด


๒.๓ ผู้นั้นไม่เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

กาฬสินธุ์ เขต ๓ ตามวัน เวลา ที่กำหนด

๒.๔ ผู้นั้นขาดคุณสมบัติตามประกาศที่กำหนด

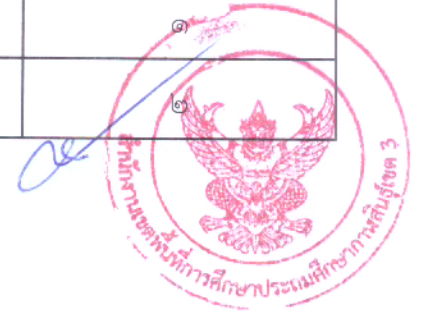
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖

  
นายสุวิษ ใจวงษ์  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน  
แบบท้ายประกาศ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓  
วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ สนามสอบ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓

เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	ลำดับ
๐๐๑	นางสาวณัตติยา ทวยลี	๑
๐๐๒	นางเฉลิมขวัญ บุญธรรม	๒





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล งานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ โทร ๐๔๓-๘๖๙๐๖๔

ที่

วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก  
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาประกาศรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น นั้น

- เห็นควร ๑. ประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๔ ราย
๒. ประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ จำนวน ๑๒ ราย
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑๖๐ ราย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางวชิราพร พิมพ์เภา)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ  
(นายสืบ สุรินนา)  
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล  
23 เม.ย. 2565

- มล

- Jmar.

นางวิภา งามรัตน์  
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๓  
เรื่อง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก  
ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้กำหนดให้ ผู้บังคับบัญชาประกาศรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๓ จึงประกาศรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในรอบการประเมินครั้งที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยไม่เรียงลำดับ จำนวน ๔ ราย ดังบัญชีรายชื่อแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

นางวรา สายรัตน์

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา พิจิตร เขต ๓  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร เขต ๓

20 เม.ย. 2565

บัญชีแนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓  
เรื่อง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก  
รอบการประเมินครั้งที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕  
ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและตำแหน่งศึกษานิเทศก์

ลำดับที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	สังกัด	ระดับ ผลการประเมิน
๑	นางวิภา สายรัตน์	รอง ผอ.สพท.	รอง ผอ.สพท.ชำนาญการพิเศษ	สพป.กาฬสินธุ์ เขต ๓	ดีเด่น
๒	นายชัยณรงค์ ฤทธิวงศ์	รอง ผอ.สพท.	รอง ผอ.สพท.ชำนาญการพิเศษ	สพป.กาฬสินธุ์ เขต ๓	ดีเด่น
๓	นายมนตรี จันทวงศ์	รอง ผอ.สพท.	รอง ผอ.สพท.ชำนาญการพิเศษ	สพป.กาฬสินธุ์ เขต ๓	ดีเด่น
๔	นายปิยพงศ์ สุ่มมาตย์	รอง ผอ.สพท.	รอง ผอ.สพท.ชำนาญการพิเศษ	สพป.กาฬสินธุ์ เขต ๓	ดีเด่น



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๓  
เรื่อง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก  
ตำแหน่งศึกษานิเทศก์

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้กำหนดให้  
ผู้บังคับบัญชาประกาศรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและ  
ดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานใน  
รอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๓ จึงประกาศรายชื่อข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในรอบการประเมินครั้งที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑  
ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยไม่เรียงลำดับ จำนวน ๑๒ ราย ดังบัญชีรายชื่อแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

นางวิภา สายรัตน์

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๓  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๓



บัญชีแนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๓

เรื่อง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

รอบการประเมินครั้งที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและตำแหน่งศึกษานิเทศก์

ลำดับที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	สังกัด	ระดับ ผลการประเมิน
๑	นายเจษฎา คะโยธา	ศึกษานิเทศก์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	สพป.พิจิตร เขต ๓	ดีเด่น
๒	นางเครือวัลย์ ชินโสม	ศึกษานิเทศก์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	สพป.พิจิตร เขต ๓	ดีเด่น
๓	นายตะวัน ชาญวิริยะปรีดา	ศึกษานิเทศก์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	สพป.พิจิตร เขต ๓	ดีเด่น
๔	นางสุชญญา เยื้องกลาง	ศึกษานิเทศก์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	สพป.พิจิตร เขต ๓	ดีเด่น
๕	นางสไบแพร มากต่าย	ศึกษานิเทศก์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	สพป.พิจิตร เขต ๓	ดีเด่น
๖	นางสาววิชชุดา ตรีเนตร	ศึกษานิเทศก์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	สพป.พิจิตร เขต ๓	ดีเด่น
๗	นายอภิรัฐ เจาะจง	ศึกษานิเทศก์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	สพป.พิจิตร เขต ๓	ดีเด่น
๘	นางรัชณี สุขสวัสดิ์	ศึกษานิเทศก์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	สพป.พิจิตร เขต ๓	ดีเด่น
๙	นางสาวจิณัฐตา วรรณเกษม	ศึกษานิเทศก์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	สพป.พิจิตร เขต ๓	ดีเด่น
๑๐	นางเยาวลักษณ์ ศิริรักษ์	ศึกษานิเทศก์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	สพป.พิจิตร เขต ๓	ดีเด่น
๑๑	นายเสกสรรค์ มีสารพันธ์	ศึกษานิเทศก์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	สพป.พิจิตร เขต ๓	ดีเด่น
๑๒	นางสมจิตร พิมพ์รส	ศึกษานิเทศก์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	สพป.พิจิตร เขต ๓	ดีเด่น

4



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๓  
เรื่อง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก  
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาประกาศรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๓ จึงประกาศรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในรอบการประเมินครั้งที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยไม่เรียงลำดับ จำนวน ๑๖๐ ราย ดังบัญชีรายชื่อแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

  
นางสาว สายรัตน์

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา พิจิตร เขต ๓  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๓

บัญชีแนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓  
เรื่อง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก  
รอบการประเมินครั้งที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

ลำดับที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	โรงเรียน	ระดับ ผลการประเมิน
๑	นายพิรพัฒน์ สุขสวัสดิ์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนไค้โนนวิทยาพูน	ดีเด่น
๒	นายชุมพล ศรีชมภู	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านเหล่าสีแก้ว	ดีเด่น
๓	นางสาวรำไพ ไชยยนต์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนอุบลศรีวิทยา	ดีเด่น
๔	นายเฉลียว โชติประเสริฐ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านฝั่ง	ดีเด่น
๕	นายสุชาติ เทียมหัน	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านหัวฝ้าง	ดีเด่น
๖	นายพีรวิชัย วรชิน	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านหนองแสง	ดีเด่น
๗	นายมนู พันอ่อน	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนคำบงพิทยาคม	ดีเด่น
๘	นายณรงค์ กุลเกลี้ยง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนคำหมนุดงเวทย์	ดีเด่น
๙	นายมนตรี สีแก้วเก่า	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านหนองมะงง	ดีเด่น
๑๐	ว่าที่ร้อยตรีอารยะ สินธุโคตร	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านคำม่วง	ดีเด่น
๑๑	นายอองอาจ แสงนิกุล	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านปลาขาว	ดีเด่น
๑๒	นายประดาบชัย ทูระทอง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนหนองอู่บุตรไพรเวทย์	ดีเด่น
๑๓	นายเต็มใจ วรณสา	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านหนองขอนแก่น	ดีเด่น
๑๔	นายเพชรดำ ธนุศรี	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนนิคมภูจินารายณ์ หมู่ ๒	ดีเด่น
๑๕	นายธนภพ แสนคุ้มทอง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านหัวฝาย	ดีเด่น
๑๖	นางสาวรัชชิตา อุดะโม	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านนาภูติม	ดีเด่น
๑๗	นายสมพงษ์ ศรีสมพร	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านจอมศรี	ดีเด่น
๑๘	นายพูลผล เหล่านายอ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านนากระเดา	ดีเด่น
๑๙	นายประกาส ละระาศี	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านวังเวียง	ดีเด่น
๒๐	นายสมรศักดิ์ วันโนนาม	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านนาคู	ดีเด่น
๒๑	นายเสถียร พลชัยัน	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านชาติ	ดีเด่น
๒๒	นางเพ็ญศิริ แสนศิลป์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนนาสินวลวิทยา	ดีเด่น
๒๓	นายศาสตร์ศิลป์ ชินโน	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านม่วงกุล	ดีเด่น
๒๔	นางสาวเทียนทอง ด้รรักษา	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนหินลาดนารายณ์สาร	ดีเด่น
๒๕	นายทองหล่อ ปัดลา	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านบ่อแก้ว	ดีเด่น
๒๖	นางสาวมงกุฎ ประครองสุข	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนนางามวิทยา	ดีเด่น
๒๗	นายอาทร คะโยธา	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนชุมชนภูแล่นช้างคเชนทร์พิทยาคาร	ดีเด่น
๒๘	นายสุรศักดิ์ ละม้ายศรี	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนสามเพื่อนพัฒนา	ดีเด่น
๒๙	นางเนตรนภา รองจัด	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านจาน	ดีเด่น
๓๐	นายมนัส จำเริญเจือ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนโคกนาดี	ดีเด่น

บัญชีแนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๓  
เรื่อง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก  
รอบการประเมินครั้งที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

ลำดับที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	โรงเรียน	ระดับ ผลการประเมิน
๓๑	นางปาริชาติ ยะพันธ์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านโนนศาลา	ดีเด่น
๓๒	นางสาวจุจิตรา ศรีเสน	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านน้ำปูน	ดีเด่น
๓๓	นายเทรินทร์ ฉายะโคตร	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนกุดกว้างสว่างดีวิทยา	ดีเด่น
๓๔	นายพรชัย ศิลาแยง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านโพนสว่าง	ดีเด่น
๓๕	นายจิตติศักดิ์ ร่องจตุ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนหนองแสงถวิลราษฎร์	ดีเด่น
๓๖	นายสมสนิท หาศิริ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านนารี	ดีเด่น
๓๗	นายดุระชัย ศรีหรั่ง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านดงหมู	ดีเด่น
๓๘	นายประพันธ์ศักดิ์ ไชยสิงห์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนกุดลิ้มวิทยาสาร	ดีเด่น
๓๙	นายชรัส ภารเวช	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนกุดตอแก่นราษฎร์วิทยา	ดีเด่น
๔๐	นายประดุงศักดิ์ ทิพย์สิงห์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนกุดปลาเค้าราษฎร์บำรุง	ดีเด่น
๔๑	นายพรสวรรค์ จิตปรีดา	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านส้มป่อย	ดีเด่น
๔๒	นายอภิชาติ นาถ้ำพลอย	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนโคกมะลิวิทยา	ดีเด่น
๔๓	นายณรงค์ศักดิ์ โพนตุงแสง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านโพนนาคี	ดีเด่น
๔๔	นายอิทธิพล พุทธิพรหม	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านหนองผือ	ดีเด่น
๔๕	นายชวลิต ศรีโพธิ์ชัย	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านโพธิ์ไทร	ดีเด่น
๔๖	นางสาวสุรางค์รัตน์ ดรีเทรา	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านบัวขาว (วันครู ๒๕๐๐)	ดีเด่น
๔๗	นายกำจัด ะโยธา	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนหนองหูลิงเจริญเวทย์	ดีเด่น
๔๘	นายวิเศษศักดิ์ ถามณี	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านกกดาล	ดีเด่น
๔๙	นายเอนก เกรือสา	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนสามัคคีบัวขาว	ดีเด่น
๕๐	นางสาวจันทร์เพ็ญ วรรณขาว	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านบัวขาว(พร้อมพันธ์อุปถัมภ์)	ดีเด่น
๕๑	นางรจนา สังข์ชาติ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านดอนอุมรั้ว	ดีเด่น
๕๒	นายไชยา แก้วกันทรรัตน์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนปงคล้ายวิทยาคมมิตรภาพที่ ๑๙๔	ดีเด่น
๕๓	นายสุวิทย์ สังข์ชาติ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านจอมทอง	ดีเด่น
๕๔	นายวิระศักดิ์ นิลโคตร	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนนาโกวิทยาสูง	ดีเด่น
๕๕	นายวิทยา ไชยสุข	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนนาโกพิศาลราษฎร์อุปถัมภ์	ดีเด่น
๕๖	นายอุดร สุขศรี	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนโคกหวายราษฎร์สามัคคี	ดีเด่น
๕๗	นายมิชัย เถาว์ชาติ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนเหล่าใหญ่วนาสถมณฑลวงค์	ดีเด่น
๕๘	นายประภาส นามสง่า	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนดงเหนือประชาสรรค์	ดีเด่น
๕๙	นายอภิรัฐ ศรีจำปลั่ง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๓๕ (คำกั้ง)	ดีเด่น
๖๐	นายจักรกฤษณ์ จิตจักร	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนมะนาววิทยาเสริม	ดีเด่น

บัญชีแนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๓  
เรื่อง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก  
รอบการประเมินครั้งที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

ลำดับที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	โรงเรียน	ระดับ ผลการประเมิน
๖๑	นายสุพรรณ แก้วนิสัย	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนสมสะอาดพิทยาสรรพ์	ดีเด่น
๖๒	นายนิรันดร ลาจันทร์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนนาขามวิทยา	ดีเด่น
๖๓	นายปกาศิต ศรีสมชัย	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านสุขเจริญ	ดีเด่น
๖๔	นายจักรินทร์ พิมพ์รินทร์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบอนเขียวราษฎร์บำรุง	ดีเด่น
๖๕	นายไฉน ทมนานท์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านคำป่าหว่าน	ดีเด่น
๖๖	นายเอกรัฐ จันทน์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนสามราษฎร์บำรุง	ดีเด่น
๖๗	นายกันท์ หาญกุล	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านคุด	ดีเด่น
๖๘	นายสุขสันต์ จุฑารัตน์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนคำโพนทองบริบูรณ์ราษฎร์บำรุง	ดีเด่น
๖๙	นายพิษณุ ของศิริ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนชุมชนแจนแลนราษฎร์บำรุง	ดีเด่น
๗๐	นายประดิษฐ์ วรรณขาว	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนแจนแลนวิทยา	ดีเด่น
๗๑	ว่าที่ร้อยเอกมนตรีสรรค์ เจริญพุทธานนท์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนกุดคำเทพพิทยา	ดีเด่น
๗๒	นายกฤตพงศ์ คชอาจ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านหนองไฉ้	ดีเด่น
๗๓	นายพงษ์ศักดิ์ ศรีตรา	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนหนองฟ้าเลื่อนอำนวยวิทย	ดีเด่น
๗๔	นายเด็ดดวง ชมศิริ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนหนองห้างฉวีวิทย	ดีเด่น
๗๕	นายสุนทร บุนนท	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนหนองห้างอำนวยวิทย	ดีเด่น
๗๖	นายสุคนธ์คำดี โฉกกล้า	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนศรีกุดหัวเรือวิทย	ดีเด่น
๗๗	นายเวียงชัย พลวงศา	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนกุดหัววิทย	ดีเด่น
๗๘	นายเอกโชติ โชติไสว	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านวังมน	ดีเด่น
๗๙	นายศราวุธ มาตมุด	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านชุมช้าง	ดีเด่น
๘๐	นายชัยยงค์ แสนณรงค์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านห้วยแดง	ดีเด่น
๘๑	นางสาวศุภรทิษณ์ เขิตชน	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนนาไคร้ประชาสรรค์	ดีเด่น
๘๒	นางกาญจนา ไชยคลัง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการ	โรงเรียนโคกกลางราษฎร์พิทักษ์	ดีเด่น
๘๓	นายนพพร พรหมแพง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนจุมจุฬกรณ์เจริญวิทย	ดีเด่น
๘๔	นายเอกรินทร์ รุ่งแสง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนหนองจรเข้เรืองศิลป์	ดีเด่น
๘๕	นายสุทธิ เรืองศรี	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านนาเหนือ	ดีเด่น
๘๖	ว่าที่ร้อยตรีประสิทธิ์ ทะเสนอด	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนเหล่าโองามวิทยาสง	ดีเด่น
๘๗	นายสมเกียรติ ฉายแสง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านสวนผึ้ง	ดีเด่น
๘๘	นางแจ่มจันทร์ ฉายแสง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านหนองเม็ก	ดีเด่น
๘๙	สิบตำรวจเอกอดศักดิ์ ขาเกิม	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านกลาง	ดีเด่น
๙๐	นางวิษุตา ทัพชัย	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนหนองหญ้าปล้อง	ดีเด่น

บัญชีแนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓  
เรื่อง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก  
รอบการประเมินครั้งที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

ลำดับที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	โรงเรียน	ระดับ ผลการประเมิน
๙๑	นางแพรวพรรณ จันทร์ช่วย	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนชุมชนยอดแก่งสงคราม	ดีเด่น
๙๒	นางสาวสายฝน สวัสดิ์เอื้อ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนหนองโพนสูง	ดีเด่น
๙๓	นายบุญโฮม ชัยช่วย	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนนวมราชูราษฎร์สงคราม	ดีเด่น
๙๔	นางวิลาสินี วิริทธิ์โรรัมย์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านโนนเที่ยง	ดีเด่น
๙๕	นางจิราภรณ์ พอศรี	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนคำอ้อยหิมณีเวทย์	ดีเด่น
๙๖	นายธนทัต ประภาศรี	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนเอ็นสยามวิทยา	ดีเด่น
๙๗	นายลิขิต โทจันทร์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนชุมชนหลักเหลี่ยมวิทยาคม	ดีเด่น
๙๘	นายเดชา ศรีรักษา	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนสังคมนา	ดีเด่น
๙๙	นางวันธนา ปัญญาพิมพ์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนหนองคอนเตรียมราษฎร์บำรุง	ดีเด่น
๑๐๐	นายไพฑูริย์ วิทยศรี	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนหนองบัวกลาง	ดีเด่น
๑๐๑	นางสาวจิตราดา พลเยี่ยม	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการ	โรงเรียนหนองบัวโน	ดีเด่น
๑๐๒	นายนิคม จันทร์ช่วย	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนสงเปลือยวิทยายน	ดีเด่น
๑๐๓	นายฉกาจ ผ่างแก้ว	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนหัวจัววิทยาคม	ดีเด่น
๑๐๔	นายศักดิ์สิทธิ์ แสนเมืองชิน	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านสี่แยกสมเด็จ	ดีเด่น
๑๐๕	นายเสกสรร ธารตัน	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนชุมชนบ้านบอนวิทยา	ดีเด่น
๑๐๖	นายบุญสืบ ประชาตัน	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนหนองแสงวิทยาเสริม	ดีเด่น
๑๐๗	นายวิรัตน์ พัฒนสาร	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนหนองบัวโดน(วรณารถประชานุบาล)	ดีเด่น
๑๐๘	นายยุทธชัย สารจันทร์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนสมเด็จพระประชานุเคราะห์	ดีเด่น
๑๐๙	นายเทอดศักดิ์ สินธุโคตร	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านสร้างแสน	ดีเด่น
๑๑๐	นางจิรภัทร ชูศรีโหม	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านค้อราษฎร์บำรุงวิทยา	ดีเด่น
๑๑๑	นางวรรณา ระบายเลิศ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนหนองกุงสมเด็จ	ดีเด่น
๑๑๒	นายสุพันธ์ ทัพโชติ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านโนนสะอาด	ดีเด่น
๑๑๓	นายธีรเดช ศรีวรสาร	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านหนองป่าอ้อย	ดีเด่น
๑๑๔	นายเฉลิมเกียรติ ศรีศรีรินทร์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านคำกุงหนองอิดุม	ดีเด่น
๑๑๕	นายสุวิทย์ กมลศรี	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนหนองแวงวิทยานุบาล	ดีเด่น
๑๑๖	นายสุคชา จรัสแนว	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านโนนชาด	ดีเด่น
๑๑๗	นายเรืองฤทธิ์ นันททรัพย์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านสร้างแก้ว	ดีเด่น
๑๑๘	นายวิวิทย์ บัวบาน	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านหนองผ้าอ้อม	ดีเด่น
๑๑๙	นายไพรัช ศรีซัง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนโคกกลางสมเด็จ	ดีเด่น
๑๒๐	นายไกรทวี ประดิษฐ์จา	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนคำไผ่ประชาสามัคคี	ดีเด่น

บัญชีแนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๓  
เรื่อง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก  
รอบการประเมินครั้งที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

ลำดับที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	โรงเรียน	ระดับ ผลการประเมิน
๑๒๑	นายสุรวัธน์ เทศารินทร์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนชุมชนหม่มเม็กวิทยาลัย	ดีเด่น
๑๒๒	นางสาวนิตยา คำพรมมา	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนแก่งฟ้าชัยวิทยา	ดีเด่น
๑๒๓	นายจุฬาลักษณ์ อรรถชัย	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านบึงโคกสะอาด	ดีเด่น
๑๒๔	นางสาวณัฐภากร พลลาชมพูนสิน	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านหนองไม้	ดีเด่น
๑๒๕	นายคุณากร ศรีสองเมือง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนมหาไชยโคกกว้างวิทยา	ดีเด่น
๑๒๖	นายกรชกร ขวดี	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านกอกวิทยาคม	ดีเด่น
๑๒๗	นายอุบล วรรณารถ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านแก่งกะอาม	ดีเด่น
๑๒๘	นางสาวทองแปลน ชมภูทัศน์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนหนองสนมราษฎร์อำนวย	ดีเด่น
๑๒๙	นายพงษ์เพชร อุดมวงษ์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านคำห้วย	ดีเด่น
๑๓๐	นายเฉลิมพล รุ่งนามา	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนหนองบัววิทยาสรรพ์	ดีเด่น
๑๓๑	นายเด่นศักดิ์ แสงเพชร	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนดงบังนาแก้ววิทยา	ดีเด่น
๑๓๒	นายเทวิล ศรีสองเมือง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนแสงบาลาบ้านบาศวิทยา	ดีเด่น
๑๓๓	นายวรวิทย์ มูลทา	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านบัวสามัคคี	ดีเด่น
๑๓๔	นายนเรศรชู จันทร์บุตร	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนคำเม็กวิทยา	ดีเด่น
๑๓๕	นายภูพิสิฐ ภูดอกไม้	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านเหล่าภูพานวิทยา	ดีเด่น
๑๓๖	นางอภิสสรดา ผดุงมิ่ง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนโพธิ์คำประชาสรรค์	ดีเด่น
๑๓๗	นางสาวอรณิชา อัครภูมิ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนหนองหัวคูราษฎร์บูรณะ	ดีเด่น
๑๓๘	นายสุรธรณ ดินะไล	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนคำม่วงเจริญวิทย	ดีเด่น
๑๓๙	นายวิษชากร ทานาศรี	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนทุ่งคลองวิทยา	ดีเด่น
๑๔๐	นายชัชวาลย์ นาชัยฤทธิ์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการ	โรงเรียนบ้านเก่าเตี๋ย	ดีเด่น
๑๔๑	นายครรชิต โชติจำลอง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านคำพิบูล	ดีเด่น
๑๔๒	นายวิวัฒน์ บุตรสุวรรณ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนชุมชนโพธิ์พิทยาคม	ดีเด่น
๑๔๓	นายวิมล ปัญญาพิมพ์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนหนองของแมวม่วงวิทย	ดีเด่น
๑๔๔	นายโกเมน ประทุมขำ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านใหม่ชัยมงคล	ดีเด่น
๑๔๕	นายพรชัย เทศารินทร์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านหนองม่วง	ดีเด่น
๑๔๖	นายเดชศักดิ์ เทศารินทร์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนสูงเนินวิทยาคม	ดีเด่น
๑๔๗	นายกิตติพงศ์ ศรีศิริรินทร์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนชุมชนหนองยางวิทยาคม	ดีเด่น
๑๔๘	นายนิกร เขยชมศรี	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านนาไร่เดี่ยว	ดีเด่น
๑๔๙	นายทินิจ นาทองหล่อ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านโนนค้อ	ดีเด่น
๑๕๐	นางสาวแววตา ไชยจันทร์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนนาหันวิทยา	ดีเด่น

บัญชีแนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓  
เรื่อง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก  
รอบการประเมินครั้งที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

ลำดับที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	โรงเรียน	ระดับ ผลการประเมิน
๑๕๑	นายสมศักดิ์ วงศ์ตาชม	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านหนองสระพัง	ดีเด่น
๑๕๒	นายกิตติยากร มั่งคั่งรัตน์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านโจดนาตาล	ดีเด่น
๑๕๓	นายลิขิต เวงวิภา	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านดงสวนพัฒนา	ดีเด่น
๑๕๔	นายศิริชัย วันตะโพธิ์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านนาบอน	ดีเด่น
๑๕๕	นายพนมวรรณ โพธิสาร	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนสะพานหินวิทยาคม	ดีเด่น
๑๕๖	นายเจนณรงค์ เวียงวะลัย	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านดินจี่	ดีเด่น
๑๕๗	นางวราสนา ตอนศิลา	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนนันทบุรีกิจ	ดีเด่น
๑๕๘	นายสุพัฒน์ สารพันธ์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการ	โรงเรียนคำเมยราษฎร์พัฒนา	ดีเด่น
๑๕๙	นางพิมพ์จันทร์ อุยษณาม	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนทุ่งมนบะเอยตราษฎร์บำรุง	ดีเด่น
๑๖๐	นายเพลินศักดิ์ ไทไช่ร	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านโพนแพง	ดีเด่น





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล งานบำเพ็ญความชอบและทะเบียนประวัติ โทร ๐๔๓-๘๖๙๐๖๔

ที่ - วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อประกอบการพิจารณาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓

ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๑๐๗๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ แจ้งชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) มาเพื่อทราบและดำเนินการ โดยให้ถือปฏิบัติตามแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) พ.ศ.๒๕๕๓ และระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

ในการนี้ สพฐ.จัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนให้บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ทุกเขตพื้นที่ ในอัตราร้อยละ ๒.๙๙ ของเงินเดือนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ในการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ส่วนอัตราร้อยละ ๐.๐๑ จะนำไปจัดสรรตามนโยบายของ สพฐ.

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ตามประกาศ สพฐ.เรื่องแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) พ.ศ.๒๕๕๓ ข้อ ๖ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ถือปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ สพฐ. ซึ่งประกาศตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยให้นำข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการและข้อควรพิจารณาอื่นมาประกอบด้วย ทั้งนี้ ตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ ข้อ ๘ ให้ผอ.กลุ่ม/ผู้อำนวยการหน่วย โดยความเห็นชอบของ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ที่กำกับดูแล ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด แล้วเสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่

หนังสือราชการ แนวปฏิบัติ กฎ ระเบียบ ปะหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. หนังสือ สพฐ. ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๑๐๗๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ แจ้งชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

๒. หนังสือ สพฐ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๑๖๙๖ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๓. ประกาศ สพฐ.ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๓ เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สพฐ. พ.ศ. ๒๕๕๓

๔. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ ประกาศ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๕. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๖. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

๗. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๑๖ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๕๐ เรื่อง การใช้ระบบเปิดในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ

๘. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๓๕ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง มาใช้สำหรับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

เห็นควรดำเนินการ

๑. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

๒.๑ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ผู้อำนวยการกลุ่ม/ผู้อำนวยการหน่วย ที่อยู่ในการกำกับดูแลการปฏิบัติราชการ

๒.๒ ผู้อำนวยการกลุ่ม/ผู้อำนวยการหน่วย ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรภายในกลุ่ม/หน่วย

๓. แจ้งผู้ประเมินตามคำสั่งดำเนินการ

๓.๑ ประเมินผลการปฏิบัติราชการข้าราชการในสังกัด แล้วแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน

๓.๒ ส่งผลการประเมินให้กลุ่มบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาสั่งการ

(นางยุภาพร ชมภูเพชร)  
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

- ทบ  
- อ.แจ้งกรมฯ  
9. แจ้งไป ตามหลักเกณฑ์ฯ

นางวิภา สายรัตน์  
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา กาฬสินธุ์ เขต ๓



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓  
เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ตามที่ ก.ค.ศ. มีมติให้นำพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในส่วนของการกำหนดระดับตำแหน่งและการให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง โดยอนุโลม ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ และประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้นำ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ มาใช้บังคับกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยอนุโลม

เพื่อให้การดำเนินการเลื่อนเงินเดือนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กำหนด และเพื่อให้การบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนมีประสิทธิภาพสูงสุดภายใต้วงเงินที่ได้รับจัดสรร จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ดังนี้

#### หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

##### ๑. รอบการประเมิน

การประเมินผลการปฏิบัติราชการ จะดำเนินการประเมินปีละ ๒ รอบ ตามปีงบประมาณ ดังนี้

**รอบที่ ๑** เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม

**รอบที่ ๒** เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

##### ๒. องค์กรประกอบที่ใช้ในการประเมิน

กำหนดให้มีองค์กรประกอบในการประเมิน จำนวน ๒ องค์กรประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยกำหนดให้ผลสัมฤทธิ์ของงาน มีสัดส่วนร้อยละ ๘๐ และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ มีสัดส่วนร้อยละ ๒๐ และทั้ง ๒ องค์กรประกอบ ให้พิจารณาประเมิน ดังนี้

**ผลสัมฤทธิ์ของงาน** ให้ประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็วหรือตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร

**พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ** ให้ประเมินจากสมรรถนะหลักตามที่ ก.พ. กำหนด จำนวน ๕ ด้าน และสมรรถนะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ กำหนด จำนวน ๓ ด้าน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

##### ๑. สมรรถนะหลักตามที่ ก.พ. กำหนด จำนวน ๕ ด้าน ได้แก่

๑.๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)

๑.๒) การบริการที่ดี (Service Mind)

๑.๓) การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Expertise)

๑.๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม (Integrity)

๑.๕) การทำงานเป็นทีม (Teamwork)

๒. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ จำนวน ๓ ด้าน (ที่สอดคล้องกับประเภทตำแหน่งและสายงาน) ได้แก่

- ๒.๑) การคิดวิเคราะห์ (Analytical Thinking)
- ๒.๒) การมองภาพองค์รวม (Conceptual Thinking)
- ๒.๓) การดำเนินการเชิงรุก (Proactive ness)
- ๒.๔) การสืบเสาะหาข้อมูล (Information Seeking)
- ๒.๕) การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน (Concern for Order)
- ๒.๖) ความยืดหยุ่นผ่อนปรน (Flexibility)
- ๒.๗) ศิลปะการสื่อสารจูงใจ (Communication & Influencing)
- ๒.๘) ความเข้าใจข้อแตกต่างทางวัฒนธรรม (Cultural Sensitivity)

โดย สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ข้อ ๒.๑), ๒.๒), ๒.๔), ๒.๕) เป็นสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติเพิ่มเติมสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการสายงานนิติการ

๓. มาตรฐานในการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ

การประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะจะใช้มาตรวัดแบบ BAR Scale (Behaviorally Anchored Rating Scale) โดยจะใช้พฤติกรรมสมรรถนะในพจนานุกรม เป็น Scale ในการเทียบประเมิน ตัวอย่างวิธีการประเมินแบบ BAR Scale ตามที่กำหนด

๔. ระดับผลการประเมิน

จัดแบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็น ๕ ระดับ และกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับดีเด่น	คะแนน	๙๐% ขึ้นไป
ระดับดีมาก	คะแนน	๘๐ - ๘๙ %
ระดับดี	คะแนน	๗๐ - ๗๙%
ระดับพอใช้	คะแนน	๖๐ - ๖๙%
ระดับต้องปรับปรุง	คะแนน	ต่ำกว่า ๖๐% (ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน)

ทั้งนี้ การเลื่อนเงินเดือนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนโดยอนุโลม ประกอบกฎ ก.ค.ศ. และแนวปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๕. วิธีดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละรอบการประเมิน

๕.๑ ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงาน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๕.๒ กำหนดดัชนีชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน โดยใช้วิธีการถ่ายทอดตัวชี้วัดผลสำเร็จของงานจากบนลงล่าง (Goal Cascading Method) เป็นหลักก่อน หรืออาจเลือกวิธีการกำหนดดัชนีชี้วัดวิธีอื่นที่เหมาะสมหรือวิธีที่เหมาะสมเพิ่มเติมก็ได้ โดยอาจมีจำนวนระหว่าง ๔ - ๗ ตัวและแต่ละตัวชี้วัดควรมีน้ำหนักไม่น้อยกว่า ๑๐% และน้ำหนักของทุกตัวชี้วัดรวมกันเท่ากับ ๑๐๐

๕.๓ ในแต่ละรอบการประเมิน ให้ผู้ประเมินประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ได้ประกาศไว้ และตามข้อตกลงที่ได้ทำไว้กับผู้รับการประเมิน

๕.๔ ในระหว่างรอบการประเมิน ให้ผู้ประเมินให้คำปรึกษาแนะนำผู้รับการประเมินเพื่อ การปรับปรุง แก้ไข พัฒนา เพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมกาปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ และ เมื่อสิ้นรอบการประเมินผู้ประเมินกับผู้รับการประเมิน ควรร่วมกันวิเคราะห์ผลสำเร็จของงานและพฤติกรรมกา ปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ เพื่อหาความจำเป็นในการพัฒนาเป็นรายบุคคลด้วย

๕.๕ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละครั้ง ให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมิน ให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับ การประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ให้ข้าราชการที่อยู่ในกลุ่ม/หน่วย เดียวกันอย่างน้อย หนึ่งคนลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้วด้วย

๕.๖ ในกรณีที่เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในระหว่างรอบการประเมิน ให้ประเมิน ผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมกาปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะโดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบ ร้อยละ ๕๐

๖. แบบที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ มีจำนวน ๓ แบบ ได้แก่

๖.๑ แบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน ๓ หน้า

๖.๒ แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖.๓ แบบประเมินพฤติกรรมกาปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ

โดยมีรายละเอียดตามแนบท้ายประกาศ

๗. การประกาศรายชื่อ

ให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อข้าราชการในสังกัดซึ่งมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับ ดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการ ปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

๘. การเสนอผลการปฏิบัติราชการต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ ให้ผู้อำนวยการกลุ่ม/ผู้อำนวยการหน่วย โดยความเห็นชอบของรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาที่กำกับดูแล จัดส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด เสนอต่อคณะกรรมการ กลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งทำหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความ เป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ก่อนเสนอให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งมาตรา ๕๓ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ พิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือนต่อไป

คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประกอบด้วยรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นประธานกรรมการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามที่ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ เห็นชอบไม่ น้อยกว่า ๔ คน และให้ผู้ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคลเป็นเลขานุการ

๙. ระบบการจัดเก็บผลการประเมินและหลักฐานแสดงความสำเร็จของงาน

ให้ กลุ่ม/หน่วย จัดเก็บสำเนาแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการแบบ ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และแบบประเมินพฤติกรรมกาปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะและหลักฐานแสดง ความสำเร็จของงานและพฤติกรรมกาปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะของผู้รับการประเมินไว้ที่ กลุ่ม/หน่วย ที่ผู้รับ การประเมินสังกัดอยู่เป็นเวลาอย่างน้อยสองรอบการประเมิน ส่วนต้นฉบับให้กลุ่มบริหารงานบุคคลจัดเก็บไว้ใน แฟ้มประวัติข้าราชการหรือจัดเก็บในรูปแบบอื่นตามความเหมาะสม

๑๐. การนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการไปใช้

ให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดไปใช้ประกอบการแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การให้ออกจากราชการ และการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการนั้น และอาจนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่างๆ เช่น การให้รางวัลประจำปี รางวัลจูงใจ และค่าตอบแทนต่างๆ ด้วยก็ได้

๑๑. การบังคับใช้

หลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศนี้ให้ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ทุกสายงาน ทุกตำแหน่ง ตั้งแต่รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



นางวิภา สายรัตน์

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๓



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓  
ที่ ๗๒/๒๕๖๕

เรื่อง มอบหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๒ และมาตรา ๗๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๔ ดังนั้น ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จึงมอบหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในรอบครึ่งปีแรก ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อำนวยการกลุ่มที่อยู่ในกำกับดูแลการปฏิบัติราชการ

๒. ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรภายในกลุ่ม/หน่วย

ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมาย ดำเนินการประเมินด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม บนพื้นฐานของผลสำเร็จ และผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นหลัก ปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน ความรวดเร็วและตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร ความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ทั้งนี้ ให้นำข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการมาประกอบการพิจารณาประเมินด้วย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

นางวิภา สายรัตน์

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ งานบำเพ็ญความชอบและทะเบียนประวัติ

ที่

วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การประชุมพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จะดำเนินการพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส บริสุทธิ์ยุติธรรม

เห็นควร

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

๒. เสนอกำหนดนัดประชุมคณะกรรมการฯ ในวันพฤหัสบดีที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเรื่องปัญหา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางยุภาพร/ชมพูเพชร)  
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

161005-0115-พจน.รจ

— ๑๑/๒๐๒๕/๒๕๖๕

(นายสปีน สุรันษา)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

30 มี.ค. 2565

— กนบ

— ๑๑/๒๐๒๕/๒๕๖๕

นางวิภา สายรัตน์

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓





คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓

ที่ ๖๐๓ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ  
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จะดำเนินการพิจารณาความดีความชอบ เพื่อเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส บริสุทธิ์ และยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓		ประธานกรรมการ
๒. นางวิภา สายรัตน์	รอง ผอ.สพป.กาฬสินธุ์ เขต ๓	รองประธานกรรมการ
๓. นายเฉลียว โชติประเสริฐ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านผึ้ง	กรรมการ
๔. นายจิตติศักดิ์ ร่องจตุ	ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองแสงฉวิลราชภูมิ	กรรมการ
๕. นายประดิษฐ์ วรรณขาว	ผู้อำนวยการโรงเรียนแจนแลนวิทยา	กรรมการ
๖. นายสุทธา จรัสแผ้ว	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโนนชาติ	กรรมการ
๗. นายครรชิต โชติจำลอง	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคำพิมูล	กรรมการ
๘. นายสุป็น สุรินนา	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๙. นางวชิราพร พิมพ์เกา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. นางยุภาพร ชมภูเพชร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. นางสาววรรณพร ปัสสะ	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. นางสาวณัตติยา ทวยลี	พนักงานพิมพ์	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง มีหน้าที่ พิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำแล้วรายงานผลต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ ทั้งนี้ ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ โปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรม และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

นางวิภา สายรัตน์

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓

ที่ ศธ ๐๔๐๒๒/ ๗๙๔



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
กาฬสินธุ์ เขต ๓ อำเภอห้วยผึ้ง จังหวัดกาฬสินธุ์  
๔๖๒๔๐

เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง เชิญประชุม

เรียน คณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ ที่ ๑๐๙/๒๕๖๕  
ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ ที่ ๑๐๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๕  
เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ  
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ทำหน้าที่พิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑  
(๑ เมษายน ๒๕๖๕)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จึงกำหนดประชุมคณะกรรมการฯ  
ในวันพฤหัสบดีที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเรื่องปัญหา สำนักงานเขตพื้นที่  
การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ จึงให้ท่านเข้าประชุมตามวัน เวลา ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

นางวิภา สายรัตน์

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓

งานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร.๐-๔๓๘๖-๙๐๖๔

โทรสาร.๐-๔๓๘๖-๙๕๘๓

## รายงานการดำเนินงานกิจกรรม “การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy”

### สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3

\*\*\*\*\*

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3 โดยการนำของ นายสุริยะ ใจวงษ์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3 ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงได้ออกประกาศว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3 เป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สู่สาธารณชน ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร ได้รับทราบ โดยการจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ “นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” เมื่อวันที่ 4 เมษายน 256 ณ ห้องประชุมหยาดผึ้ง สพป.กาฬสินธุ์ เขต 3 โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษานิเทศก์ บุคลากรทางการศึกษา และผู้เกี่ยวข้อง รวม 220 คน

The image is a screenshot of a Facebook post from the Office of the Provincial Education Officer, Kalasin Province. The post features a banner with the following text: "ผู้บริหารและบุคลากร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3" (Administrators and Personnel of the Office of the Provincial Education Officer, Kalasin Province). Below this, it states "งดการให้และรับของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใดในทุกโอกาส" (No giving or receiving gifts or other benefits in any circumstances). A large "NO!" is written next to "GIFT POLICY" with a red prohibition sign over a gift icon. A speech bubble says "ขอรับเพื่อทำอาหารแก่คนพิการ" (Requesting to receive to cook for disabled people). A photo of a man in a blue patterned shirt is shown with the caption "นายสุริยะ ใจวงษ์ ผอ. สพป.กาฬสินธุ์ เขต 3" (Mr. Suriy Jaiwong, Provincial Education Officer, Kalasin Province). The post also includes a "ข่าวประชาสัมพันธ์ (e-NEWS)" button at the bottom left and a WhatsApp icon at the bottom right.

ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่  
(No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



นายสุริยะ ใจวงษ์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๓  
ได้ประกาศเจตนารมณ์ “นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่  
(No Gift Policy)” เมื่อวันที่ 4 เมษายน 256๖ ณ ห้องประชุมหยาดผึ้ง สพป.พิจิตร เขต 3



วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. นายสุริยะ ใจวงษ์ ผอ. สพป. กาฬสินธุ์ เขต ๓

ให้เกียรติเป็นประธาน “นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” พร้อมด้วย รอง ผอ.สพป.กาฬสินธุ์ เขต ๓ โดยมี ผอ.กลุ่ม, ศึกษาพิเศษ, ผู้บริหารสถานศึกษา, บุคลากรทางการศึกษา ให้การต้อนรับ ร่วมการประชุมฯ ดำเนินการประชุม

ณ ห้องประชุมหยาดผึ้ง สพป. กาฬสินธุ์ เขต ๓

