



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓  
เรื่อง แก้ไขประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป  
ตำแหน่งครูผู้สอน  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓

\*\*\*\*\*

ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ เรื่อง รับสมัครบุคคล  
เพื่อสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

เนื่องจากมีความคลาดเคลื่อนในประเด็นองค์ประกอบประเมินและตัวชี้วัด จึงแก้ไขให้ถูกต้อง  
ดังนี้

**เดิม**

ที่	องค์ประกอบตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	คุณวุฒิการศึกษา	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากระดับการศึกษาสูงสุดที่ ก.พ. รับรอง
	๑. ระดับปริญญาเอก	๑๐ คะแนน	เพียงระดับเดียว
	๒. ระดับปริญญาโท	๙ คะแนน	
	๓. ระดับปริญญาตรี	๘ คะแนน	
๒	ระยะเวลาการปฏิบัติงาน	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากระยะเวลาการปฏิบัติงานในสังกัดสำนัก
	๑. ระยะเวลา ๑๐ ปีขึ้นไป	๑๐ คะแนน	งานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓
	๒. ระยะเวลา ๕ - ๙ ปี	๙ คะแนน	ตามคำสั่งจ้างหรือสัญญาจ้าง อย่างไม่อย่างหนึ่งรวม
	๓. ระยะเวลา น้อยกว่า ๕ ปี	๘ คะแนน	กัน นับถึงวันที่รับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย (เศษของปี
			ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี) โดยคำสั่งจ้างหรือ
			สัญญาจ้างให้ผู้มีอำนาจสั่งจ้างเป็นผู้รับรองระยะเวลา
			ที่ปฏิบัติงาน
๓	ประสบการณ์ในการทำงาน	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากคำสั่งจ้างหรือสัญญาจ้างที่ปฏิบัติงาน
	๑. มีประสบการณ์ และปฏิบัติงานใน	๑๐ คะแนน	ตามสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยคำสั่งจ้างหรือ
	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา		สัญญาจ้างให้ผู้มีอำนาจสั่งจ้างรับรองสำเนาถูกต้อง
	ประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓		
	๒. มีประสบการณ์ เคยปฏิบัติงานใน	๘ คะแนน	
	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา		
	ประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓		
	๓. ไม่มีประสบการณ์ ไม่เคยปฏิบัติงาน		

	ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา		
	ประถมศึกษาภาพสินธุ์ เขต ๓	๖ คะแนน	
๔	การเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงาน	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากคำสั่งแต่งตั้ง หนังสือเชิญบันทึกเสนอ
	๑. เป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงาน	๑๐ คะแนน	หรือหลักฐานอื่นใดที่แสดงว่าเป็นคณะกรรมการหรือ
	ระดับชาติ ขึ้นไป		คณะทำงาน ที่สูงสุดเพียงระดับเดียว โดยผู้มีอำนาจ
	๒. เป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงาน	๘ คะแนน	สั่งจ้างรับรองสำเนาถูกต้อง
	ระดับจังหวัด หรือระดับ ศธจ.		
	๓. เป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงาน		
	ระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือระดับ		
	สถานศึกษา	๖ คะแนน	
๕	การประเมินพฤติกรรมการทำงาน	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากผลการประเมินพฤติกรรมการทำงาน
	๑. การอุทิศเวลาให้ราชการ		โดยให้ผู้บังคับบัญชาคนปัจจุบันที่ผู้สมัครปฏิบัติหน้าที่
	๒. ชยัน อดทน รับผิดชอบ		อยู่ในสังกัด เป็นผู้ประเมิน (โดยทางลับ) พร้อมทั้งปิด
	๓. การมีมนุษยสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน		ผนึกซอง ส่งในวันที่มาสมัคร
	๔. การมีส่วนร่วมกับกิจกรรมชุมชน สังคม		

**แก่เป็น**

ที่	องค์ประกอบตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	คุณวุฒิการศึกษา	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากระดับการศึกษาสูงสุดที่ ก.พ. รับรอง
	๑. ระดับปริญญาเอก	๑๐ คะแนน	เพียงระดับเดียว
	๒. ระดับปริญญาโท	๙ คะแนน	
	๓. ระดับปริญญาตรี	๘ คะแนน	
๒	ระยะเวลาการปฏิบัติงาน	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
	๑. ระยะเวลา ๑๐ ปีขึ้นไป	๑๐ คะแนน	นักทรัพยากรบุคคล ตามคำสั่งจ้างหรือสัญญาจ้าง
	๒. ระยะเวลา ๕ - ๙ ปี	๙ คะแนน	อย่างใดอย่างหนึ่งรวมกัน นับถึงวันที่รับสมัครคัดเลือก
	๓. ระยะเวลา น้อยกว่า ๕ ปี	๘ คะแนน	วันสุดท้าย (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)
๓	ประสบการณ์ในการทำงาน	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากคำสั่งจ้างหรือสัญญาจ้างที่ปฏิบัติงาน
	๑. มีประสบการณ์ และปฏิบัติงานใน	๑๐ คะแนน	หรือเคยปฏิบัติงานบุคคล โดยคำสั่งจ้างหรือ
	ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล		สัญญาจ้างให้ผู้มีอำนาจสั่งจ้างรับรองสำเนาถูกต้อง
	๒. มีประสบการณ์ หรือเคยปฏิบัติงานใน	๘ คะแนน	
	ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล		
	๓. ไม่มีประสบการณ์ ไม่เคยปฏิบัติงาน	๖ คะแนน	
	ในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล		
๔	การเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงาน	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากคำสั่งแต่งตั้ง หนังสือเชิญบันทึกเสนอ
	๑. เป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงาน	๑๐ คะแนน	หรือหลักฐานอื่นใดที่แสดงว่าเป็นคณะกรรมการหรือ
	ระดับชาติ ขึ้นไป		คณะทำงาน ที่สูงสุดเพียงระดับเดียว โดยผู้มีอำนาจ



	๒. เป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับจังหวัด หรือระดับ ศธจ.	๘ คณะแน	สั่งจ้างรับรองสำเนาถูกต้อง
	๓. เป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือระดับ สถานศึกษา	๖ คณะแน	
๕	การประเมินพฤติกรรมกรปฏิบัติงาน	(๑๐ คณะแน)	พิจารณาจากผลการประเมินพฤติกรรมกรปฏิบัติงาน
	๑. การอุทิศเวลาให้ราชการ		โดยให้ผู้บังคับบัญชาคนปัจจุบันที่ผู้สมัครปฏิบัติหน้าที่
	๒. ขยัน อดทน รับผิดชอบ		อยู่ในสังกัด หรือหัวหน้าหน่วยงาน หรือกำนัน/
	๓. การมีมนุษยสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน		ผู้ใหญ่บ้าน เป็นผู้ประเมิน (โดยทางลับ) พร้อมทั้งปิด
	๔. การมีส่วนร่วมกับกิจกรรมชุมชน สังคม		ฉนิกของ ส่งในวันที่มาสมัคร

ข้อความอื่นนอกนั้นคงเดิมตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์  
เขต ๓ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายชัชวาล อาราษฎร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓